Poder Ejecutivo

Ministerio de la Mujer

Resolución N° 033/2025

POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) DEL MINISTERIO DE LA MUJER PARA EL AÑO 2025.

Asunción, 31 de enero de 2025

VISTO: El **Memorándum VAF N° 17-A/25**, de fecha 31 de enero de 2025, del Viceministerio de Administración y Finanzas, que en virtud al Memorándum N° 003/25 de fecha 31 de enero de 2025, de la Dirección General de Planificación y Monitoreo, eleva para conocimiento y consideración el Plan Operativo Institucional 2025 del Ministerio de la Mujer, solicitando su aprobación por resolución, y; ----------

CONSIDERANDO: Que, la **Constitución Nacional de la República del Paraguay,** en el **artículo 242,** dispone: *"Los ministros son los jefes de la administración de sus respectivas carteras, en las cuales, bajo la dirección del Presidente de la República, promueven y ejecutan la política relativas a las materias de su competencia. [...]".* ----------

Que, el **Decreto N° 2 de fecha 15 de agosto de 2023,** *"Por el cual se nombran Ministros del Poder Ejecutivo"*, en su **artículo 10,** dispone: *"Nombrase a la señora Cynthia Carolina Figueredo Arriola como Ministra de la Mujer".* ----------

Que, por **Ley N° 34/92 de fecha 18 de septiembre de 1992,** se crea la Secretaría de la Mujer, y, por **Ley N° 4675/12 de fecha 25 de julio de 2012,** se eleva al rango de Ministerio a la Secretaría de la Mujer. ----------

Que, por **Decreto N° 630/13. de fecha 08 de noviembre de 2013,** *"Se reglamentan la Ley N° 4675/12 "Que eleva al rango de Ministerio a la Secretaría de la Mujer" y la Ley 34/92, y se establecen sus funciones, atribuciones y autoridades, y se deja sin efecto el Decreto N° 9900/2012"*, dispone en **su artículo 11 inc. h)** *"Emitir Resoluciones relacionadas con las atribuciones que le confieren las disposiciones legales.".* ----------

Que, por **Decreto N° 1147/19. de fecha 18 de enero de 2019**, *"Se modifican incisos de los artículos 4, 13 y los artículos 19, 20, 21 y 22, del Decreto N° 630/13, "Por el cual se reglamentan la Ley N° 4675/12, "Que eleva al rango de Ministerio a la Secretaría de la Mujer" y la Ley N° 34/92, se establecen sus funciones, atribuciones y autoridades, y se deja sin efecto el Decreto N° 9900/12".* ----------

Que, la **Resolución N° 133/24,** de fecha 26 de marzo de 2024, *"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN OPERARTIVO INSTITUCIONAL (POI) DEL MINISTERIO DE LA MUJER PARA EL AÑO 2024".* ----------

Que, el Plan Operativo Institucional (POI) 2025 del Ministerio de la Mujer, versión in extensa, ha sido elaborada bajo la coordinación de la Dirección General de Planificación y Proyectos, con la participación de las dependencias misionales, y en consulta con las dependencias estratégicas y de apoyo, en el marco de los procesos de planificación realizadas en el presente año 2025. ----------

Que, el Plan Operativo Institucional (POI) 2025, fundamentado en la metodología de la Gestión por Resultados, tiene como función facilitar la dirección efectiva en la creación de valor público, coordinando las metas estratégicas de la Institución, asegurando eficiencia y eficacia en el desempeño, a los efectos de cumplir la misión Institucional y generar cambios con equidad. ---------

MINISTERIO DE LA MUJER — MINISTRA

Poder Ejecutivo
Ministerio de la Mujer
Resolución N° 033/2025

POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) DEL MINISTERIO DE LA MUJER PARA EL AÑO 2025.

Asunción, 31 de enero de 2025

POR TANTO, en ejercicio de sus atribuciones legales,

LA MINISTRA DE LA MUJER,
RESUELVE:

Artículo 1°- Aprobar el **Plan Operativo Institucional (POI) – Versión In Extensa** del Ministerio de la Mujer para el Año 2025, el cual se adjunta y como Anexo forma parte de la presente disposición. ----------

Artículo 2°-Encomendar a la Dirección General de Planificación y Proyectos la difusión correspondiente a las diferentes dependencias de la Institución, y el desarrollo de las acciones pertinentes para el cumplimiento de lo dispuesto en el documento aprobado en el artículo 1° precedente. ----------

Artículo 3° - Comunicar a quienes corresponda y cumplido, archivar.----------

MINISTERIO DE LA MUJER
REPÚBLICA DEL PARAGUAY
MINISTRA

Mg. Cynthia C. Figueredo **Arriola**
Ministra de la Mujer

MINISTERIO DE LA MUJER PARAGUAY | PARAGUÁI KUÑANGUÉRA YKEKO MOTENONDEHA

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2025

BASE LEGAL DEL MINMUJER

El **Ministerio de la Mujer** es el organismo gubernamental responsable de la rectoría, formulación normativa y planificación estratégica en materia de políticas de género. Con autonomía técnica y de gestión, tiene la misión de diseñar e implementar planes de acción orientados a la promoción de la igualdad de oportunidades y la equidad entre mujeres y hombres.

Su creación y funciones están respaldadas por el siguiente marco normativo:

- **Ley N.° 34/1992** (18 de septiembre de 1992): Crea la Secretaría de la Mujer.
- **Ley N.° 4.675/2012** (25 de julio de 2012): Eleva la Secretaría de la Mujer al rango de Ministerio.
- **Decreto N.° 630/2013**: Reglamenta la Ley N.° 4.675/2012 y la Ley N.° 34/1992, estableciendo las funciones, atribuciones y autoridades del Ministerio de la Mujer. Asimismo, deja sin efecto el Decreto N.° 9900/2012.
- **Decreto N.° 1.147/2019**: Modifica incisos del artículo 4 y del artículo 13, así como los artículos 19, 20, 21 y 22 del Decreto N.° 630/2013.

MISIÓN

Es la institución rectora, normativa y articuladora de políticas públicas para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, allanando los obstáculos y eliminando toda forma de discriminación hacia las mujeres.

VISIÓN

Institución promotora y garante de los derechos humanos de las mujeres, con mayor nivel de incidencia en los ámbitos público y privado, para la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres.

DIAGNÓSTICO GENERAL DE LA INSTITUCIÓN

Según los resultados finales del Censo Nacional de Población y Viviendas 2022, publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) en agosto de 2024, la población total de Paraguay asciende a 6.109.644 habitantes, de los cuales 3.030.650 son mujeres y 3.078.994 hombres. Esta distribución refleja una diferencia mínima de género, con una presencia casi equilibrada entre ambos grupos.

Sin embargo, a pesar de representar el 50,9% de la población y contar con un promedio de 11,1 años de estudios, un año más que los hombres, las mujeres enfrentan significativas brechas. Solo el 54% de las mayores de 15 años tiene ocupación, y el salario promedio femenino (G. 2.437.000) es G. 720.000 menor que el de los hombres. Además, el 31,3% de las mujeres no cuenta con ingresos propios, el 52,1% vive en situación de pobreza, y la mayoría (81%) trabaja en comercio y servicios, sectores con menor remuneración. Por otro lado, solo el 9,2% de las mujeres se desempeña en industrias y construcción, y el 9,7% en producción agropecuaria.

En el ámbito político, las elecciones generales y departamentales del 30 de abril de 2023 reflejaron una participación equitativa en el padrón electoral, compuesto por 4.782.940 votantes (50,6% hombres y 49,4% mujeres). Sin embargo, las candidaturas mostraron una distribución desigual: de las 9.092 candidaturas, el 67,0% fueron presentadas por hombres y el 33,0% por mujeres. Esto representa una disminución del 5,8% en la participación femenina con respecto a 2018 (38,8%). Esta tendencia preocupa particularmente en los cargos plurinominales, donde la representación femenina sigue siendo baja, aunque se observa un aumento en las suplencias, lo que señala una mayor participación en cargos de menor elegibilidad.

La violencia de género continúa siendo un problema crítico. Según la Encuesta Nacional sobre Situación de las Mujeres en Paraguay (ENSIMUP 2021), el 78,5% de las mujeres de 18 años o más ha sufrido algún tipo de violencia a lo largo de su vida, siendo las más afectadas las mujeres jóvenes de 18 a 29 años, con una prevalencia del 86,5%. La incidencia disminuye con la edad, lo que evidencia la necesidad urgente de abordar las causas estructurales de la violencia, especialmente en las etapas iniciales de la vida.

De acuerdo con datos del Observatorio de la Mujer, en 2024 se registraron 31 feminicidios en el territorio nacional, además de 52 tentativas de feminicidio. Como consecuencia, 65 niñas y niños quedaron huérfanos. El departamento Central concentró el mayor número de casos (10 feminicidios), seguido por Alto Paraná (7). Estos datos subrayan la gravedad de la violencia de género y la necesidad de políticas públicas más efectivas para prevenir y erradicar este crimen.

Si bien se han dado avances importantes en materia de género, las mujeres continúan siendo socializadas en un contexto que las ubica en lugares menos empoderantes y de subordinación, en los cuales, se delimita sus conocimientos y habilidades, y gran parte de su tiempo está dedicado al trabajo de cuidado. Mientras que los hombres, son alentados desde muy pequeños a la ocupación de los espacios públicos y de toma de decisiones en general, asociados con la fuerza, el rol de proveer, y gozan de mayor confianza en sus conocimientos y capacidades.

