

MATRIZ DE INFORMACIÓN MINIMA PARA INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO - EJERCICIO 2025 MARANDURENDA
TEMBIAPO JEHECHAUARĀ TETĀYGUÁRAPE ĠUARĀ - ARY 2025 - pegua

1- PRESENTACIÓN KUAAUKAPY

Institución: TetĀ remoĩmby | MINISTERIO DE LA MUJER - KUÑANGUERA YKEKO MOTENONDEHA

Periodo del informe: Marandu Arapa'ũ

Tercer Trimestre 2025 (julio-agosto-setiembre) - Mohapyha Jasyapy'aty 2025-pe (Jasypokõi-Jasyoapy-Jasyporundy)

Misión institucional TEMIMOĨMBY TEMBIPOTA

El Ministerio de la Mujer es la institución rectora, normativa y articuladora de políticas públicas para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, allanando los obstáculos y eliminando toda forma de discriminación hacia las mujeres.

1.2-PRESENTACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO (CRCC)

1.2-Mburuvichakuéra Tembiapo JehechaukarĀ TetĀyguárape Atypegua Kuaaukapy (TJTA).

<https://mujer.gov.py/rendicion-de-cuentas-al-ciudadano-2/>

Nro.	Dependencia	Responsable	Cargo que Ocupa
1	Dirección General de Planificación y Proyectos.	Rossana Delgado	Directora General
2	Dirección General de Administración y Finanzas.	Natalia Benítez	Directora General
3	Dirección General de Auditoría Interna	Javier Rivarola	Director General
4	Dirección General de Asesoría Jurídica.	Silvia Ferro	Directora General
5	Dirección de Desarrollo y Gestión del Talento Humano	Laura Candia	Directora
6	Dirección TICs.	Richard Suarez	Director
7	Viceministerio de Igualdad y No Discriminación.	Teresa Muñoz (Representante VIND)	Directora
8	Viceministerio de Protección de los Derechos de las Mujeres.	Noelia Velazco (Representante VPDM)	Directora General
9	Coordinación MECIP	Nancy Arteta	Coordinadora
10	Dirección General de Gabinete	Félix Giménez (Representante)	Asesor de la MAI
11	Dirección General de Comunicación	Ivanna Cabral Rivarola	Directora

12	Unidad de Transparencia y Anticorrupción	Saúl Acuña	Coordinación CRCC
Cantidad de Miembros del CRCC: Tembiapo Jehechaukarã Tetãyguárape Aty (TJTA) retakue		12 paköi	
Total Hombres : Kuimba'e retakue		4 irundy	
Total Mujeres: Kuña retakue		8 poapy	

<u>2- PLAN DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO.</u> <u>2- TEMBIAPO JEHECHAU KARÃ TETÃYGUÁRAPE APONDE'A.</u>				
<u>2.1. Resolución de Aprobación y Anexo de Plan de Rendición de Cuentas.</u> <u>2.1. Apoukapy Omoneĩva ha Aponde'a Tembiapo Jehechauka Tetãyguápe Mbojoapy.</u>				
https://mujer.gov.py/wp-content/uploads/2025/05/RESOL-N%C2%B0-189-APRUEBA-EL-PLAN-DEL-COMITE-DE-RENDICION-DE-CUENTAS.pdf				
<u>2.2. Plan de Rendición de Cuentas. (Copiar abajo link de acceso directo).</u> <u>2.2 TEMBIAPO JEHECHAU KARÃ APONDE'A.</u>				
https://mujer.gov.py/wp-content/uploads/2025/05/PLAN-DEL-COMITE-DE-RENDICION-DE-CUENTAS-2025.pdf				
2.3. PROCEDIMIENTO INTERNO DEL COMITÉ DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO DEL MINMUJER				
Acceso a Resolución N° 190/2025 POR LA CUAL SE APRUEBA E IMPLEMENTA EL PROCEDIMIENTO INTERNO DEL COMITÉ DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO (CRCC) DEL MINISTERIO DE LA MUJER, EN EL MARCO DE LA LEY N° 7389/24 "QUE ESTABLECE EL RÉGIMEN NACIONAL DE INTEGRIDAD, TRANSPARENCIA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL PARAGUAY", Y AL DECRETO N° 2991/2019 "POR EL CUAL SE APRUEBA EL MANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO, SE LO DECLARA DE INTERÉS NACIONAL Y SE DISPONE SU APLICACIÓN OBLIGATORIA EN LAS INSTITUCIONES DEL PODER EJECUTIVO".				
https://mujer.gov.py/wp-content/uploads/2025/05/RESOL-N%C2%B0-190-APRUEBA-PROCEDIMIENTO-INTERNO-DEL-COMITE-DE-RENDICION-DE-CUENTAS.pdf				
Priorización Motenonderã	Tema - Ñe'ẽmbyrã	Vinculación - Mbojoaju POI, PEI, PND, PNI, ODS.	Justificaciones - Myesakã	Evidencia - Techaukapy
Informe Técnico Vinculación del Plan 2025 del Comité de Rendición de Cuentas al Ciudadano				

