



Poder Ejecutivo

Ministerio de la Mujer

Resolución N° 257/2023

**POR LA CUAL SE APRUEBAN LOS ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS DEL MINISTERIO DE LA MUJER, POR DEPENDENCIAS, EN EL MARCO DE LOS REQUISITOS MINIMOS ESTABLECIDOS POR EL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO DEL PARAGUAY (MECIP).**

Asunción, 31 de julio de 2023

**VISTO:** El Memorandum N° 09/2023 de fecha 25 de julio de 2023, del Comité de Ética, que eleva las matrices de los Acuerdos y Compromisos Éticos del Ministerio de la Mujer, por dependencias, y solicita la aprobación por resolución de los mismos, a fin de dar cumplimiento a lo establecido por el Modelo Estándar de Control Interno del Paraguay – MECIP, y;

**CONSIDERANDO:** Que, la **Constitución Nacional de la República del Paraguay** en el **artículo 242** dispone: “*Los ministros son los jefes de la administración de sus respectivas carteras, en las cuales, bajo la dirección del Presidente de la República, promueven y ejecutan la política relativas a las materias de su competencia. [...]*”.

Que, por **Decreto N° 4972**, de fecha 9 de marzo de 2021, “Se nombra a la señora Celina Esther Lezcano Flores como Ministra de la Mujer”.

Que, por **Ley N° 34/92 “Se crea la Secretaría de la Mujer”, y por Ley N° 4.675 “Se eleva al rango de Ministerio a la Secretaría de la Mujer”.**

Que, el **Decreto N° 630**, de fecha 8 de noviembre de 2013, “*Por el cual se reglamentan la Ley N° 4675 “Que eleva al rango de Ministerio a la Secretaría de la Mujer” y la Ley N° 34/92, y se establecen sus funciones, atribuciones y autoridades, y se deja sin efecto el Decreto N° 9900/2012”, expresa en su artículo 11 inc h “Emitir Resoluciones relacionadas con las atribuciones que le confieren las disposiciones legales”.*

Que, el **Decreto N° 1147**, de fecha 18 de enero de 2019, “*Por el cual se modifican incisos de los artículos 4°, 13 y los artículos 19, 20, 21 y 22, del Decreto N° 630/2013, “Por el cual se reglamentan la Ley N° 4675/2012, “Que eleva al rango de Ministerio a la Secretaría de la Mujer” y la Ley N° 34/1992, se establecen sus funciones, atribuciones y autoridades, y se deja sin efecto el Decreto N° 9900/2012”.*

Que, la **Resolución N° 377**, de fecha 13 de mayo 2016, por la cual la Contraloría General de la República, adopta la “Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP 2015”, a los efectos de, proponer un cambio de enfoque, aunque no de principios, facilitando el proceso de implementación y consolidación del Control Interno, promoviendo un mayor grado de adaptación del modelo a las necesidades particulares de cada institución, impulsando el desarrollo de las competencias organizacionales y profesionales.

Que, la **Resolución N° 097/2009**, del Ministerio de la Mujer, de fecha 21 de abril de 2009, “Por el cual se adopta el Modelo Estándar de Control Interno para las Entidades Públicas del Paraguay – MECIP y se dispone las medidas tendientes al inicio de su implementación al interior de la Secretaría de la Mujer de la Presidencia de la República.”

Que, la **Resolución N° 037/2010**, del Ministerio de la Mujer, de fecha 25 de febrero de 2010, “Por el cual se complementa la Resolución N° 097/2009, a fin de adoptar el Manual de Implementación del Modelo Estándar de Control Interno para las Entidades Públicas del Paraguay – MECIP.”





Poder Ejecutivo  
Ministerio de la Mujer  
Resolución N° 257/2023

**POR LA CUAL SE APRUEBAN LOS ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS DEL MINISTERIO DE LA MUJER, POR DEPENDENCIAS, EN EL MARCO DE LOS REQUISITOS MINIMOS ESTABLECIDOS POR EL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO DEL PARAGUAY (MECIP).**

Asunción, 31 de julio de 2023

...//...

- 2 -

Que, la **Resolución N° 201/2023**, de fecha 26 de junio de 2023 “*POR LA CUAL SE DISPONE LA ACTUALIZACIÓN DE LOS/AS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ETICA DEL MINISTERIO DE LA MUJER, SE ESTABLECEN SUS FUNCIONES, Y SE ABROGAN LAS RESOLUCIONES N° 281/2022 DE FECHA 05 DE AGOSTO DE 2022 Y N° 522/2022 DE FECHA 13 DE DICIEMBRE DE 2022*”.

Que, la **Resolución N° 206/2023**, de fecha “*POR LA CUAL SE APRUEBA LA ACTUALIZACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA, Y ANEXO – DECLARACIÓN JURADA DE COMPROMISO ÉTICO DEL MINISTERIO DE LA MUJER – VERSIÓN 5, Y SE ABROGA LA RESOLUCIÓN N° 542/2022*”.

Que, a efectos de dar continuidad al proceso de implementación del Modelo Estándar de Control Interno en el Ministerio de la Mujer y asegurar efectivos sistemas de Control resulta necesario aprobar los Acuerdos y Compromisos Éticos del Ministerio de la Mujer, que regirán y orientarán la gestión ética de las autoridades y servidores/as públicos/as de la Institución.