En ese contexto, es necesario seguir impulsando acciones que logren incidir las bases culturales de socialización y de relacionamiento entre las personas, también que todas las instituciones del Estado incorporen la perspectiva de género en sus políticas sectoriales lo cual permitirá avanzar de manera más significativa hacia la igualdad real y efectiva en el Paraguay.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1. **Fortalecimiento institucional y equidad de género**
   - ✓ Promover la institucionalización y aplicación de los principios de igualdad entre hombres y mujeres en entidades públicas y privadas.
   - ✓ Fomentar el empoderamiento de las mujeres y la prevención, sanción y erradicación de la violencia basada en género, incluyendo la trata de personas.

2. **Alineación con planes estratégicos nacionales**
   - ✓ Priorizar el desarrollo de los ejes estratégicos y líneas de acción definidos en el **IV PLANI (2018-2024)**, el **PEI (2019-2024)** y el **Plan Nacional de Desarrollo (PND) Paraguay 2030**.
3. **Mejora de la gestión y control institucional**
   - ✓ Avanzar en la implementación del **Modelo Estándar de Control Interno (MECIP)** para fortalecer la transparencia y eficiencia de la gestión.
4. **Gobernanza y liderazgo institucional**
   - ✓ Garantizar que la gestión de las autoridades institucionales se rija por las disposiciones del **Código de Buen Gobierno del Ministerio de la Mujer**.
5. **Ética y sensibilización en el sector público**
   - ✓ Impulsar la concienciación sobre la ética institucional entre las y los servidores públicos del Ministerio de la Mujer.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ✓ **Rectoría en género y transversalización de la perspectiva de género** en las instituciones públicas y privadas del país.
- ✓ **Protección de los derechos de las mujeres** en situación de violencia basada en género y trata de personas.
- ✓ **Promoción de la igualdad y el empoderamiento** social, político y económico de las mujeres.

VINCULACIÓN DE LA INSTITUCIÓN CON LOS PLANES SECTORIALES

El **Ministerio de la Mujer (MINMUJER)** vincula sus tres ejes de trabajo: **empoderamiento económico, participación social y política, y una vida libre de violencia**—con los objetivos de la **Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible** y el **Plan Nacional de Desarrollo 2030 (PND 2030)**, promoviendo un enfoque integral para la igualdad de género.

En este marco, las acciones institucionales del MINMUJER se articulan especialmente con el **Eje Estratégico N.° 1** del PND 2030: **Reducción de la Pobreza y Desarrollo Social**, y con su **Objetivo Estratégico 1.1: "Lograr un desarrollo social equitativo"**. De manera más específica, contribuyen al **Objetivo Específico N.° 1.1.14: "Avanzar hacia la igualdad real y efectiva, eliminando la discriminación hacia las mujeres"**. Estas iniciativas se complementan con la **línea transversal de Igualdad de Oportunidades**, promoviendo la participación y el liderazgo de las mujeres, un principio clave tanto en el PND 2030 como en el **IV Plan Nacional de Igualdad (2018-2024)**.

Además, el MINMUJER se alinea estratégicamente con otros planes y políticas sectoriales nacionales, tales como:

- **Plan de Acción Nacional por los Derechos de las Personas con Discapacidad 2015-2030**
- **Política Nacional de Cuidados**
- **Sistema de Protección Social "Vamos"**

Este enfoque permite que la institución opere dentro de un marco normativo y estratégico coherente con las prioridades nacionales, optimizando su impacto y consolidando su compromiso con el desarrollo social y la equidad en Paraguay.

ACTIVIDAD 1: ACTIVIDAD CENTRAL

Clasificación de Programa	Central
Nivel de la Estructura Programática	Actividades
Contribución/Responsabilidad	MINMUJER

RELACION CON LOS ODS

ODS 1 - Fin de la Pobreza
ODS 2 - Hambre Cero
ODS 3- Salud y Bienestar
ODS 4 - Educación de calidad
ODS 5 - Lograr la Igualdad entre los géneros
ODS 8 - Promover el Crecimiento Económico Sostenido, inclusivo y sostenible
ODS 10 - Reducir la Desigualdad en y entre los países
ODS 12 - Garantizar Modalidades de Consumo y Producción Sostenibles
ODS 13 - Acción por el clima
ODS 17 - Alianza para lograr los objetivos

RELACION CON EL PND

1.1.14. Avanzar hacia la igualdad real y efectiva, eliminando la discriminación hacia las mujeres.
1.1.15. Avanzar hacia la igualdad real y efectiva de las personas con discapacidad, con enfoque inclusivo.
4.1.2. Garantizar el acceso y la defensa de los derechos humanos (DDHH).

RELACION CON EL PEI

OEI 1: Fortalecer la rectoría institucional en la promoción, formulación, ejecución y seguimiento y monitoreo de las políticas públicas de género del país.
OEI.2: Avanzar hacia la igualdad real y efectiva, eliminando la discriminación hacia las mujeres.
OEI 3: Promover e implementar políticas de protección integral contra toda forma de violencia hacia las mujeres y la trata de personas.
OEI 4: Fortalecer el modelo articulado de servicios entre instituciones públicas de Estado paraguayo.

MINISTERIO DE LA MUJER PARAGUAY | PARAGUÁI KUÑANGUÉRA YKEKO MOTENONDEHA

Actividad: Central

Hito: Modermización del MINMUJER y fortalecimiento de la gestión por resultado

Actividad	Cronograma												Presupuesto			Responsable	Co responsables	Resultado Esperado	Factores críticos de éxitos	Riesgos identificados
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	F10	F30	Cooperación					
Programación del Anteproyecto de Presupuesto Institucional de acuerdo a los lineamientos establecidos.						X							X			DGAF/VAF	DGPM y las áreas misionales	Anteproyecto elaborado y presentado en tiempo y forma.	Disponibilidad de las informaciones y participación de las areas involucradas en el proceso.	La falta de disponibilidad de las informaciones y la falta de participación de las areas involucradas en el proceso.
Registro del Plan Financiero Institucional.		X											X				Áreas involucradas del MINMUJER	Plan financiero del MINMUJER presentado.		
Proceso licitatorios de compras públicas en la plataforma electronica de la DNCP (oe 1.2.4 pnd 2030)			X	X	X	X	X	X	X	X			X	X			Dirección de Contrataciones	Cumplimiento de Programas.	Actualización de necesidades y datos completos en tiempo y forma.	Retraso en el pedido de actualización de necesidades y datos completos
Presentación de informes sobre ejecución presupuestaria (semestral y anual) a instancias solicitantes.		X					X						X				VPDM/VIND/STAFF	Cumplimiento en la presentación de informes a solicitantes en tiempo y forma.	Elaboración de informes en tiempo y forma.	El retraso en la presentación de informes solicitados.
Planificación y ejecución de concursos (méritos, interno y público de oposición) según necesidad de las áreas.				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				VPDM/VIND/STAFF	Concursos finalizados.	Aprobación del Equipo económico del Ministerio de Ecconomía	Retraso en la aprobación del Equipo económico del Ministerio de Ecconomía.
Revisión y actualización de Política de Gestión y Desarrollo de las Personas con enfoque de Género en coordinación con el ETM.				X	X	X	X	X	X				X				Equipo técnico MECIP	Política de Gestión y Desarrollo de las Personas con enfoque de Género revisado y actualizado.	Remisión de los aportes por las dependencias y participación activa del ETM	Desinteres o retraso en la participación de las dependencias del ETM.
Seguimiento de la aprobación del organigrama institucional por Resolución.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				MINISTRA	Organigrama aprobado por MEF.	Aprobación del MEF	Rechazo y retrazo en la aprobación por el MEF.
Revisión y actualización gradual del Manual de Funciones y Procedimientos.				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		Areas involucradas del MINMUJER	Manual de Funciones y Procedimientos actualizado.	Disponibilidad de rubros a travéz de la cooperación para la actualización del Manual	Falta de disponibilidad de rubros a travéz de la cooperación para la actualización del Manual
Actualización permanente de Tabla Dinámica con datos de Talentos Humanos.						X						X	X					Tabla dinámica actualizada semestralmente.	Recursos humanos disponibles para la actualización	Falta de recursos humanos disponibles para la actualización.