1. Introducción Técnica El Ministerio de la Mujer (MINMUJER) es el órgano rector del Estado paraguayo en materia de políticas públicas de igualdad entre mujeres y hombres. Su función principal es garantizar el diseño, coordinación, implementación, seguimiento y evaluación de acciones que promuevan los derechos humanos de las mujeres, eliminen las desigualdades estructurales y erradiquen toda forma de discriminación y violencia basada en género. Como ente rector, el MINMUJER articula con instituciones del Estado, organizaciones de la sociedad civil y organismos internacionales, impulsando marcos normativos, políticas sectoriales y estrategias transversales que permitan avanzar hacia una igualdad sustantiva, con enfoque de derechos y territorialidad. La institución opera bajo una estructura organizativa compuesta por dos áreas misionales fundamentales: el Viceministerio de Protección de los Derechos de las Mujeres, orientado a la prevención y atención de la violencia, trata y otras vulneraciones, y el Viceministerio de Igualdad y No discriminación, centrado en la promoción de la autonomía económica, política, social y cultural de las mujeres. En este marco, el Plan 2025 del Comité de Rendición de Cuentas al Ciudadano constituye una herramienta clave para fortalecer la transparencia, la participación ciudadana y la legitimidad institucional. Su						
2. Vinculación del Plan 2025 con los instrumentos de planificación institucional y nacional 2.1. Vinculación con el Plan Operativo Institucional (POI) El Plan 2025 se alinea con el POI al definir acciones específicas que fortalecen la transparencia en la ejecución de programas, proyectos y servicios del Ministerio. Promueve una gestión basada en evidencia, con enfoque ciudadano y con mecanismos claros de seguimiento y evaluación de resultados. Esto impacta de forma directa en las líneas de acción del POI relacionadas con el acceso a servicios, la calidad institucional y la mejora continua.						
2.2. Vinculación con el Plan Estratégico Institucional (PEI) Desde una mirada estratégica, el Plan 2025 contribuye al eje transversal del PEI que prioriza la gobernanza democrática y el fortalecimiento institucional. Incorpora objetivos vinculados a la mejora de los canales de comunicación con la ciudadanía, la construcción de confianza pública y la promoción de la rendición de cuentas. Favorece además la instalación de una cultura organizacional basada en la integridad, la responsabilidad social institucional y el control social.						
2.3. Vinculación con el Plan Nacional de Desarrollo Paraguay 2030 (PND) • El Plan 2025 contribuye al cumplimiento de los tres ejes estratégicos del PND: Reducción de la pobreza y desarrollo social: al facilitar el acceso a la información y promover el control ciudadano sobre programas orientados a mujeres en situación de vulnerabilidad. • Crecimiento económico inclusivo: mediante la visibilización del impacto de las políticas de igualdad y el fortalecimiento de la autonomía económica de las mujeres. • Inserción de Paraguay en el mundo: a través del fortalecimiento institucional y el cumplimiento de compromisos internacionales vinculados a derechos humanos y género.						
2.4. Vinculación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) El Plan 2025 se articula de manera directa con varios ODS, al fortalecer la transparencia, la rendición de cuentas y la participación ciudadana en el marco de una gestión institucional con enfoque de igualdad.						
3. Vinculación de los Componentes del Plan 2025 del Comité de Rendición de Cuentas al Ciudadano con el POI, PEI, PND y ODS A continuación, se presenta la matriz de vinculación estratégica entre los componentes del Plan 2025 del Comité de Rendición de Cuentas al Ciudadano (PCRCC) del Ministerio de la Mujer y los principales instrumentos de planificación institucional y nacional: el Plan Operativo Institucional (POI), el Plan Estratégico Institucional (PEI), el Plan Nacional de Desarrollo Paraguay 2030 (PND) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Esta vinculación evidencia la coherencia programática de las acciones del MINMUJER en el marco de sus funciones rectoras en materia de igualdad y protección de los derechos de las mujeres, especialmente en contextos de violencia y trata de personas.						
Componente del PCRCC	Actividad Programática (POI)	Objetivo Estratégico Institucional (PEI)	Metas del PND 2030	ODS vinculados		

Prevención de la violencia hacia las mujeres y Trata de Personas.	Actividad 3: Prevención de la violencia hacia las mujeres y la trata	OEI: 3 Promover e implementar políticas de protección integral contra toda forma de violencia hacia las mujeres y la trata de personas.	1.1.14- Igualdad real para mujeres 1.1.15- Igualdad para personas con discapacidad 4.1.2- Derechos humanos garantizados	ODS 1, 3, 4, 5, 10, 16, 17		
Atención a mujeres en situación de Violencia y Trata de Personas	Actividad 4: Atención a mujeres en situación de violencia y trata	OEI 3: Promover e implementar políticas de protección integral contra toda forma de violencia hacia las mujeres y la trata de personas	1.1.14- Igualdad real para mujeres 1.1.15- Igualdad para personas con discapacidad 4.1.2- Derechos humanos garantizados	ODS 1, 3, 4, 5, 10, 16, 17		
Protección a mujeres en situación de violencia, así como a sus hijas e hijos	Actividad 4: Atención a mujeres en situación de violencia y trata	OEI 3: Promover e implementar políticas de protección integral contra toda forma de violencia hacia las mujeres y la trata de personas.	1.1.14- Igualdad real para mujeres 1.1.15- Igualdad para personas con discapacidad 4.1.2- Derechos humanos garantizados	ODS 1, 3, 4, 5, 10, 16, 17		
Rectoría de políticas públicas con perspectiva de igualdad	Actividad 2: Promoción y control de políticas públicas con perspectiva de igualdad	OEI 1: Fortalecer la rectoría institucional en género OEI 2: Avanzar hacia la igualdad eliminando la discriminación	1.1.14- Igualdad real para mujeres 1.1.15- Igualdad para personas con discapacidad 4.1.2- Derechos humanos garantizados	ODS 1, 2, 3, 4, 5, 8, 10, 12, 13, 17		
La presente matriz permite evidenciar el alineamiento funcional e instrumental del Plan 2025 del Comité de Rendición de Cuentas al Ciudadano con los principales marcos estratégicos de planificación, asegurando una gestión pública articulada, orientada a resultados y centrada en la garantía de derechos de las mujeres.						
4. Conclusiones El Plan 2025 del Comité de Rendición de Cuentas al Ciudadano representa una herramienta clave para consolidar una gestión pública abierta, inclusiva y centrada en las personas. Su implementación no solo fortalece los principios de transparencia y buena gobernanza en el Ministerio de la Mujer, sino que también permite avanzar en el cumplimiento del Plan Operativo Institucional (POI), el Plan Estratégico Institucional (PEI), el Plan Nacional de Desarrollo Paraguay 2030 (PND) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en coherencia con el mandato rector de la institución.						

3- GESTIÓN INSTITUCIONAL.
3- TETÁ REMOÏMBY REMBIAPOGUATA.

3.1 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5189/14.

3.1- Marandu Sa'iveháguio Ikatúva Ojeguereko - Tembiaposakã Añete Léi 5189/14.

Tercer Trimestre 2025 (julio-agosto-setiembre) - Mohapyha Jasyapy'aty 2025-pe (Jasypokõi-Jasyapoapy-Jasyporundy)

Mes - Jasy	Nivel de Cumplimiento - Ojehupyty'mava	Enlace publicación - Embojoaju Marandundive.
Julio - Jasypokõi	CUMPLIDO	https://drive.google.com/drive/folders/1a3Yg2ac5zpREvhCyMC7ahCzUu5PYRDCI
Agosto - Jasyapoapy	CUMPLIDO	https://drive.google.com/drive/folders/1YBZDFvZnW_zWEjFxr_x_aZcem1ogXcbvU
Setiembre - Jasyporundy	En proceso (disponible en la página web a partir del día 21 de octubre de 2025, conforme al artículo 35 del Anexo de la Resolución CGR N° 1306/2024)	

3.2 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5282/14.