**POR TANTO**, en ejercicio de sus atribuciones legales,

**LA MINISTRA DE LA MUJER**

**RESUELVE:**

**Artículo 1°**- **Aprobar** los Acuerdos y Compromisos Éticos del Ministerio de la Mujer, por dependencias, en el marco de los requisitos mínimos establecidos por el Modelo Estándar de Control Interno del Paraguay – MECIP, de conformidad al Anexo que se adjunta y forma parte de la presente disposición. -----

**Artículo 2°**- **Establecer** que el Comité de Ética del Ministerio de la Mujer, se encargue de desarrollar, implementar y aplicar los Acuerdos y Compromisos Éticos en coordinación con todas las dependencias de la institución. -----

**Artículo 3°**- **Disponer** la revisión y actualización según necesidad de los Acuerdos y Compromisos Éticos. -----

**Artículo 4°** **Encomendar** al Comité de Ética, la socialización de los Acuerdos y Compromisos Éticos aprobados, al interior de cada una de las dependencias del Ministerio de la Mujer. -----

**Artículo 5°**- **Comunicar** a quienes correspondan y cumplido, archivar. -----

  
**Celina Esther Lezcano Flores**  
Ministra

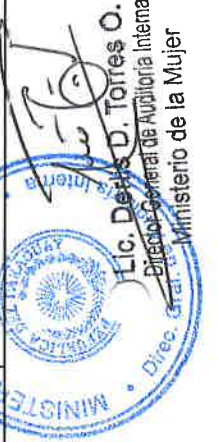


# MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS

## MINISTERIO DE LA MUJER

DEPENDENCIA: Coordinación MECIP. (VICEMINISTERIO. DEPENDENCIA

GRUPOS DE INTERÉS (Interno y Externo)	VALORES DEL C.E. MINMUJER	PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR (Lo que estamos haciendo bien)	COMPROMISOS ÉTICOS
Grupo de interes Interna: Servidores/as Públicos/as	Igualdad	Garantizamos la igualdad entre hombres y mujeres dentro de la institución.	Igualdad de condiciones en todas las solicitudes presentadas por los/as funcionarios/as respetando los canales correspondientes.
	Compromiso	Estamos comprometidos con la misión y visión institucional para el logro de los objetivos institucionales.	Cumplimos el horario de trabajo establecido.
	Coordinación	Nos comprometemos a desarrollar estrategias organizativas internas eficaces para el logro de los objetivos	Nos comprometemos a desarrollar estrategias organizativas internas eficaces para el logro de los objetivos
	Efectividad y Eficiencia	Nos comprometemos al buen uso de los recursos institucionales.	Nos comprometemos al buen uso de los recursos institucionales.
Grupo de interes Externo: Otras Instituciones Públicas, con la ciudadanía, con el Medio Ambiente.	Respeto	Garantizamos y promovemos el respeto entre los funcionarios/as, así como el dialogo y el trabajo en equipo.	Garantizamos y promovemos el respeto entre los funcionarios/as, así como el dialogo y el trabajo en equipo.
	Solidaridad	Promovemos y practicamos el respeto y la solidaridad entre todos/as los funcionarios/as de manera a ser partícipes en el logro de los objetivos institucionales.	Promovemos y practicamos el respeto y la solidaridad entre todos/as los funcionarios/as de manera a ser partícipes en el logro de los objetivos institucionales.
	Inclusión	Desarrollamos y promovemos la participación e inclusión de todas las mujeres.	Desarrollamos y promovemos la participación e inclusión de todas las mujeres.
	Transparencia	Nos caracterizamos por el acceso libre y transparente a la información, dando cuentas claras a la ciudadanía sobre los trabajos realizados para el cumplimiento de los objetivos.	Nos caracterizamos por el acceso libre y transparente a la información, dando cuentas claras a la ciudadanía sobre los trabajos realizados para el cumplimiento de los objetivos.
Grupo de interes Externo: Otras Instituciones Públicas, con la ciudadanía, con el Medio Ambiente.	Incidencia	Utilizamos los mecanismos disponibles para incidir en otros espacios promoviendo los derechos humanos de las mujeres.	Promovemos la igualdad entre hombres y mujeres
	Responsabilidad	Realizamos todas las tareas y actividades en tiempo y forma.	Realizamos todas las tareas y actividades en tiempo y forma.
	Coherencia	Somos coherentes con respecto a los objetivos misionales de la institución.	Somos coherentes con respecto a los objetivos misionales de la institución.

  
 Lic. Delfa D. Torres O.  
 Directora General de Auditoría Interna  
 Ministerio de la Mujer

  
 Lic. Miriam R. Suarez S.  
 Asistente de Auditoría Interna  
 Ministerio de la Mujer

  
 Abog. Patricia Villalba Soriano  
 Mat 66 634



  
 Lic. Gerardo O. Cuellar C.  
 Director de Auditoría de Gestión y Calidad  
 Ministerio de la Mujer

# MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS

## MINISTERIO DE LA MUJER

DEPENDENCIA: COORDINACIÓN MECIP / VICEMINISTERIO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

GRUPOS DE INTERÉS (Interno y Externo)	VALORES DEL C.E. MINMUJER	PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR (Lo que estamos haciendo bien)	COMPROMISOS ÉTICOS
<b>Grupo de interés Interno: Servidores/as Públicos/as</b>  <b>Grupo de interés Externo: Otras Instituciones Públicas, con la ciudadanía, con el Medio Ambiente.</b>  <i>Mirta Ruiz Díaz</i> Directora General Dirección. Gral. de Transversalización de la Perspectiva de Género (DGTG) Ministerio de la Mujer	Igualdad	Garantizamos la igualdad entre hombres y mujeres dentro de la institución.	Igualdad de condiciones en todas las solicitudes presentadas por los/as funcionarios/as respetando los canales correspondientes.
	Compromiso	Estamos comprometidos con la misión y visión institucional para el logro de los objetivos institucionales.	Cumplimos el horario de trabajo establecido.
	Coordinación	Nos comprometemos a desarrollar estrategias organizativas internas eficaces para el logro de los objetivos	Nos comprometemos a desarrollar estrategias organizativas internas eficaces para el logro de los objetivos
	Efectividad y Eficiencia	Nos comprometemos al buen uso de los recursos institucionales.	Nos comprometemos al buen uso de los recursos institucionales.
	Respeto	Garantizamos y promovemos el respeto entre los funcionarios/as, así como el dialogo y el trabajo en equipo.	Garantizamos y promovemos el respeto entre los funcionarios/as, así como el dialogo y el trabajo en equipo.
	Solidaridad	Provoemos y practicamos el respeto y la solidaridad entre todos/as los funcionarios/as de manera a ser participes en el logro de los objetivos institucionales.	Promovemos y practicamos el respeto y la solidaridad entre todos/as los funcionarios/as de manera a ser participes en el logro de los objetivos institucionales.
	Inclusión	Desarrollamos y promovemos la participación e inclusión de todas las mujeres.	Desarrollamos y promovemos la participación e inclusión de todas las mujeres.
	Transparencia	Nos caracterizamos por el acceso libre y transparente a la información, dando cuentas claras a la ciudadanía sobre los trabajos realizados para el cumplimiento de los objetivos.	Nos caracterizamos por el acceso libre y transparente a la información, dando cuentas claras a la ciudadanía sobre los trabajos realizados para el cumplimiento de los objetivos.
	Incidencia	Utilizamos los mecanismos disponibles para incidir en otros espacios promoviendo los derechos humanos de las mujeres.	Promovemos la igualdad entre hombres y mujeres
	Responsabilidad	Realizamos todas las tareas y actividades en tiempo y forma.	Realizamos todas las tareas y actividades en tiempo y forma.
Coherencia	Somos coherentes con respecto a los objetivos misionales de la institución.	Somos coherentes con respecto a los objetivos misionales de la institución.	



  
*Bethoni Trefes*  
 Ministerio de la Mujer, Igualdad y No Discriminación  
*Bethoni Trefes*  
 Ministerio de la Mujer, Igualdad y No Discriminación  
*Elizabeth Foz*  
 Ministerio de la Mujer, Igualdad y No Discriminación  
*Elizabeth Foz*  
 Ministerio de la Mujer, Igualdad y No Discriminación  
*Elizabeth Foz*  
 Ministerio de la Mujer, Igualdad y No Discriminación  
 Abog. Retina R...  
 Dpto. de Contratos de Ciudadano

**MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS**

DEPENDENCIA: Coordinación MECIP

GRUPOS DE INTERÉS (Interno y Externo)	VALORES DEL C.E. MINMUJER	PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR (Lo que estamos haciendo bien)	COMPROMISOS ÉTICOS	
Grupo de interes Interno: Servidores/as Públicos/as	Igualdad	Garantizamos la igualdad entre hombres y mujeres dentro de la institución.	Igualdad de condiciones en todas las solicitudes presentadas por los/as funcionarios/as respetando los canales correspondientes.	
	Compromiso	Estamos comprometidos con la misión y visión institucional para el logro de los objetivos institucionales.	Cumplimos el horario de trabajo establecido.	
	Coordinación	Nos comprometemos a desarrollar estrategias organizativas internas eficaces para el logro de los objetivos	Nos comprometemos a desarrollar estrategias organizativas internas eficaces para el logro de los objetivos	
	Efectividad y Eficiencia	Nos comprometemos al buen uso de los recursos institucionales.	Nos comprometemos al buen uso de los recursos institucionales.	
	Respeto	Garantizamos y promovemos el respeto entre los funcionarios/as, así como el dialogo y el trabajo en equipo.	Garantizamos y promovemos el respeto entre los funcionarios/as, así como el dialogo y el trabajo en equipo.	
	Solidaridad	Provoemos y practicamos el respeto y la solidaridad entre todos/as los funcionarios/as de manera a ser participes en el logro de los objetivos institucionales.	Provoemos y practicamos el respeto y la solidaridad entre todos/as los funcionarios/as de manera a ser participes en el logro de los objetivos institucionales.	
	Inclusión	Desarrollamos y promovemos la participación e inclusión de todas las mujeres.	Desarrollamos y promovemos la participación e inclusión de todas las mujeres.	
	Transparencia	Nos caracterizamos por el acceso libre y transparente a la información, dando cuentas claras a la ciudadanía sobre los trabajos realizados para el cumplimiento de los objetivos.	Nos caracterizamos por el acceso libre y transparente a la información, dando cuentas claras a la ciudadanía sobre los trabajos realizados para el cumplimiento de los objetivos.	
	Grupo de interes Externo: Otras Instituciones Públicas, con la ciudadanía, con el Medio Ambiente.	Incidencia	Utilizamos los mecanismos disponibles para incidir en otros promoviendo los derechos humanos de las mujeres. Realizamos todas las tareas y actividades en tiempo y forma.	Utilizamos los mecanismos disponibles para incidir en otros promoviendo los derechos humanos de las mujeres. Realizamos todas las tareas y actividades en tiempo y forma.
		Responsabilidad	Somos coherentes con respecto a los objetivos misionales de la institución.	Somos coherentes con respecto a los objetivos misionales de la institución.



*Pedro Arnaldo Villanueva Limpinich*  
**ABOGADO**  
 Pedro Arnaldo Villanueva Limpinich  
 Mat. C.S.J. N° 59.142

# MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS

## MINISTERIO DE LA MUJER

DEPENDENCIA: Coordinación MECIP. (Viceministerio de Administración y Finanzas)