Elaboración e Implementación del Plan de Trabajo de Capacitación con las diferentes áreas del MINMUJER.			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				VPDM/VIND/STAFF	Funcionariado capacitado	Presupuesto, articulación interinstituccional e interés del funcionariado	Falta de presupuesto, faltat de articulación interinstituccional e falta de interés del funcionariado.
Articulación interinstitucional para impulsar el servicio de atención infantil.			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				MINISTRA/DGG	Articulación lograda.	Presupuesto, articulación interinstituccional para el servicio de atención infantil.	La falta de presupuesto para el servicio de atención infantil.
Asistencia técnica a las áreas para ajustes de metas y del plan de trabajo anual 2024, asi como para el anteproyecto de presupuesto 2025.		X	X			X	X						X			DGPP	Areas involucradas del MINMUJER	Asistencia técnica brindadas a las diferentes areas del MINMUJER.	Recursos humanos calificados para la AT y aperturas de las áreas para el trabajo.	Falta de recursos humanos calificados y falta de apertura de las áres del MinMujer.
Evaluación Final del Plan Estrategico Institucional 2022/2024.			X	X									X			DGPP	Areas involucradas del MINMUJER	Evaluacion del PEI concluida.	Informaciones proporcionadas por las areas en tiempo y forma y rrhh disponible para el efecto.	restricciones presupuestarias, resistencia al cambio, factores externos incontrolables, deficiencias en la coordinación, brechas tecnológicas
Elaboración del Plan Estrategico Institucional 2025 / 2026		X											X		X	DGPP	Areas involucradas del MINMUJER	PEI 2025/2030 aprobado	Cooperación concretada para el efecto.	Retraso de la entrega del PEI por parte de la cooperación.
Monitoreo de las metas establecidas para las diferentes actividades programáticas.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			DGPP	DGAF/VPDM/CCM/DGO	Monitoreo mensual de las diferentes actividades programáticas realizadas.	Informaciones proporcionadas por las áreas en tiempo en forma y rrhh disponible para el efecto.	La no remisión de informaciones en tiempo y forma de las áreas involucradas y la falta de rrhh calificados.
Reporte de avances cualitativo de las actividades programáticas (Segundo Semestre 2023 y Primer Semestre 2024).	X						X						X			DGPP		Informes de cualitativos del primer y segundo semestres elaborados.		
Elaboración y presentación del Informe Cualitativo de los indicadores de las actividades programáticas del periodo fiscal 2023.		X											X			DGPP		Informe Cualitativo de los indicadores de las actividades programaticas del periodo fiscal 2023 presentados.		
Elaboración y presentación del Balance de Gestión Anual en base a las informes proporcionados de las diferentes areas del MINMUJER 2023.		X											X			DGPP		Balance de Gestión Anual elaborado y presentado.		
Monitoreo de las metas establecidas en el programa "Mejora de la prevención y atención de dla violencia contra las mujeres en Paraguay"						X									X	DGPP	Areas involucradas del Programa del MINMUJER.	Monitoreo de las actividades e informes programáticas	Informaciones proporcionadas por las dependencias en tiempo y forma. Contar con recursos humanos disponibles paraa el efecto. Contar cin la asignación de presupuesto para la realizacón de las actividades en tiempo y forma.	Asignación tardía de presupuesto para las actividades a ser desarrolladas.
Realización del control y verificación de los estados financieros y las documentaciones respaldatorias de la institución.	X	X	X										X					Dictámen sobre los estados financieros.		

Control y verificación de legajos de rendición de cuentas, auditorias de gestión y patrimonial acorde al PTA 2025.		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X			DGAI	STAFF/VAF/VIND/ VPDM	Informe de Auditoría Interna.	Respuesta eficente de las dependencias auditadas. Ponderacion y validacion por parte de los organismos superiores de control, recursos humanos suficientes.	Falta de presupuesto y recursos humanos. Omisión de documentaciones para la verificación de la auditoria planificada. Falta de compromiso de las dependencias auditadas.
Seguimiento y acompañamiento del avance del Sistema de Control Interno.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X					Talleres realizados y actas.		
Elaboración del Informe de evaluación del Sistema de Control Interno de acuedo a los requisitos minimos del MECIP.		X	X										X					Informe sobre el SCI.		
Seguimiento y validación de los planes de mejoramientos y avances del PMI.			X			X			X			X	X					Memorandum de seguimiento y control de avance de PMI.		
Seguimiento, monitoreo y presentación de informes a la AGPE, CGR y otras entidades de control.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X					Informes presentados, notas enviadas, memorandum, correos etc.		
Apoyo a la gestión institucional enmarcada en normativas y los documentos de planificación institucional vigentes (IV PLANI, PEI 2022-2023, POI).	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			DGG	Areas involucradas del MinMujer	Gestión instiutucional apoyada desde el Gabinte.	Apertura de las diferentes areas del MINMUJER y disponibilidad de rrhh capacitados.	La falta de apertura de las áreas involucradas y falta de rrhh capacitados.
Articulación interinstictucional para el cumplimiento de los Objetivos institucuionales.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X							
Coordinacion general (interna/externa) de las actividades institucionales.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X							
Asistencia técnica en el soporte tecnológico a las diferentes áreas.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			TIC's	Areas involucradas del MinMujer	Asistencia técnica brindadas a las diferentes áreas del MINMUJER.	Apertura de las diferentes áreas del Minmujer y disponibilidad de RRHH Capacitados	Falta de personal de RRHH.
Asistencia técnica de los diferentes Sistemas en funcionamientos y en proceso de los Servicios del MINMUJER	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				Areas involucradas del MinMujer			Falta de personal de RRHH - Falta de recursos en infraestructura.
Elaboración de un diagnóstico situacional en término de infraestructura tecnológica y conexión a internet del MINMUJER.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				VAF	Diagnóstico situacional en término de infraestructura tecnológica y conexión realizada.		Problemas con el Proveedor del Estado (COPACO).
Registro, sistematización y actualización de la documentación institucional.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X					Documentación cargada y registrada en el sistema(herramienta excel) y archivo físico de la documentación recepcionada para la máxima autoridad institucional.	Documentación institucional recibida para la MAI, entregada en tiempo y forma a las dependencias con la providencia de la MAI.	Retraso en actualización del registro y archivo. (Falta de energía electrica para carga diaria de la documentación recibida para la MAI. Falta de personal (recurso humano).

Procesar y distribuir la correspondencia emanada del despacho de la Ministra	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			SG	DGG	Correspondencia (documentación dirigida a la MAI) Recepcionada registrada y archivada).	Correspondencia recibida para la MAI, entegada en tiempo y forma al despacho de la MAI, para la providencia.	Entrega con retraso de las providencias (Retraso en recepción de la providencia del Desapacho - Dirección General de Gabinete
Procesar los pedidos de Resoluciones y de notas, en tiempo y forma.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X					Conforme a solicitudes de las diferentes dependencias de la institución, documentación (notas y memorandum tanto recepcionadas como solicitadas y firmadas por la MAI, distribuidas y registradas).	Resoluciones y notas procesadas en tiempo y forma, y entregadas al despacho para la firma de la MAI.	Entrega con retraso de las notas y resoluciones (Entrega tardía de las solicitudes de notas y resoluciones solicitadas, conlleva a retraso en firma de la MAI).
Recepcionar y registrar la correspondencia externa recibida para la Ministra, en forma impresa y digital.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X					Correspondencia (documentación dirigida a la MAI), recepcionada registrada y archivada.	Recepción y registro de correspondencia para la MAI en tiempo y forma con las providencias.	Retraso en la actualización del registro y archivo ,falta de energía electrica para carga diaria de la documentación recibida para la MAI, falta de personal (recurso humano).
Revisión de la legislación paraguaya, proyectos y anteproyectos de Ley.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			DGAJ	Comité de análisis y estudios de Anteproyectos de Leyes (VIND/STAF/VPDM	Incluir perspectiva de género en las propuestas Legislativas.	Sugerencias y aportes a ser considerados e incluidos por los cómites de ambas cámaras del Poder Legislativo.	
Seguimiento y dictámenes de pertinencia del organigrama institucional.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				VAF (RRHH), STAFF (Auditorjía Interna)	Contar con el organigrama institucional actualizado	Aprobación del Organigrama instittucional por el MEF.	
Segumiento y dictamenes de pertinencia del manual de funciones.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				VAF (RRHH), STAFF (Auditorjía Interna)	Contar con el manual de funciones institucional actualizado.	Aprobación del Organigrama instittucional por el MEF.	
Solicitud de dictámenes de recomendación de Poder Ejecutivo para la promulgación de leyes.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				Con el cómitte de legislación (VPDM, VIND, STAF)	Consideración del Poder Ejecutivo.	Dictamen considerado por el PE	
Revisión de reglamentos y/o protocolos de aplicación nacional, departamental y/o municipal.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				VIND, VPDM	Incluir perspectiva de género en las propuestas reglamentaria.	Sugerencias y aportes a ser conciderados e incluidos en los instrumentos reglamentarios.	
Seguimientos y dictamenes de pertinencia de la propuesta de modificación del reglamento institucional.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				VAF (RRHH), STAFF (Auditorjía Interna)	Reglamento interno actualizado.	Aprobación del Viceministerio de Capital Humano del MEF	

Carga de medios de verificación de los distintos componentes de las Normas de Requisitos Minimos MECIP 2015 provistas por todas las dependencias del Ministerio, en los sistemas de la Auditoria General del Poder Ejecutivo y la Contraloría General de la República para la evaluación correspondiente del Sistema de Control Interno.	X	X								X	X	X	X			Coordinación MECIP	Todas las Dependencias	Portal del Sistema CGR y AGPE completo con los medios de Verificación del presente ejercicio fiscal, para la evaluación correspondiente del Sistema de Control Interno.	Medios de verificación entregados en tiempo y forma por los integrantes del Equipo Técnico MECIP, carga de las evidencias por parte de la Coordinación MECIP.	La no priorización de la Máxima Autoridad y de todas las áreas en el proceso de implementación de la Norma de Requisitos Mínimos MECIP dentro de la institución. La no designación de presupuesto (Consultorias, RRHH, Técnicos, personal capacitado y equipamiento necesario).
Impulsar la implementación de las Normas de Requisitos minimos exigidos por el NRMMecip 2015 dentro de la institución.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				Equipo técnico MECIP - Todas la dependencias.	Efectivo control interno institucional	Reuniones, charlas y socializaciones para la efectiva implementación de las Normas de Requisitos Mínimos dentro de la institución.	
Acompañamiento técnico a las dependencias para el desarrollo, evaluación, actualización y seguimiento de los distintos procedimientos establecidos en el MECIP2015.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X				Equipo técnico MECIP - Todas la dependencias.	Desarrollo de planes, métodos, políticas y procedimientos para el cumplimiento de la misión y los objetivos del MINMUJER.	Contar con un profesional técnico, acompañamiento efectivo desde la Coordinación MECIP para el cumplimiento de los objetivos institucionales	