3.2 Marandu Sa'iveháguio Ikatúva Ojeguereko - Tembiaposakã Añete Léi 5282/14.

El Ministerio de la Mujer cuenta con un Procedimiento Interno para el Cumplimiento de las Obligaciones de Transparencia Activa, elaborado por la Unidad de Transpaencia y Anticorrupción, en el marco de la Ley N° 7389/24 y ANEXO de la Resolución CGR N°1308.

Enlace de Acceso a la Resolución N° 008/2025 POR LA CUAL SE APRUEBA E IMPLEMENTA EL PROCEDIMIENTO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA ACTIVA EN EL MARCO DE LA LEY N° 7389/24 “QUE ESTABLECE EL RÉGIMEN NACIONAL DE INTEGRIDAD, TRANSPARENCIA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL PARAGUAY”

<https://mujer.gov.py/wp-content/uploads/2025/05/RESOL-N%C2%B0-008-APRUEBA-E-IMPLEMENTA-PROCEDIMIENTO-EN-EL-MARCO-DE-LA-LEY-7389.pdf>

Tercer Trimestre 2025 (julio-agosto-setiembre) - Mohapyha Jasyapy'aty 2025-pe (Jasypokõi-Jasyapoapy-Jasyporundy)

Mes - Jasy	Nivel de Cumplimiento - Ojehupyty'mava	Enlace Página web Institucional
Julio - Jasypokõi	CUMPLIDO	https://mujer.gov.py/transparencia-ley-5282/
Agosto - Jasyapoapy	CUMPLIDO	
Setiembre - Jasyporundy	CUMPLIDO	

3.3 Nivel de Cumplimiento de Respuestas a Consultas Ciudadanas - Transparencia Pasiva Ley N° 5282/14.

3.3 Mba'ëichapa oñembohovái Ojejúvo Tetãyguára Mba'eporandu - Tembiaposakã Añete Léi 5282/14

Tercer Trimestre 2025 (julio-agosto-setiembre) - Mohapyha Jasyapy'aty 2025-pe (Jasypokõi-Jasyapoapy-Jasyporundy)

Mes - Jasy	Cantidad de Consultas. Mba'eporandu retakue.	Respondidos. Oñembohováiva.	No Respondidos o Reconsideradas. Noñembohováiva térã Ojehecha jeýva.	Enlace Portal AIP. Embojoaju AIP Portal ndive
------------	--	-----------------------------	--	---

Julio - Jasypokõi	1	1	0	https://informacionpublica.paraguay.gov.py/#!/solicitud/list
Agosto - Jasyapoapy	3	3	0	https://informacionpublica.paraguay.gov.py/#!/solicitud/list
Setiembre - Jasyporundy	6	6	0	https://informacionpublica.paraguay.gov.py/#!/solicitud/list

3.4- Servicios o Productos Misionales (Depende de la Naturaleza de la Misión Insitucional, puede abarcar un Programa o Proyecto) 3.4- Tembiaporã térã Temimoĩmby Ohupytýva (Kóva ojeko temimoĩmby rembiaporãtee rehe , ikatu Apopyrã térã Aponde'a)						
3.4.1 VICEMINISTERIO DE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES (VPDM)						
Segundo Trimestre 2025 (abril-mayo-junio) - Mokõiha Jasyapy'aty 2025-pe (Jasyrundy-Jasyo-Jasyoteĩ)						
Descripción. Mba'épa.	Objetivo. Jehupytyrã.	Metas. Ojehupytyseva.	Población Beneficiaria. Tetãyguára Ohupytýtava.	Porcentaje de Ejecución. Apopy ojejapómava	Resultados Logrados Ojehupytyva Tembiapógui.	Evidencia (Informe de Avance de Metas - SPR) Techaukapy (Tembiapo ojehupytyseva rehegua marandu - SPR)
Jornadas de sensibilización y prevención de la VBG y la TP	Sensibilizar al público en general sobre VcM, (aspectos psicologicos, ciclo de violncia), Ley 5777/16.	21	cuidadania en general	25%	21	Página del Ministerio de la Mujer
Capacitaciones sobre VBG y TP	Fortalecer la Capacidad de los/as servidores/as de las instituciones del estado con respecto a la VcM y Ley 5777/16.	13	funcionarias/os publicas/os	25%	20	Página del Ministerio de la Mujer
Sensibilización sobre Noviazgo sin Violencia	Promover rasgos y pautas culturales respetuosas, de igualdad entre mujeres y hombres, libre de violencia en las relaciones de noviazgo de adolescentes y jóvenes en las instituciones educativas.	9	Adolescentes y Jovenes (hombres y mujeres)	25%	23	Página del Ministerio de la Mujer

Atención Interdisciplinaria a mujeres en situación de VBG y TP	Brindar asistencia y atención integral a mujeres de primera vez y seguimiento en situación de violencia en todas sus formas	1567	Mujeres	25%	2095	Registro administrativo
Atención y derivación de las mujeres que llaman al 137	Brindar Respuesta inmediata ante situaciones de violencia en todas sus formas, mediante la articulación interinstitucional. Contención a las mujeres en situación de violencia.	3000	cuidadania en general	25%	3025	Registro administrativo
Atención integral a mujeres en situación de Violencia que ingresan con sus hijos/as a las casas para mujeres del Ministerio de la Mujer	Garantizar la protección y bienestar integral de las mujeres e hijos/as en situación de violencia que ingresan a la Casa Mercedes Sandoval	150	Mujeres e hijas/os, o sus dependientes	25%	229	Registro administrativo

Observación: se incluyen los reportes correspondientes al segundo trimestre del VPDM, que al momento de la presentación de la Rendición de Cuentas al Ciudadano, se encontraban en proceso de validación final.