GRUPOS DE INTERÉS (Interno y Externo)	VALORES DEL C.E. MINMUJER	PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR (Lo que estamos haciendo bien)	COMPROMISOS ÉTICOS
Grupo de Interés Interno: Servidores/as Públicos/as	Igualdad	Garantizamos la igualdad entre hombres y mujeres dentro de la institución.	Igualdad de condiciones en todas las solicitudes presentadas por los/as funcionarios/as respetando los canales correspondientes.
	Compromiso	Estamos comprometidos con la misión y visión institucional para el logro de los objetivos institucionales.	Cumplimos el horario de trabajo establecido.
	Coordinación	Nos comprometemos a desarrollar estrategias organizativas internas eficaces para el logro de los objetivos	Nos comprometemos a desarrollar estrategias organizativas internas eficaces para el logro de los objetivos
	Efectividad y Eficiencia	Nos comprometemos al buen uso de los recursos institucionales.	Nos comprometemos al buen uso de los recursos institucionales.
	Respeto	Garantizamos y promovemos el respeto entre los funcionarios/as, así como el dialogo y el trabajo en equipo.	Garantizamos y promovemos el respeto entre los funcionarios/as, así como el dialogo y el trabajo en equipo.
	Solidaridad	Provenemos y practicamos el respeto y la solidaridad entre todos/as los funcionarios/as de manera a ser partícipes en el logro de los objetivos institucionales.	Provenemos y practicamos el respeto y la solidaridad entre todos/as los funcionarios/as de manera a ser partícipes en el logro de los objetivos institucionales.
Grupo de Interés Externo: Otras Instituciones Públicas, con la ciudadanía, con el Medio Ambiente.	Inclusión	Desarrollamos y promovemos la participación e inclusión de todas las mujeres.	Desarrollamos y promovemos la participación e inclusión de todas las mujeres.
	Transparencia	Nos caracterizamos por el acceso libre y transparente a la información, dando cuentas claras a la ciudadanía sobre los trabajos realizados para el cumplimiento de los objetivos.	Nos caracterizamos por el acceso libre y transparente a la información, dando cuentas claras a la ciudadanía sobre los trabajos realizados para el cumplimiento de los objetivos.
	Incidencia	Utilizamos los mecanismos disponibles para incidir en otros espacios promoviendo los derechos humanos de las mujeres.	Promovemos la igualdad entre hombres y mujeres
	Responsabilidad	Realizamos todas las tareas y actividades en tiempo y forma.	Realizamos todas las tareas y actividades en tiempo y forma.
	Coherencia	Somos coherentes con respecto a los objetivos misionales de la institución.	Somos coherentes con respecto a los objetivos misionales de la institución.

Handwritten signatures and stamps in blue ink. On the right side, there are several signatures, including one that appears to be 'Viceministro'. At the bottom right, there is a circular stamp of the 'MINISTERIO DE LA MUJER' with the text 'Viceministerio de Administración y Finanzas' and 'Coordinación MECIP'.

# FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS

## MINISTERIO DE LA MUJER

DEPENDENCIA: Coordinación MECIP. DIRECCION GENERAL DE GABINETE.



GRUPOS DE INTERÉS (Interno y Externo)	VALORES DEL C.E. MINMUJER	PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR (Lo que estamos haciendo bien)	COMPROMISOS ÉTICOS
Grupo de interes Interno: Servidores/as Públicos/as	Igualdad	Garantizamos la igualdad entre hombres y mujeres dentro de la institución.	Igualdad de condiciones en todas las solicitudes presentadas por los/as funcionarios/as respetando los canales correspondientes.
	Compromiso	Estamos comprometidos con la misión y visión institucional para el logro de los objetivos institucionales.	Cumplimos el horario de trabajo establecido.
	Coordinación	Nos comprometemos a desarrollar estrategias organizativas internas eficaces para el logro de los objetivos	Nos comprometemos a desarrollar estrategias organizativas internas eficaces para el logro de los objetivos
	Efectividad y Eficiencia	Nos comprometemos al buen uso de los recursos institucionales.	Nos comprometemos al buen uso de los recursos institucionales.
	Respeto	Garantizamos y promovemos el respeto entre los funcionarios/as, así como el dialogo y el trabajo en equipo.	Garantizamos y promovemos el respeto entre los funcionarios/as, así como el dialogo y el trabajo en equipo.
	Solidaridad	Provomemos y practicamos el respeto y la solidaridad entre todos/as los funcionarios/as de manera a ser participes en el logro de los objetivos institucionales.	Promovemos y practicamos el respeto y la solidaridad entre todos/as los funcionarios/as de manera a ser participes en el logro de los objetivos institucionales.
	Inclusión	Desarrollamos y promovemos la participación e inclusión de todas las mujeres.	Desarrollamos y promovemos la participación e inclusión de todas las mujeres.
	Transparencia	Nos caracterizamos por el acceso libre y transparente a la información, dando cuentas claras a la ciudadanía sobre los trabajos realizados para el cumplimiento de los objetivos.	Nos caracterizamos por el acceso libre y transparente a la información, dando cuentas claras a la ciudadanía sobre los trabajos realizados para el cumplimiento de los objetivos.
	Incidencia	Utilizamos los mecanismos disponibles para incidir en otros espacios promoviendo los derechos humanos de las mujeres.	Promovemos la igualdad entre hombres y mujeres
	Responsabilidad	Realizamos todas las tareas y actividades en tiempo y forma.	Realizamos todas las tareas y actividades en tiempo y forma.
Grupo de interes Externo: Otras Instituciones Públicas, con la ciudadanía, con el Medio Ambiente.	Responsabilidad	Somos coherentes con respecto a los objetivos misionales de la institución.	Somos coherentes con respecto a los objetivos misionales de la institución.
	Coherencia		

*Paola Melgarejo*

*Clayton Caceres*  
 Gerente de Gabinete

*Mirtha Gómez*  
 Directora General de Gabinete  
 Ministerio de la Mujer

*Adriana Mongelos*  
 Secretaria Privada  
 Ministerio de la Mujer

*Carolina Franco M.*  
 Lic. Adm. Empresa

*Lorena Peste Addiano*  
 Abogada  
 Tel. 14-572

*Paola Roberti*  
 Secretaria General  
 Ministerio de la Mujer

# MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS

## MINISTERIO DE LA MUJER

Técnico Representante de la Unidad de Transparencia ante MECIP. DEPENDENCIA: UDT/ Dirección TICs.