Hito: Transparencia y acceso a la información pública — **Objetivo**

Actividad	Cronograma												Presupuesto			Responsables	Co responsables	Resultado Esperado	Factores criticos de éxitos	Riesgos identificados
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	F10	F30	Cooperación					
Recibir y gestionar las solicitudes ciudadanas/os requeridas a través del portal unificado y demás canales correspondientes con las areas involucradas en tiempo y forma.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			Unidad de Acceso a la información Pública	Áreas involucradas del MINMUJER	Cumplimiento conforme a las leyes pertinentes.	Cumplimiento de los plazos establecidos y conformidad del ciudadano.	Incumplimieto de los plazos de las áreas involucradas.
Coordinar la carga de las informaciones públicas y actualización constante de la página Web institucional con las informaciones públicas requeridas conforme al Art. 8 de la Ley N° 5282/14 y el decreto reglamentario.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				Transparencia, áreas involucradas, AIP	Actualización en tiempo y forma de la plataforma WEB institucional.	Trabajo coordinado con todas las dependencias, en tiempo establecido legalmente.	Insuficiencia de recursos humanos, insumos insuficientes, recarga de trabajo.
Acompañar el proceso de elaboración del Plan Anual del CRCC. Coordinar las reuniones del CRCC, para la revisión y aprobación de los informes (trimestral y anual) con los miembros y las áreas involucradas. Decreto N° 2991/19.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			Unidad de Transparencia y Anticorrupció	Comité de Rendicción de Cuentas y áreas involucradas	Rendición de Cuentas al Ciudadano en tiempo y forma.	Trabajo coordinado con las áreas involucradas	La falta de cooperación de las áreas pertinentes.
Coordinar, Implementar y Supervisar las medidas del Régimen de Integridad, Transparencia y Prevención de la corrupción, conforme a la Ley N° 7389/2024.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				Áreas Misionales, Staff, VAF	Fortalecimiento de la Transparencia en la institución.	Aprobaciónon de la Máxima Autoridad y respaldo legal.	Falta de aprobación por resolución.
Recibir y Registrar las denuncias ciudadanas presentadas por personas físicas que versen sobre supuestos hechos de corrupción e irregularidades Administrativas cometidos.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				DGG/DGAJ	Cumplimiento del proceso conforme a la Ley conforme a denuncias realizadas.	Cumplimiento del debido proceso.	Falta de denuncias.

Participar como veedor en los Llamados Licitatorios y en Concurso de méritos y aptitudes.						X						X	X			n	Comité de Evaluación de los Llamados Licitatorios y	Llamados concluidos en tiempo y forma.	Conclusión satisfactoria de todos los procesos.	Que no se contemple la convocatoria.
Coordinar y supervisar de que la información mínima requerida por la Ley en materia de transparencia activa, cumpla con los atributos mínimos de calidad de la información y que se adecue a las normas vigentes en la materia, a fin de brindar información oportuna y de calidad a la ciudadania.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				Staff, Áreas misionales, VAF	Cumplimiento de la Transparencia Activa en tiempo y forma.	Cooperación de areas involucradas para la publicación de la información.	La falta de cooperación de las areas involucradas.

Hito: Cooperación Internacional para la igualdad entre mujeres y hombres — **Objetivo**

Actividad	Cronograma												Presupuesto			Responsable	Co responsables	Resultado Esperado	Factores criticos de éxitos	Riesgos identificados
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	F10	F30	Cooperación					
Coordinación para la elaboración y/o defensa de los informes país sobre el cumplimiento de las políticas de género.						X						X	X			DGCRI	STAFF/VAF/VIND/ VPDM	Informes elaborados.	Demora en la entrega de insumos de parte de la áreas afectadas. Información oportuna, actualizada y veraz.	Retraso en las comunicaciones recibidas de parte del organismo requiriente.
Coordinación para la elaboración y presentación de informes emergentes sobre Derechos Humanos de las Mujeres.						X						X	X				Areas involucradas del MINMUJER	Informes emergentes elaborados.	Demora en la entrega de insumos de parte de la áreas afectadas. Información oportuna, actualizada y veraz.	Retraso en las comunicaciones recibidas de parte del organismo requiriente, además, el factor de que no forman parte del calendario periódico de compromisos.
Coordinación y articulación interna para la participación de representantes institucional (MAI y áreas misionales) en los espacios internacionales.						X						X	X				Áreas involucradas del MINMUJER	Participación oficial de representantes del MINMUJER.	Disponer recursos financieros. Representación técnica capacitada y competente.	Coordinación interna bien articulada.
Coordinación y seguimiento de espacios de trabajos de la Mesa de Cooperantes.						X						X	X				Áreas involucradas del MINMUJER	Identificar y orientar las lineas de cooperación en el marco de las prioridades instituacionales. Reuniones y acuerdos bilaterales.	Coincidencia entre prioridades institucionales y líneas de cooperación de organismos internacionales. Presentación oportuna de iniciativas institucionales.	Disponibilidad insuficiente de recursos financieros.
Seguimiento de aplicación del Protocolo de iniciativas de cooperación del MINMUJER.						X						X	X				Áreas involucradas del MINMUJER	Seguimiento de la aprobación del PIC del MINMUJER. Aplicación del protocolo iniciativas de cooperación.	Aprobación por resolución del Protocolo de iniciativas de cooperación (PIC). Aplicación del PIC por todas las áreas institucionales.	Aplicación parcial del PIC por áreas del MINMUJER.
Elaboración y presentación institucional de iniciativas(proyectos/asistencias técnicas/apoyo puntual) a las diferentes agencias de cooperación internacional e instituciones públicas.						X						X	X				Áreas involucradas del MINMUJER	Iniciativas y Proyectos/ formulados y presentados a tiempo.	Seguimiento de iniciativas presentadas, ajustes en casos necesarios. Aprobación de iniciativas presentadas.	Retrasos en la aprobación de iniciativas. Insuficiencia de fondos.

Hito: Comunicación y posicionamiento institucional — **Objetivo**

Actividad	Cronograma												Presupuesto			Responsable	Co responsables	Resultado Esperado	Factores críticos de éxitos	Riesgos identificados
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	F10	F30	n					

Elaboración de materiales (gacetillas, infonoticias, Flayer, etc.) institucionales renovadas a la luz de la rectoría.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	DGC	Areas involucradas del MINMUJER.	Cuidadanía informada sobre el rol del MINMUJER.	Disponer recursos financieros. Disponer de los recursos humanos necesarios para cumplir con el objetivo.	Disminución del personal.
Asesoramiento constante al gabinete del MINMUJER en comunicación estratégica para el fortalecimiento comunicacional de las voceras.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X					Voceras preparadas para brindar informacion acertada.	Voceras preparadas, pero intimidadas igual por los medios con declaraciones desacertadas	Falta de preparación de la vocera.
Capacitación al gabinete del MINMUJER en comunicación estratégica para el fortalecimiento del rol de rectoría.			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X					Gabinete del MINMUJER capacitado.	Que las personas no tengan interiorizado el rol institucional dudas de los resultados de la rectoría	Falta de inducción al personal directivo. Falta de conocimiento de las líneas marcadas por la máxima autoridad.
Capacitación a comunicadoras/es del Estado priorizadas/os a través de la Guía Lentes Lilas y otros para mejorar el entendimiento sobre el rol del Ministerio.			X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X		VAF/MINISTRA	Aporte de contenidos y herramientas claves a los medios de comunicación en la elaboración y publicación de noticias sobre Violencia hacia las Mujeres en los diferentes formatos y lenguaje que se utilizan actualmente.	Que el material de la 4ta edición no se termine Que la tecnología necesaria no esté disponible o falte el presupuesto para viajes	Falta de interés o de espacios adecuados en los medios de comunicación para los conversatorios.
Socialización del Plan de Comunicación del MINMUJER con referentes de las diferentes áreas misionales y Staff.			X	X	X	X	X	X	X	X	X		X				Areas involucradas del MINMUJER	Comprensión General del personal, clarificación de dudas y mitigación de inquietudes, identificación de roles y responsabilidades, cultura de comunicación abierta, alineación y compromiso.	Falta de apropiación del personal de los temas trabajados	Que no se cumpla con la socialización del Plan
Asistencia técnica comunicacional a las áreas del MINMUJER en el proceso de elaboración de las campañas comunicacionales.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X					Mayor alcance, participación, claridad, comprensión, coherencia, profesionalismo, impacto medible, feedback positivo y costrucción de confianza.	Tener un presupuesto insuficiente No tener la cantidad de personas idóneas para el trabajo	Desinterés en los temas institucionales.
Boletín semanal de las principales acciones realizadas por el MINMUJER.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X					Resumen de noticias referentes a la temática que aborda la institución.	No contar con el personal idóneo para relaizar el material	Falta de presupuesto.

MINISTERIO DE LA MUJER PARAGUAY | PARAGUÁI KUÑANGUÉRA YKEKO MOTENONDEHA

ACTIVIDAD 2: PROMOCION Y CONTROL DE POLITICAS CON PERSPECTIVA DE IGUALDAD

Clasificación de Programa	Central
Nivel de la Estructura Programática	Actividades
Unidad de Medida	Acciones
Meta Anual	58.816
Contribución/Responsabilidad	VIND, VPDM, OM y CCM y CMM

DISTRIBUCION DE METAS MENSUAL

MESES	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
CANTIDAD	4.487	4.066	4.730	3.658	5.568	5.229	4.753	5.078	4.927	6.218	5.916	4.153

RELACION CON LOS ODS

ODS 1 - Fin de la Pobreza
ODS 2 - Hambre Cero
ODS 3- Salud y Bienestar
ODS 4 - Educación de calidad
ODS 5 - Lograr la Igualdad entre los géneros
ODS 8 - Promover el Crecimiento Económico Sostenido, inclusivo y sostenible
ODS 10 - Reducir la Desigualdad en y entre los países
ODS 12 - Garantizar Modalidades de Consumo y Producción Sostenibles
ODS 13 - Acción por el clima
ODS 17 - Alianza para lograr los objetivos

RELACION CON EL PND

1.1.14. Avanzar hacia la igualdad real y efectiva, eliminando la discriminación hacia las mujeres.
1.1.15. Avanzar hacia la igualdad real y efectiva de las personas con discapacidad, con enfoque inclusivo.
4.1.2. Garantizar el acceso y la defensa de los derechos humanos (DDHH).