--	--	--	--	--	--	--

3.4.1 VICEMINISTERIO DE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES (VPDM)

Tercer Trimestre 2025 (julio-agosto-setiembre) - Mohapyha Jasyapy'aty 2025-pe (Jasypokõi-Jasypoapy-Jasyporundy)

Descripción. Mba'épa.	Objetivo. Jehupytyrã.	Metas. Ojehupytyseva.	Población Beneficiaria. Tetãyguára Ohupytytava.	Porcentaje de Ejecución. Apopy ojejapómava	Resultados Logrados Ojehupytyva Tembiapógui.	Evidencia (Informe de Avance de Metas - SPR) Techaukapy (Tembiapo ojehupytyseva rehegua marandu - SPR)
Jornadas de sensibilización y prevención de +A137:G142la VBG y la TP	Sensibilizar al público en general sobre VcM, (aspectos psicologicos, ciclo de violncia), Ley 5777/16.	23	cuidadania en general	20%	19	Página del Ministerio de la Mujer
Capacitaciones sobre VBG y TP	Fortalecer la Capacidad de los/as servidores/as de las instituciones del estado con respecto a la VcM y Ley 5777/16.	11	funcionarias/os publicas/os	25%	18	Página del Ministerio de la Mujer

Sensibilización sobre Noviazgo sin Violencia	Promover rasgos y pautas culturales respetuosas, de igualdad entre mujeres y hombres, libre de violencia en las relaciones de noviazgo de adolescentes y jóvenes en las instituciones educativas.	15	Adolescentes y Jovenes (hombres y mujeres)	25%	26	Página del Ministerio de la Mujer
Atención Interdisciplinaria a mujeres en situación de VBG y TP	Brindar asistencia y atención integral a mujeres de primera vez y seguimiento en situación de violencia en todas sus formas	1571	Mujeres	25%	1907	Registro administrativo
Atención y derivación de las mujeres que llaman al 137	Brindar Respuesta inmediata ante situaciones de violencia en todas sus formas, mediante la articulación interinstitucional. Contención a las mujeres en situación de violencia.	3000	cuidadania en general	24%	2812	Registro administrativo
Atención integral a mujeres en situación de Violencia que ingresan con sus hijos/as a las casas para mujeres del Ministerio de la Mujer	Garantizar la protección y bienestar integral de las mujeres e hijos/as en situación de violencia que ingresan a la Casa Mercedes Sandoval	235	Mujeres e hijas/os, o sus dependientes	23%	216	Registro administrativo
3.4.2 VICEMINISTERIO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN (VIND)						
Tercer Trimestre 2025 (julio-agosto-setiembre) - Mohapyha Jasyapy'aty 2025-pe (Jasypokõi-Jasyapoapy-Jasyporundy)						
Descripción. Mba'épa.	Objetivo. Jehupytyrã.	Metas. Ojehupytyseva.	Población Beneficiaria. Tetãyguára Ohupytytava.	Porcentaje de Ejecución. Apopy ojejapómava	Resultados Logrados Ojehupytyva Tembiapógui.	Evidencia (Informe de Avance de Metas - SPR) Techaukapy (Tembiapo ojehupytyseva rehegua marandu - SPR)

Impulsar la Implementación del Primer Plan de Acción de la Política Nacional de Cuidados del Paraguay - PNCUPA 2030	Se reporta en el Cuarto Trimestre (Diciembre)					
Implementación de la hoja de ruta 2025 de la Comisión Interinstitucional de aplicación de la Ley Nro. 5446/15 Políticas Públicas para Mujeres Rurales (CIAL).	II Sesión de la Comisión Interinstitucional de Aplicación de la Ley N° 5446/15 - CIALCIAL	1	Mujeres rurales e instituciones que integra la CIAL	Se reporta en el Cuarto Trimestre (Diciembre)	La consultora de la FAO realizó la presentación de la sistematización de los 9 Informes Nacionales de aplicación de la Ley Nro. 5446/15, a resaltando la necesidad de unificar criterios para mejorar la comparabilidad y trazabilidad de los datos. Se destacó la oportunidad de presentar una compilación innovadora por los 10 años de implementación de la Ley. Se acordó que el Acto de Presentación del X Informe Nacional de aplicación de la Ley Nro. 5446/15 se realizará el 15 de Octubre de 2025, en Minga Guazú, en articulación con el Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG), y con el apoyo de PNUMA en el marco de las acciones comprometidas del Proyecto Py+Verde, liderado por MADES. Se remitirán las notas institucionales correspondientes	https://mujer.gov.py/segunda-sesion-de-la-comision-interinstitucional-para-la-aplicacion-de-politicas-publicas-en-favor-de-mujeres-rurales/

	III Sesión de la Comisión Interinstitucional de Aplicación de la Ley N° 5446/15 - CIALCIAL	1			Socialización del avance de la sistematización del X Informe de Aplicación de la Ley N° 5446/15, como insumo clave para el seguimiento y monitoreo de su implementación, con apoyo de la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO). Validación de la propuesta de contenido para la realización del II Foro Nacional de Mujeres Rurales, como espacio de participación y construcción colectiva de políticas públicas.	

3.5 Contrataciones realizadas.
3.5 Tembijoguapyrã Jejapopyre

Tercer Trimestre 2025 (julio-agosto-setiembre) - Mohapyha Jasyapy'aty 2025-pe (Jasypokõi-Jasypoapy-Jasyporundy)

ID Mba'ékuaarã	Objeto. Mba'e / Pururepy	Fecha de Contrato. Ñe'ẽme'ẽ Arange.	Valor del Contrato. Ñe'ẽme'ẽ Repykue	Proveedor Adjudicado. Mba'erepyme'ẽhára Ojeiporavova'ekue	Estado (Ejecución - Finiquitado). Oĩháicha (Ojejapo - oĩemohu'ãma)	Enlace DNCP. DNCP Joajuha.
462616	MENTENIMIENTO Y REPARACION DE VEHICULOS INSTITUCIONALES DEL MINISTERIO DE LA MUJER	18/08/2025	114.000.000	CANTERO S.A.	EJECUCIÓN	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/contrato/1f0619d5-609d-61e2-8726-b1fa99535215.html
464139	ADQUISICION DE TINTAS Y TONER	26/08/2025	42.546.624	DIVISERV S.A.	FINIQUITADO	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/contrato/1f067328-e451-66a8-aa5c-c3fbb7e6ee5e.html