GRUPOS DE INTERÉS (Interno y Externo)	VALORES DEL C.E. MINMUJER	PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR (Lo que estamos haciendo bien)	COMPROMISOS ÉTICOS
Grupo de interés interno: Servidores/as Públicos/as	Integridad (Se sugiere la incorporación de este valor)	Nos comprometemos a incentivar la cultura de la Integridad.	Capacitaciones, charlas, integraciones para inculcar valores.
	Igualdad	Garantizamos la igualdad entre hombres y mujeres dentro de la institución.	Igualdad de condiciones en todas las solicitudes presentadas por los/as funcionarios/as respetando los canales correspondientes.
	Compromiso	Estamos comprometidos con la misión y visión institucional para el logro de los objetivos institucionales.	Cumplimos el horario de trabajo establecido.
	Coordinación (MAS BIEN HACE A UNA METODOLOGIA DE TRABAJO) Podría reemplazarse por Iconoclastia.	Nos comprometemos a desarrollar estrategias organizativas internas eficaces para el logro de los objetivos	Nos comprometemos a desarrollar estrategias organizativas internas eficaces para el logro de los objetivos
	Efectividad (SE REFIERE MAS BIEN A RESULTADOS DEL TRABAJO REALIZADO)	Nos comprometemos al buen uso de los recursos institucionales. NOS COMPROMETEMOS AL BUEN DESEPEÑO LOGRAR BUENOS RESULTADOS DE LA MISION INSTITUCIONAL)	Nos comprometemos al buen uso de los recursos institucionales. NOS EMPENAMOS EN LOGRAR BUENOS RESULTADOS.
	Respeto	Garantizamos y promovemos el respeto entre los funcionarios/as, así como el diálogo y el trabajo en equipo.	Garantizamos y promovemos el respeto entre los funcionarios/as, así como el diálogo y el trabajo en equipo.
	Solidaridad	Promovemos y practicamos el respeto y la solidaridad entre todos/as los funcionarios/as de manera a ser participes en el logro de los objetivos institucionales.	Promovemos y practicamos el respeto y la solidaridad entre todos/as los funcionarios/as de manera a ser participes en el logro de los objetivos institucionales.
	Inclusión (LA PALABRA HACE REFERENCIA A PERSONAS CON CAPACIDADES DIFERENTES Y A GRUPOS VULNERABLES) Podría reemplazarse por INTEGRAR	Desarrollamos y promovemos la participación e (inclusión) INTEGRACION de todas las mujeres.	Desarrollamos y promovemos la participación e (inclusión) INTEGRACION de todas las mujeres.
	Transparencia	Nos caracterizamos por el acceso libre y transparente a la información, dando cuentas claras a la ciudadanía sobre los trabajos realizados para el cumplimiento de los objetivos.	Nos caracterizamos por el acceso libre y transparente a la información, dando cuentas claras a la ciudadanía sobre los trabajos realizados para el cumplimiento de los objetivos.
	Grupo de interés Externo: Otras Instituciones Públicas, con la ciudadanía, con el Medio Ambiente.	Incidencia (Podría reemplazarse por: CONCIENCIAR, PROMOVER)	Utilizamos los mecanismos disponibles para (incidir) CONCIENCIAR en otros espacios promoviendo los derechos humanos de las mujeres.
	Responsabilidad	Realizamos todas las tareas y actividades en tiempo y forma.	Realizamos todas las tareas y actividades en tiempo y forma.
	Coherencia	Somos coherentes con respecto a los objetivos misionales de la institución. Enlazamos la práctica con los hechos	Somos coherentes con respecto a los objetivos misionales de la institución. Nos comprometemos a enlazar las acciones para el cumplimiento Misional.

**Abog. Saúl Acuña**  
 Profesional Tit. Dependiente  
 de la Unidad de Transparencia  
 Ministerio de la Mujer

**Abg. Graciela Alonso Gutiérrez**  
 Encargada de la Unidad de Transparencia  
 Ministerio de la Mujer y Operaciones TIC's  
 Dirección de TIC's



# MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS

## MINISTERIO DE LA MUJER

DEPENDENCIA: Dirección General de Asesoría Jurídica



GRUPOS DE INTERÉS (Interno y Externo)	VALORES DEL C.E. MINMUJER	PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR (Lo que estamos haciendo bien)	COMPROMISOS ÉTICOS
Grupo de interés Interno: Servidores/as Públicos/as	Igualdad	Garantizamos la igualdad entre hombres y mujeres dentro de la institución.	Igualdad de condiciones en todas las solicitudes presentadas por los/as funcionarios/as respetando los canales correspondientes.
	Compromiso	Estamos comprometidos con la misión y visión institucional para el logro de los objetivos institucionales.	Assumimos el compromiso de velar por el cumplimiento del Código de Ética en nuestra gestión institucional
	Coordinación	Nos comprometemos a desarrollar estrategias organizativas internas eficaces para el logro de los objetivos	Nos comprometemos a desarrollar estrategias organizativas internas eficaces para el logro de los objetivos
	Efectividad y Eficiencia	Nos comprometemos al buen uso de los recursos institucionales.	Nos comprometemos al buen uso de los recursos institucionales.
	Respeto	Garantizamos y promovemos el respeto entre los funcionarios/as, así como el diálogo y el trabajo en equipo.	Garantizamos y promovemos el respeto entre los funcionarios/as, así como el diálogo y el trabajo en equipo.
	Solidaridad	Promovemos y practicamos el respeto y la solidaridad entre todos/as los funcionarios/as de manera a ser partícipes en el logro de los objetivos institucionales.	Promovemos y practicamos el respeto y la solidaridad entre todos/as los funcionarios/as de manera a ser partícipes en el logro de los objetivos institucionales.
	Inclusión	Desarrollamos y promovemos la participación e inclusión de todas las mujeres.	Desarrollamos y promovemos la participación e inclusión de todas las mujeres.
	Transparencia	Nos caracterizamos por el acceso libre y transparente a la información, dando cuentas claras a la ciudadanía sobre los trabajos realizados para el cumplimiento de los objetivos.	Nos caracterizamos por el acceso libre y transparente a la información, dando cuentas claras a la ciudadanía sobre los trabajos realizados para el cumplimiento de los objetivos.
	Incidencia	Utilizamos los mecanismos disponibles para incidir en otros espacios promoviendo los derechos humanos de las mujeres.	Promovemos la igualdad entre hombres y mujeres
	Responsabilidad	Realizamos todas las tareas y actividades en tiempo y forma.	Realizamos todas las tareas y actividades en tiempo y forma.
Coherencia	Somos coherentes con respecto a los objetivos misionales de la institución.	Somos coherentes con respecto a los objetivos misionales de la institución.	