RELACION CON EL PEI

OEI 1: Fortalecer la rectoría institucional en la promoción, formulación, ejecución y seguimiento y monitoreo de las políticas públicas de género del país.
OEI.2: Avanzar hacia la igualdad real y efectiva, eliminando la discriminación hacia las mujeres.
OEI 3: Promover e implementar políticas de protección integral contra toda forma de violencia hacia las mujeres y la trata de personas.
OEI 4: Fortalecer el modelo articulado de servicios entre instituciones públicas de Estado paraguayo.

MINISTERIO DE LA MUJER PARAGUAY | PARAGUÁI KUÑANGUÉRA YKEKO MOTENONDEHA

Actividad: Promoción y control de políticas con perspectiva de igualdad | **Unidad de Medida** Acciones | **Meta** 58.816

Hito: Rectoría para la construcción de políticas públicas con perspectiva de género

Actividad	Total Meta Año	Cronograma												Presupuesto			Responsables	Co responsables	Resultado Esperado	Factores criticos de éxitos	Riesgos identificados
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	F10	F30	Cooperación					
Implementación de la Hoja de Ruta 2025 de la Comisión Interinstitucional de Aplicación de la Ley N° 5446/15 - CIAL.	11						2			2		2	5	X		X	VIND	CIAL/MAI/STAFF /VAF	Fortalecimiento de capacidades de las instituciones que integran la CIAL y de organizaciones de mujeres rurales. Fortalecimiento de la Red Nacional de Mujeres Rurales.	Disponibilidad y asignación de recursos financieros, humanos y técnicos suficientes. Capacitación y fortalecimiento de capacidades. Coordinación interinstitucional.	Falta de voluntad política. Falta de sinergias entre los actores involucrados. Insuficienca de recursos para implementación.
Implementación del Plan Trienal 2025-2027 de la Red de Mecanismos de Género.	6						2			2		2		X		X	VIND	RMG/MAI/STAFF /VAF	Implementación del Plan Trienal de la RMG 2025-2028	Disponibilidad y asignación de recursos financieros, humanos y técnicos suficientes. Capacitación y fortalecimiento de capacidades. Coordinación interinstitucional.	Falta de voluntad política. Falta de sinergias entre los actores involucrados. Insuficienca de recursos para implementación.
Avance en la implementacion delL ODS 5 Igualdad de Género como institucion custodia	1												1			X	VIND	Sub Comité ODS 5 / MAI / Staff	Implementación de la Hoja de Ruta 2025 del Comité	Disponibilidad y asignación de recursos financieros, humanos y técnicos suficientes.	Falta de voluntad política. Falta de sinergias entre los actores involucrados. Insuficienca de recursos para implementación.
Avance en la implementación del Primer Plan de Acción de Cuidados 2025-2030 - Politica Nacional de Cuidados en Paraguay.	13												13	X	X	X	VIND	CIC/ MAI/STAFF/VAF	Implementación del Primer Año del Plan de Acción de Cuidados 2025-2030. Cabildeo para la promulgación del la Ley que crea el SINACUP. Socialización del Primer Plan de Cuidadados en los territorios priorizados del SPS y a lo servidores públicos.	Disponibilidad y asignación de recursos financieros, humanos y técnicos suficientes. Capacitación y fortalecimiento de capacidades. Coordinación interinstitucional.	Falta de voluntad política. Falta de sinergias entre los actores involucrados. Insuficienca de recursos para implementación.

Reuniones de la Mesa Interinstitucional de Prevención de la Violencia contra la Mujer a nivel Departamental (PREVIM Departamental) (Alto Paraná: 10, Amambay: 4, Canindeyu: 3 y Boquerón: 4).	24		1	3	3	2	2	1	3	3	1	4	1	x		X	DGCRyA - CRMs	VAF/DGPP	Articular acciones interinstitucionales para el abordaje integral de la VBG en los territorios donde se hallan ubicados los CRMs.	Compromiso institucional por parte de los representantes, disponibilidad de recursos humanos y técnicos.	Necesidad de fortalecimiento de algunas de las instancias de articulación. Presupuesto insuficiente para el acompañamiento desde el nivel central.
Reuniones de trabajo con las instituciones que conforman la Sub comisión de Asistencia y Atención a víctimas de Trata de Personas.	5			1			1			2			1	X			VPDM - DGPAT	VAF/DGC	Se logra acuerdos para las articulaciones interinstitucionales para la atención integral a mujeres afectadas por	Compromiso institucional, recursos financieros disponibles y voluntad politica	Restricciones presupuestarias
Reuniones de la Mesa Interinstitucional de Prevención de la Violencia contra la Mujer (PREVIM) a nivel Central para la implementación del plan de trabajo 2024.	12						6						6	X			VPDM - DGCTFV	VAF/DGG/SG/DGAJ	Estrategias y Acciones adecuadas para enfrentar la violencia.	Compromiso institucional competente, disponibilidad de recursos y acciones .Participación activa.	Falta de compromiso e interés por parte de los integrantes , voluntad política y social
Gestión de coordinación general del Centro Ciudad Mujer a traves de 12 reuniones de Coordinación entre Módulos.	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	X			CCM	Gabinete/VAF	Estrategias y acciones para garantizar el desarrollo de actividades conforme al modelo del Centro Ciudad Mujer	Compromiso de los Responsables de los Módulos; claridad en las Estrategias y Acciones; Comunicación Efectiva; Disponibilidad de Recursos y Mecanismos de seguimiento y Evaluación.	Desacuerdos en estrategias conforme a los objetivos institucionales y modelo del CCM; insuficiencia de recursos presupuestarios, deficiencias en la comunicación, desactualización de estrategias
Seguimiento a la implementación de Manuales Operativos por Módulo.	12			2	2	2			2	2	2			X			CCM	Coordinaciones de Modulos CCM	Institucionalización de las rutas de atención por módulo conforme al modelo del Centro Ciudad Mujer	Compromiso de las Instituciones Coordinadoras de cada Módulo, Capacitación y Conocimiento del Manual Operativo,disponibilidad de Recursos y compromiso con la Mejora Continua.	Falta de acto administrativo de aprobación por Instituciones, coordinadoras de cada módulo;falta de cumplimiento por parte del personal, deficiencias en la comunicación entre módulos, escasez de recursos humanos o materiales y resistencia al cambio
Seguimiento de la Gestión del CCM con altas autoridades de instituciones partes	1										1			X			CCM	Gabinete/SG	Fortalecimiento de la coordinación interinstitucional, asegurando el cumplimiento del modelo CCM, gestión ficiente de recursos y monitoreo del cumplimiento de objetivos institucionales	Compromiso y participación activa de las altas autoridades, comunicación efectiva entre los actores clave, disponibilidad de recursos humanos y financieros, apoyo político e institucional	Problemas de coordinación entre instituciones, limitación de recursos para la Gestión del CCM, resistencia al cambio, falta de seguimiento a los acuerdos, cambio de autoridades o prioridades políticas

Seguimiento de la Gestión del CCM con organizaciones del sector privado y no gubernamentales.	3		1				1						1	X			CCM, Instituciones sector público, privado y no gubernamentales aliados	Coordinaciones de los modulos	Diseño, monitoreo y evaluación del plan de trabajo conjunto	Compromiso y participación activa de los actores involucrados; canales de comunicación eficientes, mecanismos de monitoreo y evaluación, disponibilidad de recursos	Falta de alineación entre los objetivos del CCM y las expectativas de las organizaciones públicas, privadas y no gubernamentales aliadas, problemas en la comunicación y sseguimiento, escasez de recursos, cambio de prioridades en las organizaciones aliadas
	100	1	3	7	6	5	15	2	6	12	5	9	29								

Hito: Asistencia técnica para la transversalización de la PG

Actividad	Total Meta Año	Cronograma												Presupuesto			Responsables	Co responsables	Resultado Esperado	Factores críticos de éxitos	Riesgos identificados
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	F10	F30	Cooperación					
Asistencia técnica para impulsar la creación de las SMM.	4						2						2	X		X	VIND	STAFF/VAF/Gobernaciones/Municipalidades	Creación por Resolución Municipal y Plan de Trabajo elaborado de las SMM	Disponibilidad y asignación de recursos financieros, humanos y técnicos suficientes. Capacitación y fortalecimiento de capacidades. Coordinación interinstitucional.	Falta de voluntad política. Falta de sinergias entre los actores involucrados. Insuficienca de recursos para implementación
Fortalecimiento de la SMG y SMM.	7						2						5	X		X	VIND	STAFF/VAF/Gobernaciones/Municipalidades	SMG y SMM , con capacidades fortalecidas para incorporar elementos conceptuales y metodologicos a su trabajo institucional	Disponibilidad y asignación de recursos financieros, humanos y técnicos suficientes. Capacitación y fortalecimiento de capacidades. Coordinación interinstitucional.	Falta de voluntad política. Falta de sinergias entre los actores involucrados. Insuficienca de recursos para implementación
Asistencia técnica para la transversalización de la PG a instituciones.	2												2	X			VIND	STAFF/VAF	Instituciones que han formulado políticas o planes, programas o proyectos con perspectiva de género	Disponibilidad y asignación de recursos financieros, humanos y técnicos suficientes. Capacitación y fortalecimiento de capacidades. Coordinación interinstitucional.	Falta de voluntad política. Falta de sinergias entre los actores involucrados. Insuficienca de recursos para implementación