464139	ADQUISICION DE TINTAS Y TONER	26/08/2025	23.706.250	OFFICE COMPU S.A.	FINIQUITADO	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/contrato/1f067356-a815-62ce-a9f5-e5c9c6f8c06e.html
464139	ADQUISICION DE TINTAS Y TONER	26/08/2025	92.133.000	DATA SYSTEMS S.A. EMISORA DE CAPITAL ABIERTO	FINIQUITADO	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/contrato/1f067366-a0a2-6a54-b5eb-5fcaa12e269c.html
463751	MANTENIMIENTO Y REPARACION DE EDIFICIOS Y LOCALES	03/09/2025	259.748.300	EN OBRAS DE NELSON FEDERICO SEGOVIA AZUCAS	EJECUCIÓN	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/contrato/1f07140e-7671-644e-b836-152cd197df5b.html
471083	SERVICIO DE MANTENIMIENTO, REPARACION E INSTALACION DE ACONDICIONADORES DE AIRE	19/09/2025	250.000.000	SERVICIO TECNICO JC DE NERY JAVIER CABALLERO PAEZ	EJECUCIÓN	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/contrato/1f088ba8-c515-692a-a8c9-d5226f9be3c5.html

3.6 Ejecución Financiera.

3.6 Tetãviru Jeporu.

Tercer Trimestre 2025 (julio-agosto-setiembre) - Mohapyha Jasyapy'aty 2025-pe (Jasypokõi-Jasypoapy-Jasyporundy)

Objeto de Gasto. Pururepy Mohendaha		Descripción. Mba'épa.	Presupuestado. Viru jeporurã	Ejecutado. Ojeporúmava	Saldos. Viru hembýva	Evidencia (Enlace Ley 5189). Techaukapy (Léi 5189 Joajuha)
	111	SUELDOS	8.466.936.204	1.691.349.270	6.775.586.934	
	113	GASTOS DE REPRESENTACIÓN	398.916.660	99.729.165	299.187.495	
	114	AGUINALDO	738.821.072	0	738.821.072	
	123	REMUNERACIÓN EXTRAORDINARIA	302.900.000	93.131.226	209.768.774	
	125	REMUNERACIÓN ADICIONAL	119.555.491	40.917.386	78.638.105	

100	131	SUBSIDIO FAMILIAR	112.500.000	0	112.500.000
	133	BONIFICACIONES Y GRATIFICACIONES	1.858.294.135	509.906.807	1.348.387.328
	137	GRATIF POR SERVICIOS ESPECIALES	166.400.000	33.000.000	133.400.000
	144	JORNALES	1.721.667.671	307.670.639	1.413.997.032
	145	HONORARIOS PROFESIONALES	3.397.453.005	611.672.500	2.785.780.505
	148	CONTRATACION DE PERSONAL DOCENTE E INSTRUCTORES PARA CURSOS ESPEC. POR U	105.813.739	0	105.813.739
	199	OTROS GASTOS DEL PERSONAL	112.929.655	28.805.073	84.124.582
	TOTAL GRUPO 100		17.502.187.632	3.416.182.066	14.086.005.566
200	211	ENERGÍA ELÉCTRICA	655.200.000	66.921.976	588.278.024
	212	AGUA	9.600.000	785.223	8.814.777
	214	TELÉFONOS, FAX Y OTROS SERVICIOS	260.660.653	87.202.650	173.458.003
	221	TRANSPORTE	1.500.000	0	1.500.000
	231	PASAJES	123.000.000	26.012.564	96.987.436
	232	VIÁTICOS Y MOVILIDAD	576.600.000	195.963.643	380.636.357
	239	PASAJES Y VIÁTICOS VARIOS	1.000.000	0	1.000.000
	242	MANT. REP. EDIFICIOS	911.200.000	31.976.000	879.224.000
	243	MANT. REP. EQUIPOS	54.137.500	6.555.000	47.582.500
	244	MANT. REP. TRANSPORTE	143.080.000	112.881.937	30.198.063
	245	SERV. ASEO, LIMPIEZA Y FUMIGACIÓN	617.850.000	168.940.401	448.909.599
	251	ALQUILERES DE EDIFICIOS Y LOCALES	445.827.324	77.247.000	368.580.324
	261	DE INFORMÁTICA Y SISTEMAS COMP.	5.000.000	0	5.000.000
	262	IMPRESA, PUBLICACIONES Y REPRODUCCIONES	17.000.000	2.470.000	14.530.000
	263	SERVICIOS BANCARIOS	5.000.000	1.100.000	3.900.000

	264	PRIMAS DE SEGUROS	112.000.000	32.037.750	79.962.250
	266	CONSULTORIAS, ASESORIAS E INVESTIGACIONES	0	0	0
	268	SERVICIOS COMUNICACIÓN	8.000.000	0	8.000.000
	269	SERVICIOS TECNICOS VARIOS	15.000.000	0	15.000.000
	271	SERVICIOS DE SEGURO MÉDICO	2.027.000.000	652.000.000	1.375.000.000
	281	SERVICIO DE CEREMONIAL	37.362.500	8.861.000	28.501.500
	291	CAPACITACIÓN DEL PERSONAL DEL ESTADO	50.000.000	0	50.000.000
	TOTAL GRUPO 200		6.076.017.977	1.470.955.144	4.605.062.833
300	311	ALIMENTOS PARA PERSONAS	99.600.000	35.297.496	64.302.504
	331	PAPEL PARA ESCRITORIO	4.500.000	4.211.950	288.050
	334	PAPELERÍA VARIADA	2.000.000	71.850	1.928.150
	341	ELEMENTOS DE LIMPIEZA	8.500.000	8.827.500	-327.500
	342	ÚTILES DE OFICINA, TINTAS, TONER	229.400.000	166.641.530	62.758.470
	343	MATERIALES ELÉCTRICOS	13.000.000	3.189.520	9.810.480
	344	UTENSILIOS DE COCINA	1.500.000	11.190	1.488.810
	346	REPUESTOS MENORES	9.000.000	275.000	8.725.000
	351	COMPUESTOS QUÍMICOS	18.000.000	0	18.000.000
	352	PROD. FARMACEÚTICOS Y MEDICINALES	2.000.000	785.000	1.215.000
	354	INSECTICIDAS, FUMIGANTES Y OTROS	2.500.000	377.000	2.123.000
	355	TINTAS, PINTURAS Y COLORANTES	1.200.000	0	1.200.000
	358	UTILES Y MAT. MEDICO-QUIRÚRGICOS Y LAB.	1.500.000	671.800	828.200

Reporte SIAF de Ejecución Presupuestaria Consolidada por Objeto del Gasto desde el mes de Julio hasta el mes de Setiembre 2025.