*[Signature]*  
 Abog. Natalia Veizaco  
 Directora Interina  
 Dirección de Dictámenes y Asesoram. - DGAJ

*[Signature]*  
 Abog. Gabriel Aguiar  
 Director General  
 Dirección de Asesoría Jurídica

*[Signature]*  
 Abog. Liza Benítez  
 Encargada  
 Subdirección de Asesoría Jurídica - DGAJ

*[Signature]*  
 Abog. Natalia Veizaco  
 Directora  
 Dirección de Procesos  
 DGAJ - Min. Mujer

# MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS

## MINISTERIO DE LA MUJER

DEPENDENCIA: Coordinación MECIP. DEPENDENCIA-DGPM/OBSERVATORIO

GRUPOS DE INTERÉS (Interno y Externo)	VALORES DEL C.E. MINMUJER	PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR (Lo que estamos haciendo bien)	COMPROMISOS ÉTICOS
Grupo de interés Interno: Servidores/as Públicos/as	Igualdad	Garantizamos la igualdad entre hombres y mujeres dentro de la institución.	Igualdad de condiciones en todas las solicitudes presentadas por los/as funcionarios/as respetando los canales correspondientes.
	Compromiso	Estamos comprometidos con la misión y visión institucional para el logro de los objetivos institucionales.	Cumplimos el horario de trabajo establecido.
	Coordinación	Nos comprometemos a desarrollar estrategias organizativas internas eficaces para el logro de los objetivos	Nos comprometemos a desarrollar estrategias organizativas internas eficaces para el logro de los objetivos
	Efectividad y Eficiencia	Nos comprometemos al buen uso de los recursos institucionales.	Nos comprometemos al buen uso de los recursos institucionales.
	Respeto	Garantizamos y promovemos el respeto entre los funcionarios/as, así como el dialogo y el trabajo en equipo.	Garantizamos y promovemos el respeto entre los funcionarios/as, así como el dialogo y el trabajo en equipo.
	Solidaridad	Provenemos y practicamos el respeto y la solidaridad entre todos/as los funcionarios/as de manera a ser participes en el logro de los objetivos institucionales.	Promovemos y practicamos el respeto y la solidaridad entre todos/as los funcionarios/as de manera a ser participes en el logro de los objetivos institucionales.
	Inclusión	Desarrollamos y promovemos la participación e inclusión de todas las mujeres.	Desarrollamos y promovemos la participación e inclusión de todas las mujeres.
	Transparencia	Nos caracterizamos por el acceso libre y transparente a la información, dando cuentas claras a la ciudadanía sobre los trabajos realizados para el cumplimiento de los objetivos.	Nos caracterizamos por el acceso libre y transparente a la información, dando cuentas claras a la ciudadanía sobre los trabajos realizados para el cumplimiento de los objetivos.
	Incidencia	Utilizamos los mecanismos disponibles para incidir en otros espacios promoviendo los derechos humanos de las mujeres.	Promovemos la igualdad entre hombres y mujeres
	Responsabilidad	Realizamos todas las tareas y actividades en tiempo y forma.	Realizamos todas las tareas y actividades en tiempo y forma.
Grupo de interés Externo: Otras Instituciones Públicas, con la ciudadanía, con el Medio Ambiente.	Coherencia	Somos coherentes con respecto a los objetivos misionales de la institución.	Somos coherentes con respecto a los objetivos misionales de la institución.

*[Firma]*

Lic. Rossana Delgado  
Trabajadora Social  
Res. P. N. N. N.

*[Firma]*  
Jesús Colón

*[Firma]*  
Zulma Cruzado



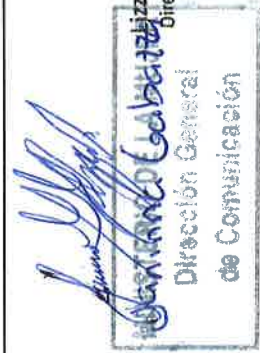
# MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS MINISTERIO DE LA MUJER

DEPENDENCIA: Equipo MECIP. (DIRECCIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN)