Asistencia Técnica para el Fortalecimiento y funcionamiento de mesas departamentales/distritales PREVIM.	23						11						12	X			VPDM-DGCRyA	VAF	Funcionamiento óptimo y forrtalecimiento de las Mesas PREVIM departamentales/distritales	Recursos humanos del nivel central comprometidos y con capacidad técnica para acompañar el proceso de funcionamiento óptimo y fortalecimiento.	Falta de compromiso interinstitucional que conforman la Mesa PREVIM. Insuficiencia de recursos financieros para la asistencia técnica y capacitaciones desde el nivel central. Necesidad de recursos para acompañar de forma presencial las reuniones y/o jornadas de asistencia técnica.
Asistencia técnica para la instalación de las Comisiones departamentales de trata en los Dptos. de Central, Caazapa, Concepción, San Pedro, Filadelfia.	10				3			4					3	X			VPDM-DGPAT	VAF	Instalacion y/o actualizaciòn de las resoluciones pertinentes. conformacion de las comisiones departamentales SMG y/o minicipales SMI,con	Compromiso institucional ,recursos financieros disponibles y voluntad politica	Restricciones presupuestarias
Talleres de Asistencia técnica a las SMG y SMM del Dpto , Alto Paraná (2) Amambay(2), Canindeyu (2)Boquerón(2) y San Pedro2)Implementación del Protocolo Unificado para la Asistencia, Atención y Protección Integral a Mujeres en Situación de Violencia. Y Anexos.	10						5						5	X		X	DGCRyA. Coordinación del CRMs-CDE.	VPDM	Capacidades técnicas fortalecidas y compromiso institucional para la implementación del Protocolo Unificado.	Recursos humanos del nivel central comprometidos y con capacidad técnica para acompañar el proceso de funcionamiento óptimo y fortalecimiento.	Insuficiencia de recursos financieros para la asistencia técnica y capacitaciones desde el nivel central. Necesidad de recursos para acompañar de forma presencial las reuniones y/o jornadas de asistencia técnica.
	56				3		20	4					29								

Hito: Articulación Interinstitucional para el empoderamiento de las mujeres																			Objetivo		
Actividad	Total Meta Año	Cronograma												Presupuesto			Responsable	Co responsables	Resultado Esperado	Factores criticos de éxitos	Riesgos identificados
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	F10	F30	Cooperación					
Acciones articuladas para el Empoderamiento económico de las mujeres.	12						6						6	X		X	VIND	VAF/STAFF	Diseño del Plan de Empoderamiento Económico de las Mujeres. Promoción del Empoderamiento Económico de las Mujeres a través del impulso y articulación interinstitucional (Planes, programas y proyectos).	Disponibilidad y asignación de recursos financieros, humanos y técnicos suficientes. Capacitación y fortalecimiento de capacidades. Coordinación interinstitucional.	Falta de voluntad politica. Falta de sinergias entre los actores involucrados. Insuficienca de recursos para implementación

Articulación institucional promover la participación Social y Política de las mujeres.	12						4						8	X		X	VIND	VAF/STAFF	Implementación del Plan de Acción para la Participación en la Vida Pública y el Empoderamiento de las Mujeres para el Ejercicio Pleno de sus Derechos Políticos 2024-2028 y desarrollo del módulo de Cuidados en ediciones territoriales de la Escuela de Formación Política para Mujeres Líderes.	Disponibilidad y asignación de recursos financieros, humanos y técnicos suficientes. Capacitación y fortalecimiento de capacidades. Coordinación interinstitucional.	Falta de voluntad política. Falta de sinergias entre los actores involucrados. Insuficienca de recursos para implementación
Articulación en las instancias interinstitucionales para promover la perspectiva de género.	12			2		2		2		2			4	X			VIND	VAF	Participación en Mecanismos de articulación liderados por otras instituciones en los cuales participa el MINMUJER a fin de velar por la incorporación de la Perspectiva de Género enpoliticas, planes, programas o proyectos	Disponibilidad y asignación de recursos financieros, humanos y técnicos suficientes. Capacitación y fortalecimiento de capacidades. Coordinación interinstitucional.	Falta de voluntad política. Falta de sinergias entre los actores involucrados. Insuficienca de recursos para implementación
Articulación institucional para el abordaje integral contra toda forma de violencia hacia la mujer.	6							3					3	X			VPDM/DGCT	VAF, DGCRI, DGC	Avance en la construcción del Sistema Unificado y Estantarizado contra las Mujeres (RUVIG), y otras acciones para el abordaje integral contra toda forma de violencia hacia la mujer	Participación activa de las instituciones competentes, voluntad política y recursos financieros suficientes.Fortalecimiento de capacidades en el área competente.	Falta de presupuesto y compromsio institucional.
Acciones articuladas para el abordaje integral de la Trata de Personas (prevención, atención y protección).	8			2			2			2			2	X			VPDM DGPAT	VAF	Las instituciones vinculadas comparten acciones y recursos en la lucha contra la Trata de Personas. Las mujeres afectadas por la trata reciben una respuesta integral y efectiva conforme a sus necesidades.	Fortalecimiento de capacidades a integrantes de las instituciones competentes en materia a la trata de personas. Disponibilidad presupestaria y de recurso humano.	Falta de presupuesto y recurso humano

Implementación de acciones (cursos/ferias/etc) para el empoderamiento económico de las mujeres que acuden a los Centros Regionales de Ciudad del Este, Pedro Juan Caballero, San Pedro, Curuguaty y Filadelfia. (CDE:4, PJC: 3, Curuguaty: 2; Filadelfia 3 y San Pedro 2).	13						6						7	X			DGCRyA Coordinación de los CRMs	CRs / VAF/DGC/D	Impulso al Empoderamiento económico a través de la conclusión de los Cursos, beneficiando a mujeres de la zona, en espacial a usuarias de los diferentes Centros Regionales.	Compromiso Institucional que facilita la articulación con los OEE y entidades privadas para el impulso al Empoderamiento económico de las mujeres.	Falta de recursos financieros para el seguimiento de los proyectos productivos y/o de los cursos de capacitación.
Acciones para la ampliación y fortalecimiento de los servicios de atención a nivel territorial, en alianza con las gobernaciones y municipios. Alto Paraná, Cordillera e Itapúa	6						3						3	X		X	DGCRyA	VAF,DGAJ,DGPP	Instalación y fucnionamiento de nuevos servicios de atención a nivel territorial.	Compromiso institucional por parte de las autoridades de los Gobiernos Departamentales y Municipales, para la ampliación de los servicios de atención.	Insuficiencia de recursos financieros para recursos humanos
Fomentar la correcta utilización de la Red de Información.	5			1			1			1			2	X			DGO	MAI- TICs	Articulación de tareas conjuntas con sectores públicos y privados para la optimización del funcionamiento de la Red de Información (por lo menos 2 eventos en mesas redondas)	* Buena coordinacion interinstitucional * Cooperacion con la Unión Europea en proceso * Funcionarios comprometidos	Provisión de datos de otras instituciones involucradas del sector publico o privado
Fomentar la correcta utilizacion de la Red de Observatorios	5			1			1			2			1	X			DGO	MAI- TICs	Articulación de tareas conjuntas para la óptimizacion de la Red de Observatorio	Buena coordinación interinstitucional * Cooperacion con la Union Europea en proceso * Funcionarios comprometidos	Provisión de datos de otras instituciones involucradas delsector publico o privado Afecta a la decisión prioritaria de otros representantes insitucionales
Impulsar la elaboracion de estudios y/o investigacion relacionados a la Mujer	5			1			1			1			2	X			DGO	Instituciones Públicas y Organizaciones no Gubernamentales	Lograr obtener al menos 5 estudios y/o investigaciones.	Buena coordinación interinstitucional.	Afecta a la decisión prioritaria de otros representantes insitucionales.
Generar informes periódicos	6			1			1			2			2	X			DGO	DTICs - DGC	Modernizar la presentación y publicación de la base de datos del Obervatorio.	Disponiblidad de recursos financieros, humanos y técnicos suficientes.	Disponiblidad de recursos financieros, humanos y técnicos suficientes.

Actividades articuladas con otras instituciones del Estado y/o del Sector Privado y/o no gubernamentales	12	0	2	3	2	2	0	0	0	2	0	0	1	x		x	Coordinación General del CCM y equipo MINMUJER	Otras instituciones del Estado y/o del Sector Privado y/o no gubernamentales	Implementación de acciones con instituciones del Estado y/o Sector Privado y/o no gubernamentales que articulan actividades para empoderamiento de las mujeres.	Presupuestos y mecanismos de administración insuficientes. RRHH insuficientes en cantidad y perfil.	Recursos presupuestarios, alineación de metas, objetivos y políticas institucionales CCM-MINMUJER con instituciones sector público o privado.
Articulación interinstitucional para la implementación de formación	6						3						3	X		X	ITS	Gabinete / VAF			
Articulación Interinstitucional para las llevas a territorios de Ciudad Mujer Móvil	31		2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	X			Gabinete	VAF/VPDM/STAFF			
Articulación a servicios intermodulos conforme a hoja de ruta por Orientación Inicial	58537	4487	4063	4717	3648	5560	5150	4745	5072	4907	6212	5894	4082	X			Coordinación General del CCM	Instituciones parte CCM	Fortalecimiento del rol del MINMUJER en la articulación con instituciones partes conforme al Modelo del CCM.	Aumento sostenido de la demanda de mujeres que pudiera afectar el cronograma, así mismo insuficiente cantidad de RRHH como la cobertura de otras áreas por las profesionales del MOI.	Insuficiente cantidad de profesionales para las áreas de recepción y orientación inicial para el aumento sostenido de cantidad de usuarias en el CCM.