[Reporte SIAF de Ejecución Presupuestaria Consolidada por Objeto del Gasto desde el mes de Julio hasta el mes de Setiembre 2025.](#)

	359	INSTRUMENTALES QUIMICOS VARIOS	500.000	0	500.000
	361	COMBUSTIBLES	206.000.000	0	206.000.000
	391	ARTÍCULOS DE CAUCHO	0	0	0
	394	HERRAMIENTAS MENORES	2.500.000	0	2.500.000
	396	ARTÍCULOS DE PLÁSTICO	1.500.000	554.000	946.000
	397	PRODUCTOS E INSUMOS METÁLICOS	2.000.000	200.000	1.800.000
	399	BIENES DE CONSUMO VARIOS	4.500.000	608.900	3.891.100
	TOTAL GRUPO 300		609.700.000	221.722.736	387.977.264
500	543	ADQUISICION DE EQUIPOS DE COMPUTACION	0	0	0
	TOTAL GRUPO 500		0	0	0
800	845	INDEMNIZACIONES	975092500	0	975.092.500
	TOTAL GRUPO 800		975.092.500	0	975.092.500
900	910	PAGO DE IMPUESTOS, TASAS, PATENTES, GTOS. JUDICIALES Y OTROS	50.522.676	2.020.163	48.502.513
	TOTAL GRUPO 900		50.522.676	2.020.163	48.502.513
TOTAL PGN 2025			25.213.520.785	5.110.880.109	20.102.640.676

4- PARTICIPACIÓN CIUDADANA.

4- TETÁYGUÁRA JEROIKE

4.1. Canales de Participación Ciudadana existentes a la fecha.

4.1- TENDA TETÁYGUÁRA REMIANDU ÑEMOĠUAHERĀ KO'ĀĠA MEVE OJEGUEREKÓVA

Tercer Trimestre 2025 (julio-agosto-setiembre) - Mohapyha Jasyapy'aty 2025-pe (Jasypoköi-Jasypoapy-Jasyporundy)

N° Ppy	Denominación. Téra.	Descripción. Mba'épa	Dependencia Responsable del Canal de Participación Temimoĩmby vore oĩva oñemoñuahê haña tetãyguára remiandu.	Evidencia (Página Web, Buzón de SQR, Etc.). Techaukapy (Página Web, Buzón de SQR, Etc.)
1	Participación en Redes Sociales. Página web Institucional.	Difusión a través de la Página web Institucional y Redes Sociales (Facebook, Twitter, Instagram, Tik Tok) de información a los ciudadanos y ciudadanas, de las actividades del Ministerio de la Mujer, de los Centros Regionales de las Mujeres, del Centro Ciudad Mujer y de Ciudad Mujer Móvil, interactuando y fomentando la participación con la sociedad, potenciando las nuevas tecnologías de la información, en los trabajos, proyectos, programas y actividad ministerial	Dirección General de Comunicación	https://mujer.gov.py/

4.2. Participación y difusión en idioma Guaraní. 4.2. Jeroike ha Ñemyasãi Guaraní Ñe'ême.			
Tercer Trimestre 2025 (julio-agosto-setiembre) - Mohapyha Jasyapy'aty 2025-pe (Jasypokõi-Jasyoapy-Jasyporundy)			
Producto (actividades, materiales, insumos, etc) Mba'eapopyre (Tembiapo, tembiporu ha ambue porupyrã).	Descripción. Mba'épa.	Fecha. Arange.	Enlace. Joajuha.
Feria “Manos de Mujeres”: Jehechauka Kuñanguéra Rembiapo.	El MinMujer, a través del Viceministerio de Igualdad y No Discriminación, impulsan estas actividades cumpliendo con uno de sus ejes misionales que es el empoderamiento económico de las mujeres. Las iniciativas se enfocan en visibilizar y respaldar a las emprendedoras, promoviendo además la igualdad de oportunidades, esta actividad es realizada todos los meses.	28/7/2025 - 29/08/25 y 30/09/25	https://mujer.gov.py/feria-manos-de-mujeres-permitio-ingresos-de-mas-de-g-21-millones-a-emprendedoras/ https://mujer.gov.py/emprendedoras-vendieron-por-mas-de-g-14-millones-en-feria-manos-de-mujeres-en-la-explanada-del-minmujer/ https://mujer.gov.py/feria-kunanguera-rembiapo-impulsa-economia-de-mujeres-productoras-con-gran-recaudacion/
Taller de “Ñemongeta” en el marco de la Ley 5446/15 de Políticas Públicas para Mujeres Rurales, y la presentación de la plataforma digital “Kuñangüera Omimbíva” en San Pedro	Con estos talleres de socialización se pretende fortalecer las capacidades de las mujeres rurales en las políticas públicas que implementa el Ministerio de la Mujer, promoviendo su participación activa en los espacios de toma de decisión, la autonomía económica y en el ejercicio de sus derechos.		https://mujer.gov.py/buscan-fortalecer-capacidades-de-mujeres-rurales-de-san-pedro/

Emprendedoras pueden exhibir sus productos en plataforma digital del MinMujer: Kuñanguera Omimbiva	El programa nacional “Kuñanguera Omimbiva – Mujeres que brillan”, impulsado a través del Viceministerio de Igualdad y No Discriminación del MinMujer, tiene como objetivo fortalecer la autonomía económica, física y de decisión de las mujeres rurales en los distritos priorizados por el Sistema de Protección Social Vamos.	16/09/2025	https://lc.cx/yICtde
--	--	------------	---

5- INDICADORES MISIONALES DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO. 5- TEMBIAPOTEE TECHAUKAPYRĀ TEMBIAPO JEHECHAUARĀ TETĀYGUĀRAPE		
VICEMINISTERIO DE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES (VPDM)		
Tercer Trimestre 2025 (julio-agosto-setiembre) - Mohapyha Jasyapy'aty 2025-pe (Jasypoköi-Jasypoapy-Jasyporundy)		
Cantidad de indicadores. Techaukapyrā Papapy.	Descripción del Indicador misional. Tembiapotee Techaukapyrā Ñemyesakā	Enlace. Joajuha
Observación: Los datos correspondientes a las áreas misionales (VPDM) se encuentran en proceso de verificación final conjuntamente con la Dirección General de Planificación.		