GRUPOS DE INTERÉS (Interno y Externo)	VALORES DEL C.E. MINMUJER	PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR (Lo que estamos haciendo bien)	COMPROMISOS ÉTICOS	
Grupo de intereses Interno: Servidores/as Públicos/as	Igualdad	Garantizamos la igualdad entre hombres y mujeres dentro de la institución.	Igualdad de condiciones en todas las solicitudes presentadas por los/as funcionarios/as respetando los canales correspondientes.	
	Compromiso	Estamos comprometidos con la misión y visión institucional para el logro de los objetivos institucionales.	Cumplimos el horario de trabajo establecido.	
	Coordinación	Nos comprometemos a desarrollar estrategias organizativas internas eficaces para el logro de los objetivos	Nos comprometemos a desarrollar estrategias organizativas internas eficaces para el logro de los objetivos	
	Efectividad y Eficiencia	Nos comprometemos al buen uso de los recursos institucionales.	Nos comprometemos al buen uso de los recursos institucionales.	
	Respeto	Garantizamos y promovemos el respeto entre los funcionarios/as, así como el dialogo y el trabajo en equipo.	Garantizamos y promovemos el respeto entre los funcionarios/as, así como el dialogo y el trabajo en equipo.	
	Solidaridad	Provenemos y practicamos el respeto y la solidaridad entre todos/as los funcionarios/as de manera a ser participes en el logro de los objetivos institucionales.	Promovemos y practicamos el respeto y la solidaridad entre todos/as los funcionarios/as de manera a ser participes en el logro de los objetivos institucionales.	
	Inclusión	Desarrollamos y promovemos la participación e inclusión de todas las mujeres.	Desarrollamos y promovemos la participación e inclusión de todas las mujeres.	
	Transparencia	Nos caracterizamos por el acceso libre y transparente a la información, dando cuentas claras a la ciudadanía sobre los trabajos realizados para el cumplimiento de los objetivos.	Nos caracterizamos por el acceso libre y transparente a la información, dando cuentas claras a la ciudadanía sobre los trabajos realizados para el cumplimiento de los objetivos.	
	Grupo de intereses Externo: Otras Instituciones Públicas, con la ciudadanía, con el Medio Ambiente.	Incidencia	Utilizamos los mecanismos disponibles para incidir en otros espacios promoviendo los derechos humanos de las mujeres.	Promovemos la igualdad entre hombres y mujeres
		Responsabilidad	Realizamos todas las tareas y actividades en tiempo y forma.	Realizamos todas las tareas y actividades en tiempo y forma.
Coherencia		Somos coherentes con respecto a los objetivos misionales de la institución.	Somos coherentes con respecto a los objetivos misionales de la institución.	



  
 Lorena Ortíz



  
 Karina Osorio Sánchez  
 Dirección Gral. de Comunicación  
 Ministerio de la Mujer



KUNANGUERA  
YNEKO  
Y YAKA  
A Divisoria de la Mujer  
**MUJER**

**GOBIERNO  
NACIONAL**

*Paraguay  
de la gente*



**MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS  
MINISTERIO DE LA MUJER**

DEPENDENCIA: Coordinación MECIP. (VICEMINISTERIO DE PROTECCION DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES. DGCTFV-DGPAT-DGCRM)

GRUPOS DE INTERÉS (Interno y Externo)	VALORES DEL C.E. MINMUJER	PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR (Lo que estamos haciendo bien)	COMPROMISOS ÉTICOS
<b>Grupo de Interes Interno: Servidores/as Públicos/as</b>	Igualdad	Garantizamos la igualdad entre hombres y mujeres dentro de la institución.	Igualdad de condiciones en todas las solicitudes presentadas por los/as funcionarios/as respetando los canales correspondientes.
	Compromiso	Estamos comprometidos con la misión y visión institucional para el logro de los institucionales.	Cumplimos el horario de trabajo establecido.
	Coordinación	Nos comprometemos a desarrollar estrategias organizativas internas eficaces para el logro de los objetivos	Nos comprometemos a desarrollar estrategias organizativas internas eficaces para el logro de los objetivos
	Efectividad y Eficiencia	Nos comprometemos al buen uso de los recursos institucionales.	Nos comprometemos al buen uso de los recursos institucionales.
	Respeto	Garantizamos y promovemos el respeto entre los funcionarios/as, así como el dialogo y el trabajo en equipo.	Garantizamos y promovemos el respeto entre los funcionarios/as, así como el dialogo y el trabajo en equipo.
	Solidaridad	Provoemos y practicamos el respeto y la solidaridad entre todos/as los funcionarios/as de manera a ser participes en el logro de los objetivos institucionales.	Promovemos y practicamos el respeto y la solidaridad entre todos/as los funcionarios/as de manera a ser participes en el logro de los objetivos institucionales.
	Inclusión	Desarrollamos y promovemos la participación e inclusión de todas las mujeres.	Desarrollamos y promovemos la participación e inclusión de todas las mujeres.
<b>Grupo de Interes Externo: Otras Instituciones Públicas, con la ciudadanía, con el Medio Ambiente.</b>	Transparencia	Nos caracterizamos por el acceso libre y transparente a la información, dando cuentas claras a la ciudadanía sobre los trabajos realizados para el cumplimiento de los objetivos.	Nos caracterizamos por el acceso libre y transparente a la información, dando cuentas claras a la ciudadanía sobre los trabajos realizados para el cumplimiento de los objetivos.
	Incidencia	Utilizamos los mecanismos disponibles para incidir en otros espacios promoviendo los derechos humanos de las mujeres.	Promovemos la igualdad entre hombres y mujeres
	Responsabilidad	Realizamos todas las tareas y actividades en tiempo y forma.	Realizamos todas las tareas y actividades en tiempo y forma.
	Coherencia	Somos coherentes con respecto a los objetivos misionales de la institución.	Somos coherentes con respecto a los objetivos misionales de la institución.

*Abg. Inés Bordón*  
Ministerio de la Mujer

*Victoria Luisada*

*Francisco Fresco*  
Lic. Silvio Fresco Fresco  
Ministerio de la Mujer

*Lic. Ana Pavón Benítez*  
Directora General

*Francisco Mora de Escalada*

*Melissa Lacasa*  
Lic. Melissa Lacasa  
Viceministra de las Mujeres de los Derechos de la Mujer

*Melissa Vargas Bonetto*  
Abogada  
Mat. C. S. J. N.º 26.759

*Lily*  
Abog. Esc. Karina Ramírez Almirante  
Directora  
Ministerio de la Mujer

*Fani Fernandez*



KUNANGUERA  
YKÉKO  
MANDUICHÁBY  
ADIPYKÉBY  
MUJER

GOBIERNO  
NACIONAL

Paraguay  
de la gente

MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS  
MINISTERIO DE LA MUJER

DEPENDENCIA: Coordinación MECIP. (VICEMINISTERIO DE PROTECCION DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES. DGCTFV-DGPAT-DGCRM)