MINISTERIO DE LA MUJER PARAGUAY | PARAGUÁI KUÑANGUÉRA YKEKO MOTENONDEHA

ACTIVIDAD 3: PREVENCION DE VIOLENCIA HACIA MUJERES Y TRATA DE PERSONAS

Clasificación de Programa	Central
Nivel de la Estructura Programática	Actividades
Unidad de Medida	Acciones
Meta Anual	216
Contribución/Responsabilidad	VPDM Y CCM

DISTRIBUCION DE METAS MENSUAL

MESES	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
CANTIDAD	1	5	15	16	13	43	9	19	23	1	20	51

RELACION CON LOS ODS

ODS 1 - Fin de la Pobreza
ODS 2 - Hambre Cero
ODS 4 - Educación de calidad
ODS 5 - Lograr la Igualdad entre los géneros
ODS 8 - Promover el Crecimiento Económico Sostenido, inclusivo y sostenible
ODS 10 - Reducir la Desigualdad en y entre los países
ODS 12 - Garantizar Modalidades de Consumo y Producción Sostenibles

RELACION CON EL PND

1.1.14. Avanzar hacia la igualdad real y efectiva, eliminando la discriminación hacia las mujeres.
1.1.15. Avanzar hacia la igualdad real y efectiva de las personas con discapacidad, con enfoque inclusivo.
4.1.2. Garantizar el acceso y la defensa de los derechos humanos (DDHH).

RELACION CON EL PEI

OEI 3: Promover e implementar políticas de protección integral contra toda forma de violencia hacia las mujeres y la trata de personas.
OEI 4: Fortalecer el modelo articulado de servicios entre instituciones públicas de Estado paraguayo.

MINISTERIO DE LA MUJER PARAGUAY | PARAGUÁI KUÑANGUÉRA YKEKO MOTENONDEHA

Actividad Programatica: Prevención de violencia hacia mujeres y trata de personas | **Unidad de Medida** Acciones | **Meta** 216

Hito: Jornadas de Sensibilización sobre Violencia basada en Género

Actividad	Total Meta Año	Cronograma												Presupuesto			Responsable	Co responsables	Resultado Esperado	Factores criticos de éxito	Riesgos identificados
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	F10	F30	Cooperación					
Sensibilización y prevención de la VBG y la TP dirigida a todo público, a traves de los Centros Regionales (CDE: 8, PJC: 6, CTY: 4, FIL: 4 y SP: 3)	25			6			6			7			6	x		x (CDE)	DGCRyA (CRMs-CDE-PJC-CTY-FIL-SP)	VAF, DGC	Mujeres y hombres son sensibilizados en materia de prevención de la VBG y la TP.	Interés por parte de la ciudadanía y de las instituciones del sector público y privado para participar de las jornadas de sensibilización y prevención	Insuficiente recursos financieros para las jornadas de sensibilización y prevención a nivel territorial.
Sensibilización al público en general sobre VBG en base a la Ley 5777/16.	42				10				17				15	x			DGCTFV	VAF, DGC	Mujeres y hombres son sensibilizados en materia de prevención de la VBG y la TP.	Recursos financieros suficientes, interes social de la población	Falta de presupuesto financiero y recursos humanos
Sensibilización y abordaje de la violencia en el contexto de la ley 5777/16 a usuarias del CCM.	25	1	5	2	2	2	3	2	1	3		3	1				Coordinación del MPAVCM	Coordinación General del CCM	Las usuarias del CCM adquieren conocimientos sobre la Ley 5777/16 de Protección Integral a las Mujeres contra toda forma de Violencia, aumentando su conciencia sobre sus derechos y los mecanismos de prevención, atención y denuncia disponibles.	Compromiso y coordinación interinstitucional, Participación activa de las usuarias, Estrategia de comunicación efectiva.	Falta de recursos adecuados, Resistencia cultural o social.

Jornadas de sensibilización sobre la TP dirigida a público en general (mujeres, hombres, comités de mujeres, estudiantes de nivel medio y superior, empresas del sector privado y público).	16			3		2	3	3		3			2	x			DGPAT	VAF, DGC	Las población adquiere conciencia sobre la existencia y la gravedad del crimen de la trata, con enfasis en los métodos de captación, las modalidades y consecuencias.	Recursos financieros suficientes, interes social de la población	Falta de presuesto economico y de recurso humano

Hito: Capacitaciones sobre violencia basada en género — **Objetivo**

Actividad	Total Meta Año	Cronograma												Presupuesto			Responsables	Co responsables	Resultado Esperado	Factores criticos de exitos	Riesgos identificados
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	F10	F30	Cooperación					
Capacitación en el abordaje integral de la VBG dirigido a funcionarias/os del sector público y privado a traves de los CRM (CDE: 5, PJC: 2, Cty: 2, Filadelfia: 2 y SP 3)	13						6						7	x		x (CDE)	DGCRM (CRMs-CDE-PJC-CTY-FIL)	VAF, DGC	Funcionariado del sector público o privado se capacita en el abordaje integral de la VBG y la Trata de Personas.	Interés por parte de las instituciones del sector público y privado para participar de las jornadas de capacitación en el abordaje de la VBG.	Insuficiente recursos financieros para las jornadas de sensibilización y prevención a nivel territorial.
Capacitación sobre VBG al funcionariado público vinculado al abordaje integral de la VBG y la Ley 5777/16	26						16						10	x			DGCTFV	VAF,DGC	Los/las funcionarios/as con conocimiento sobre el abordaje integral de la VBG y el PROMUVI	Disponibilidad de recursos financieros y recursos humanos Interes de los participantes	Falta de presuesto economico y de recurso humano
Capacitación sobre la Ley Nº 5777 y modelo de atención dirigido a funcionarias de cada uno de los módulos del CCM	4				1		1		1		1			x			Coordinación del MPAVCM	Coordinación General del CCM	Las funcionarias de cada módulo del CCM adquieren conocimientos sólidos sobre la Ley N° 5777/16 de Protección Integral a las Mujeres contra toda forma de Violencia y el modelo de atención, fortaleciendo sus capacidades para brindar un servicio adecuado, efectivo y basado en derechos a las usuarias del CCM.	Compromiso y coordinación interinstitucional, Participación activa de las funcionarias, Metodología de enseñanza adecuada, Recursos logísticos y materiales, Evaluación del aprendizaje	Falta de disponibilidad de las funcionarias, Resistencia al cambio, Limitaciones en la replicabilidad, Dificultades en la articulación interinstitucional Insuficiencia de material impreso (trípticos, dípticos) para reforzar el aprendizaje.

Capacitación sobre protocolos de prevención y atención a casos de violencia contra las mujeres dirigido a funcionarios públicos intervinientes en la ruta de atención	4					1		1		1		1		x			Coordinación del MPAVCM	Coordinación General del CCM	Funcionarias públicas intervinientes en la ruta de atención adquieren conocimientos y herramientas claras sobre los protocolos de prevención y atención a casos de violencia contra las mujeres, fortaleciendo la articulación interinstitucional y la respuesta efectiva en la atención a las víctimas.	Coordinación interinstitucional efectiva, Capacitación de calidad, Participación activa de las funcionarias, Material didáctico adecuado, Metodologia interactiva y práctica.	Falta de predispocisión de las funcionarias, Resistencia al cambio, Desarticulación interinstitucional, Deficiencias en la aplicación del protocolo. Insuficiencia de material impreso (trípticos, dípticos) para reforzar el aprendizaje.
Jornadas de capacitación sobre el abordaje integral de la trata de personas(marco conceptual de la trata, modalidades de la trata, metodos de captación,Ley 4788/12, Protocolo General de Intervención para la atención.	9				3		1	2		2			1	X			DGPAT	VAF- DGC	Las personas participantes reciben conocimientos actualizados y herramientas prácticas para comprender, prevenir y socializar el flujograma de atención.	Disponibilidad de recursos financieros y recursos humanos Interés de los participantes.	Falta de presupuesto económico y de recurso humano.

Hito: Capacitación al funcionariado público desde el Instituto Superior de Formación para la Equidad.

Actividad	Total Meta Año	Cronograma												Presupuesto			Responsables	Co responsables	Resultado Esperado	Factores critico de éxito	Riesgos identificados
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	F10	F30	Cooperación					
Formación técnica superior a jovenes y adultos para salida laboral en areas estrategicas para lograr la igualdad sustantivas entre mujeres y hombres	4						2						2			X	ITS	VAF/MINISTRA	Funcionariado público adquieren conocimiento en materia de igualdad	Disponibilidad recursos financieros y humanos. Accesibilidad y flexibilidad educativa para las personas	Insuficiencia de fondos y personal capacitado, así como por la falta de acceso a recursos tecnológicos. Además, las barreras en la adaptación de horarios y modalidades de estudio

Hito: Sensibilización sobre Noviazgo sin Violencia — **Objetivo**

Actividad	Total Meta Año	Cronograma												Presupuesto			Responsables	Co responsables	Resultado Esperado	Factores critos de exitos	Riesgos identificados
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	F10	F30	Cooperación					
Jornada se sensibilización sobre Noviazgo sin Violencia dirigida a jóvenes de colegios públicos, subvencionados y privados.	24					8						16		X			DGCTFV	VAF- DGC	Participación efectiva de jóvenes en las jornadas a ser desarrolladas. Recursos humanos calificados y recursos financieros, suficientes.	Disponibilidad de recursos financieros y recurso humano Coordinación con la Institución de competencia(MEC).	Falta de presupuesto y de recurso humano. Compromiso institucional del área competente para la articulación de la actividad.