VICEMINISTERIO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN (VIND)				
Tercer Trimestre 2025 (julio-agosto-setiembre) - Mohapyha Jasyapy'aty 2025-pe (Jasypokõi-Jasypoapy-Jasyporundy)				
Cantidad de indicadores. Techaukapyrã Papapy.		Descripción del Indicador misional. Tembiapotee Techaukapyrã Ñemyesakã		Enlace. Joajuha
Observación: Los datos correspondietes a las áreas misionales (VIND) se encuentran en proceso de verificación final conjuntamente con la Dirección General de Planificación.				
6. Gestión de Riesgos que puedan comprometer la Integridad Pública 6 Tembiaporape Oñehenonde'a hağua Tekomarã				
Tercer Trimestre 2025 (julio-agosto-setiembre) - Mohapyha Jasyapy'aty 2025-pe (Jasypokõi-Jasypoapy-Jasyporundy)				
Ambito de Aplicación. Tenda Ojeporuhápe	Cantidad de Riesgos detectados. Apañuãi Jehapejokorã Ojejuhúva.	Descripción del Riesgo de corrupción. Tekomarã Apañuãi Ñemohende'a Ñemyesakã	Medidas de mitigación. Jehapejokorã ojeporúva.	Enlace Evidencias. Techaukapy Joajuha

8 riesgos en el contexto estratégico interno	CAPACIDAD TECNOLÓGICA	
	Nivel de tecnología baja: Falta de inversión en equipos de computación	Para garantizar el logro eficiente de los objetivos, se propone incluir en el próximo ejercicio presupuestario las partidas necesarias para subsanar las debilidades detectadas, permitiendo la implementación de mejoras constantes.
	Escaso personal en TICS: Falta de personal en tics	
	Nivel de los resguardos de datos de los sistemas computarizados: Falta de backup institucional para el resguardo de datos institucionales.	
	CAPACIDAD DEL TALENTO HUMANO	
	Nivel de Competencia de Talento Humano: Falta de conocimiento y madurez del SCI. Falta de capacitación y desarrollo profesional.	Optimizar la inversión en el desarrollo profesional del personal, asegurando que los planes de capacitación sean efectivos y contribuyan
	Insuficiencia de Recursos Humanos: Número insuficiente de personal para dar cumplimiento efectivo a los objetivos institucionales.	Desarrollar una planificación del Recurso Humano, a fin de lograr una reasignación de tareas y contratación de nuevos
	Nivel de pertenencia de los funcionarios: Un bajo nivel de pertenencia puede afectar la productividad, el compromiso y la calidad de los servicios ofrecidos.	Para mitigar un bajo nivel de pertenencia de los funcionarios, es fundamental aplicar estrategias que fortalezcan
	CAPACIDAD COMPETITIVA	

Todas las dependencias del MinMujer		Existencia de procesos que permitan conocer las quejas y reclamos de los grupos de interés: Falta de procedimientos para revisar y dar respuesta a los reclamos.	Revisión de procesos y elaboración de procedimientos para el uso del buzón de quejas institucional y designar al área responsable.
		Impacto de los bienes y servicios entregados por la institución: Presupuesto insuficiente para dar respuesta a todo el territorio nacional.	Se observa un presupuesto limitado. La asignación estratégica de los recursos disponibles resulta fundamental para garantizar la cobertura en todo el territorio nacional y asegurar la prestación efectiva de los servicios
		ECONÓMICO	
		Presupuesto: Baja asignación presupuestaria para el cumplimiento de los objetivos institucionales a nivel territorial.	Se identifica un déficit presupuestario. La asignación estratégica de recursos presupuestarios es fundamental para asegurar el cumplimiento satisfactorio de los objetivos.
		POLITICO	
	Toma de decisiones: Cambios de gobierno que pueden afectar la continuidad del Ministerio de la Mujer.	Para mitigar la falta de voluntad política, es clave generar evidencias claras de las acciones, construir alianzas estratégicas con otras entidades, y movilizar a la ciudadanía para aumentar la presión pública y alinear intereses políticos con el bien común.	

Resolución N° 263/2025

6 riesgos en el contexto
estratégico externo

Discriminación en la vida política: La participación de las mujeres en la vida política a menudo se ve obstaculizada por estereotipos y barreras culturales.

Es fundamental concienciar y sensibilizar a la ciudadanía y a los actores clave sobre el enfoque de género, implementando acciones que ataquen estructuras culturales de esta desigualdad, capacitar a las mujeres para ocupar espacios de decisión, y promover leyes de paridad de género y establecer mecanismos de sanción para actos de violencia política por razones de género.

SOCIALES

Cultura Patriarcal: La persistencia de diferentes formas de violencia física, psicológica, sexual y económica, debido a la cultura patriarcal que sigue

Es fundamental concienciar y sensibilizar a la ciudadanía y a los actores

COMPETITIVOS

Formación y competencia del funcionario:
Migración del funcionario capacitado a instituciones pares (comisionamiento)

Para evitar la migración de funcionarios a otras instituciones, es crucial fomentar el sentido de pertenencia. Esto implica ofrecer oportunidades de desarrollo profesional, salarios competitivos y un ambiente laboral donde los empleados se sientan valorados y motivados.

GEOGRÁFICOS

		Expansión a nivel territorial: Bajo alcance institucional a nivel territorial.	Para ampliar el bajo alcance institucional a nivel territorial, se pueden implementar estrategias orientadas a ampliar la presencia y efectividad de la institución en todo el país. Para ello se debe gestionar la asignación estratégica de recursos financieros, oficinas regionales o móviles, coordinar acciones con otras instituciones, etc.	
--	--	--	---	--

7. GESTIÓN DE DENUNCIAS.				
7.1.Gestión de denuncias de corrupción.				
7.1. Denuncia Tekomarã rehegua Ñembohape.				
Ticket Numero Kuatia Papapy	Fecha Ingreso Arange Oikeha	Descripción. Mba'êpa	Estado. Oĩháicha	Enlace Portal de Denuncias de la CGR. CGR marandurenda Denuncia rehegua mbojoaju.
No se han recibido denuncias en la Unidad de Transparencia y Anticorrupción (UTA) sobre supuestos hechos de corrupción en lo que respecta al tercer trimestre del 2025.				
Igualmente se informa conforme a solicitud realizada a la Dirección General de Asesoría Jurídica, que no se cuenta con Sumario Administrativo abierto contra funcionarios públicos de esta cartera del estado, en lo que respecta al tercer trimestre del 2025.				