Implementación de la Estrategia de Prevención, "Noviazgo sin Violencia" dirigida a población joven, coordinada por los I CRMs (CDE(6),PJC(6), Cty(2) FIL(4) , SP (4))	22			4			5			7			6	X		x (CDE)	DGCRyA-CRMs	VAF- DGC	Población jóven de instituciones educativas y grupos de jóvenes son sensibilizados/s a través de las jornadas de Noviazgo sin Violencia".	Interés por parte de las instituciones educativas para la implementación de la Campaña Noviazgo sin violencia.	Insuficiente recursos financieros para las implementación de las jornadas de Noviazgo sin violencia.

Hito: Campaña de sensibilización sobre violencia y Trata de Personas. **Objetivo**

Actividad	Total Meta Año	Cronograma												Presupuesto			Responsables	Co responsables	Resultado Esperado	Factores critos de exitos	Riesgos identificados
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	F10	F30	Coperación					
Campaña Nacional para la prevención y difusión sobre la trata de personas dirigidas al público en general,en los idiomas oficiales.	1							1								X	DGPAT	DGCRI- VAF - DGC	La población en general concienciada sobre la problemática de la trata de personas	Disponibilidad presupuestaria e Interes y compromiso social	Falta de presupesto económico
Campaña de sensibilización y difusión dirigidas a la comunidad en general para generar concienciación y movilizar agentes de apoyo a la prevención de la VBG	1												1			X	DGCTFV	VAF- DGC	La ciudadanía adquiere conocimiento sobre la VBG.	Disponibilidad Presupuestaria e Interes social.	Falta de presupuesto económico.

MINISTERIO DE LA MUJER PARAGUAY | PARAGUÁI KUÑANGUÉRA YKEKO MOTENONDEHA

ACTIVIDAD 4: ATENCION INTEGRAL A MUJER EN SITUACION DE VIOLENCIA Y TRATA

Clasificación de Programa	Central
Nivel de la Estructura Programática	Actividades
Unidad de Medida	Acciones
Meta Anual	25.577
Contribución/Responsabilidad	VPDM Y CCM

DISTRIBUCION DE METAS MENSUAL

MESES	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
CANTIDAD	2.169	2.199	2.304	2.032	2.051	2.200	2.185	2.197	2.182	2.210	2.116	1.732

RELACION CON LOS ODS

ODS 1 - Fin de la Pobreza
ODS 2 - Hambre Cero
ODS 5 - Lograr la Igualdad entre los géneros
ODS 8 - Promover el Crecimiento Económico Sostenido, inclusivo y sostenible
ODS 10 - Reducir la Desigualdad en y entre los países
ODS 12 - Garantizar Modalidades de Consumo y Producción Sostenibles

RELACION CON EL PND

1.1.14. Avanzar hacia la igualdad real y efectiva, eliminando la discriminación hacia las mujeres.
1.1.15. Avanzar hacia la igualdad real y efectiva de las personas con discapacidad, con enfoque inclusivo.
4.1.2. Garantizar el acceso y la defensa de los derechos humanos (DDHH).

RELACION CON EL PEI

OEI 3: Promover e implementar políticas de protección integral contra toda forma de violencia hacia las mujeres y la trata de personas.
OEI 4: Fortalecer el modelo articulado de servicios entre instituciones públicas de Estado paraguayo.

MINISTERIO DE LA MUJER PARAGUAY | PARAGUÁI KUÑANGUÉRA YKEKO MOTENONDEHA

Actividad Programatica: Atención integral a mujer en situación de violencia y trata | **Unidad de Medida : Servicios** | **Meta** | **25.577**

Hito: Atención Interdisciplinaria a mujeres en situación de violencia basada en género

Actividad	Total Meta Año	Cronograma												Presupuesto			Responsable	Co responsables	Resultado Esperado	Factores críticos de exitos	Riesgos identificados
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	F10	F30	Cooperación					
Atención integral a mujeres en situación de VBG por el equipo multidisciplinario del Servicio de Atención a la Mujer (SEDAMUR).	3.335	270	330	330	260	250	330	290	280	275	300	270	150	x			DGCTFV	VAF	Respuesta inmediata ante situaciones de violencia mediante la articulación interinstitucional. Contención a las mujeres en situación de violencia.	Disponibilidad de recursos financieros y recursos humanos	Falta de presupuesto económico
Atención interdisciplinaria a mujeres en situación de VBG (Al, Seg y Acomp) a través del CRMs-CDE(1.150)- PJC(540)- Cty(520)- Fil(400) SP(200)	2.810	221	240	236	236	236	236	236	236	236	236	236	225	x			DGCRyA - CRMs	VAF- DGC	Mujeres en situación de VBG atendidas a través de las profesionales de las areas social, jurídica, psicológica y acompañamiento.	Recursos humanos comprometidos con los objetivos institucionales. Capacidad de articulación interinstitucional para dar respuestas a las mujeres en situación de violencia.	Insuficiencia de recursos humanos y financieros para la atención integral a mujeres.

Hito: Atencion y derivacion de las mujeres que llaman a los servicios del MINMUJER (Linea 137, SEDAMUR) | **Objetivo**

Actividad	Total Meta Año	Cronograma												Presupuesto			Responsable	Co responsables	Resultado Esperado	Factores criticos de exitos	Riesgos identifacados
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	F10	F30	Cooperación					
Contención, articulación, derivación de las llamadas de mujeres en situación de VBG que se comunican con el SOS Línea 137	12.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	x			DGCTFV	VAF	Respuesta inmediata ante situaciones de violencia mediante la articulación interinstitucional. Contención a las mujeres en situación de violencia.	Disponibilidad de recursos financieros y recursos humanos.	Falta de presupuesto económico

Atención y derivación de las mujeres que llaman al CRMs-CDE(200)- PJC(120)-FIL(92) Cty (90) SP (50)	550	45	44	44	46	46	46	46	46	46	44	48	49	x			DGCRM y los CRMs	VAF	Mujeres en situación de VBG reciben orientación y contención.	Recursos humanos comprometidos con los objetivos institucionales. Capacidad de articulación interinstitucional para dar respuestas a las mujeres en situación de violencia.	Insuficiencia de recursos humanos y financieros para la atención integral a mujeres.
Hito: Reintegración Social a Mujeres en situación de Trata de Personas																**Objetivo**					
Actividad	**Total Meta Año**	**Cronograma**													**Presupuesto**		**Responsable**	**Co responsables**	**Resultado Esperado**	**Factores críticos de exitos**	**Riesgos identifacados**
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**F10**	**F30**	**Cooperación**					
Atención inicial y de seguimiento a víctimas directas y secundarias de TP.	65			15			19			18			13	X			DGPAT	VAF- CRMs	Mujeres reciben atención integral, multidisciplinaria y especializada, en materia trata de personas.	Disponibilidad de recursos financieros y recursos humanos	Falta de presupuesto económico
Hito: Atención Interdisciplinaria a mujeres en situación de VBG desde el Módulo de Prevención y Atención a la Violencia contra las Mujeres																**Objetivo**					
Actividad	**Total Meta Año**	**Cronograma**													**Presupuesto**		**Responsables**	**Co responsables**	**Resultado Esperado**	**Factores críticos de exitos**	**Riesgos identifacados**
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**F10**	**F30**	**Cooperación**					
Atención interdisciplinaria a mujeres en situación de violencia contra la mujer en el MPAVCM del CCM	6010	548	515	572	460	489	479	568	565	487	590	512	225	x			Coordinación del MPAVCM	Coordinación General del CCM	Contribuir a la reducción de la violencia contra las mujeres por razones de género, a través del fortalecimiento de acciones de atención de primera vez y seguimiento a las mujeres en situación de violencia que acuden al MPAVCM del CCM de Villa Elisa.	Capacidad de articulación con instituciones externas a los servicios ofrecidos en el MPAVCM	Limitada capacidad de articulación con instituciones externas a los servicios ofrecidos en el MPAVCM
Hito: Protección a las mujeres en situación de VBG , así como a sus hijas e hijos																**Objetivo**					
Actividad	**Total Meta Año**	**Cronograma**													**Presupuesto**		**Responsable**	**Co responsables**	**Resultado Esperado**	**Factores críticos de exitos**	**Riesgos identifacados**
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**F10**	**F30**	**Cooperación**					
Atención integral a mujeres en situación de VBG que ingresan, con sus hijos e hijas, a la Casa para Mujeres "Mercedes Sandoval" , así como a sus hijas e hijos.	607	85	70	57	30	30	40	45	70	70	40	50	20	x			DGCTFV	VAF	Protección a las mujeres y a sus hijos e hijas, ante la situación de riesgo.	Disponibilidad de recursos financieros y humanos.	Falta de presupuesto y recurso humano.
Protección y atención integral a mujeres en situación de VBG y sus hijas/os que ingresan al Albergue transitorio de Curuguaty.	200			50			50			50			50	x			DGCRyA-CRMs Cty	VAF	Mujeres en situación de VBG y sus hijas/os recibern protección y atención integral.	Recursos humanos comprometidos con los objetivos institucionales. Capacidad de articulación interinstitucional para dar respuestas a las mujeres en situación de violencia.	Insuficiencia de recursos humanos y financieros para la atención integral a mujeres.
	25.577	2.169	2.199	2.304	2.032	2.051	2.200	2.185	2.197	2.182	2.210	2.116	1.732								