8- CONTROL INTERNO Y EXTERNO.			
8- TEMIMOÏMBY RYEPY HA OKAPEGUA JESAREKOHA.			
8.1 Informes de Auditorías Internas y Auditorías Externas en el Trimestre.			
8.1 Jasyapýpe ojeguerekóva Mañangapy Maranduhai Temimoïmby ryepypegua ha okapegua			
Tercer Trimestre 2025 (julio-agosto-setiembre) - Mohapyha Jasyapy'aty 2025-pe (Jasypokõi-Jasypoapy-Jasyporundy)			
Auditorías Financieras. Mañangapy Viru jeporu			
Nro. Informe. Maranduhai Papapy	Fecha - Arange.	Descripción. Mba'êpa	Evidencia (Enlace Ley 5282/14) Techaukapy (Embojuaju Léi 5282/14 rehe)

		Auditoria Financiera/Gestión- Rendición de Cuentas.	https://siagpe.agpe.gov.py/siagpe/auditoria/dashboard/20670079
Auditorías de Gestión			
Nro. Informe. Maranduhai Papapy	Fecha - Arange.	Descripción. Mba'épa	Evidencia (Enlace Ley 5282/14) Techaukapy (Embojuaju Léi 5282/14 rehe)
		Auditoría de Gestión – Patrimonio correspondiente al Centro Regional de Filadelfia 2025.	https://siagpe.agpe.gov.py/siagpe/auditoria/dashboard/21874740
Auditorías Integrales			
Nro. Informe. Maranduhai Papapy	Fecha - Arange.	Descripción. Mba'épa	Evidencia (Enlace Ley 5282/14) Techaukapy (Embojuaju Léi 5282/14 rehe)
		N/A	
Auditorías Externas. Mañangapy Okapegua.			
Nro. Informe. Maranduhai Papapy	Fecha - Arange.	Descripción. Mba'épa	Evidencia (Enlace Ley 5282/14) Techaukapy (Embojuaju Léi 5282/14 rehe)
		N/A	
INFORMES EXTERNOS Maranduhai Okapegua.			
Nro. Informe. Maranduhai Papapy	Fecha - Arange.	Descripción. Mba'épa	Evidencia (Enlace Ley 5282/14) Techaukapy (Embojuaju Léi 5282/14 rehe)
		N/A	
Otros tipos de Auditoria.			
Nro. Informe. Maranduhai Papapy	Fecha - Arange.	Descripción. Mba'épa	Evidencia (Enlace Ley 5282/14) Techaukapy (Embojuaju Léi 5282/14 rehe)
		1-Procedimientos para la elaboración de Controles. Diseño de Controles y Análisis de Eficacia, Eficiencia y Efectividad en el Formato N° 95. 2 capacitación del personal de Auditoría Interna en el Seminario Nacional de Presupuesto Público. 3- Identificación de procesos con riesgos críticos. Establecer acciones de prevención, protección o reducción. 4-Definición de Políticas Operacionales 5-Participacion de Jornada sobre Reinducción realizada por la DGDTH. 6-Hemos Identificado las actividades de los subprocesos del Mapa de Proceso de la Auditoría Interna	

		7. Se ha Diseñado los Procedimientos de los Subprocesos de los Procesos que son: Auditoría de Gestión, Auditoría Financiera, Control del Sistema de Control Interno y Coordinación y nexos ante Otros Órganos de Control. 8. Se ha realizado el corte administrativo de Entrega y Recepción de la Unidad de Acceso Ciudadano a la Información Pública.	
DICTAMENES DE AUDITORIA			
Nro. Informe. Maranduhai Papapy	Fecha - Arange.	Descripción. Mba'épa	Evidencia (Enlace Ley 5282/14) Techaukapy (Embojuaju Léi 5282/14 rehe)
1		N/A	
Planes de Mejoramiento elaborados en el Trimestre. Tembiapoporārā oñembosako'iva mbohapy jasýpe.			
Nro. Papapy	Fecha - Arange.	Informe de referencia Marandu Tembiapo rehegua.	Evidencia (Adjuntar Documento) Techaukapy (Embojoapy kuatiakuéra)
		Se realizó la carga y verificación en el sistema SIAGPE el Plan de Mejoramiento del Informe Final Auditoría de Gestión – Patrimonio correspondiente al Centro Regional de Pedro Juan Caballero.	https://siagpe.agpe.gov.py/siagpe/PMI/editarPMI/19979081? tokenUsuario=All
		Plan de Mejoramiento del Informe Final de Auditoría N.º 4/2024, correspondiente a la Auditoría de Gestión – Patrimonio, realizada en el Centro Regional de Curuguaty.	https://siagpe.agpe.gov.py/siagpe/PMI/editarPMI/17639296? tokenUsuario=All
		Verificación del Avance del Plan de Mejoramiento a la Dirección de Desarrollo de Gestión Talento Humano, Departamento de Transporte (combustible), Departamento de Patrimonio.	https://siagpe.agpe.gov.py/siagpe/PMI/listaGestionPMI

8.2 Modelo Estándar de Control Interno para las Instituciones Públicas del Paraguay 8.2 Paraguái Remimoĩmbykuéra Rembiapo Jesarekorātee.	
Tercer Trimestre 2025 (julio-agosto-setiembre) - Mohapyha Jasyapy'aty 2025-pe (Jasypokõi-Jasypoapy-Jasyporundy)	
Periodo - Ary'aty	Calificación MECIP de la Contraloría General de la República (CGR) MECIP ohepyme'ëva'ekue Contraloría General de la República (CGR)
2023	1,88
2024	1,87





Saúl Acuña
Abog. Saúl Acuña
Encargado de la Unidad de
Transparencia y Anticorrupción
Ministerio de la Mujer