*María Rodríguez*  
Dra. María Rodríguez  
ABOGADA  
C.S.J. N° 34.151

*Caridad*  
Caridad Guaitard  
2.328.173

*Miriam*  
Lic. Miriam Alvarenga  
Psicóloga  
Reg. Prof. N° 3395

*Carolina Dork*  
Carolina Dork

*Marina Ramírez Altria*  
Abog. Esc. Marina Ramírez Altria  
Directora  
Ministerio de la Mujer

*Blanca Moro de Escalada*  
Blanca Moro de Escalada



*Melissa Lacasa*  
Lic. Melissa Lacasa  
Viceministra de Protección  
de los Derechos de las Mujeres

# MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS

## MINISTERIO DE LA MUJER

DEPENDENCIA: Coordinación MECIP.(Dirección General de Cooperación y Relaciones Internacionales)

GRUPOS DE INTERÉS (Interno y Externo)	VALORES DEL C.E. MINMUJER	PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR (Lo que estamos haciendo bien)	COMPROMISOS ÉTICOS
Grupo de interés Interno: Servidores/as Públicos/as	Igualdad	Garantizamos la igualdad entre hombres y mujeres dentro de la institución.	Igualdad de condiciones en todas las solicitudes presentadas por los/as funcionarios/as respetando los canales correspondientes.
	Compromiso	Estamos comprometidos con la misión y visión institucional para el logro de los objetivos institucionales.	Cumplimos el horario de trabajo establecido.
	Coordinación	Nos comprometemos a desarrollar estrategias organizativas internas eficaces para el logro de los objetivos	Nos comprometemos a desarrollar estrategias organizativas internas eficaces para el logro de los objetivos
	Efectividad y Eficiencia	Nos comprometemos al buen uso de los recursos institucionales.	Nos comprometemos al buen uso de los recursos institucionales.
	Respeto	Garantizamos y promovemos el respeto entre los funcionarios/as, así como el dialogo y el trabajo en equipo.	Garantizamos y promovemos el respeto entre los funcionarios/as, así como el dialogo y el trabajo en equipo.
	Solidaridad	Provoemos y practicamos el respeto y la solidaridad entre todos/as los funcionarios/as de manera a ser participes en el logro de los objetivos institucionales.	Promovemos y practicamos el respeto y la solidaridad entre todos/as los funcionarios/as de manera a ser participes en el logro de los objetivos institucionales.
	Inclusión	Desarrollamos y promovemos la participación e inclusión de todas las mujeres.	Desarrollamos y promovemos la participación e inclusión de todas las mujeres.
	Transparencia	Nos caracterizamos por el acceso libre y transparente a la información, dando cuentas claras a la ciudadanía sobre los trabajos realizados para el cumplimiento de los objetivos.	Nos caracterizamos por el acceso libre y transparente a la información, dando cuentas claras a la ciudadanía sobre los trabajos realizados para el cumplimiento de los objetivos.
	Incidencia	Utilizamos los mecanismos disponibles para incidir en otros espacios promoviendo los derechos humanos de las mujeres.	Promovemos la igualdad entre hombres y mujeres
	Responsabilidad	Realizamos todas las tareas y actividades en tiempo y forma.	Realizamos todas las tareas y actividades en tiempo y forma.
Coherencia	Somos coherentes con respecto a los objetivos misionales de la institución.	Somos coherentes con respecto a los objetivos misionales de la institución.	
Grupo de interés Externo: Otras Instituciones Públicas, con la ciudadanía, con el Medio Ambiente.			






Handwritten signatures in blue ink, including a large signature that appears to be 'Marta...' and several smaller ones.


# MATRIZ PARA FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS

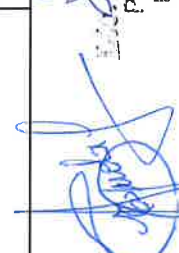
## MINISTERIO DE LA MUJER


DEPENDENCIA: Coordinación MECIP. (CENTRO CIUDAD MUJER)


GRUPOS DE INTERÉS (Interno y Externo)	VALORES DEL C.E. MINMUJER	PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR (Lo que estamos haciendo bien)	COMPROMISOS ÉTICOS
Grupo de interés Interno: Servidores/as Públicos/as	Igualdad	Garantizamos la igualdad entre hombres y mujeres dentro de la institución.	Igualdad de condiciones en todas las solicitudes presentadas por los/as funcionarios/as respetando los canales correspondientes.
	Compromiso	Estamos comprometidos con la misión y visión institucional para el logro de los objetivos institucionales.	Cumplimos el horario de trabajo establecido.
	Coordinación	Nos comprometemos a desarrollar estrategias organizativas internas eficaces para el logro de los objetivos	Nos comprometemos a desarrollar estrategias organizativas internas eficaces para el logro de los objetivos
	Efectividad y Eficiencia	Nos comprometemos al buen uso de los recursos institucionales.	Nos comprometemos al buen uso de los recursos institucionales.
	Respeto	Garantizamos y promovemos el respeto entre los funcionarios/as, así como el dialogo y el trabajo en equipo.	Garantizamos y promovemos el respeto entre los funcionarios/as, así como el dialogo y el trabajo en equipo.
	Solidaridad	Provenemos y practicamos el respeto y la solidaridad entre todos/as los funcionarios/as de manera a ser participes en el logro de los objetivos institucionales.	Promovemos y practicamos el respeto y la solidaridad entre todos/as los funcionarios/as de manera a ser participes en el logro de los objetivos institucionales.
	Inclusión	Desarrollamos y promovemos la participación e inclusión de todas las mujeres.	Desarrollamos y promovemos la participación e inclusión de todas las mujeres.


  
**Lic. Laura Vilalba Moutelle**  
 Psicóloga  
 Reg. Prof. N° 6.499


  
**Mgr. Carolina Espinosa Legal**  
 Psicóloga  
 Reg. N° 2176


  
**Susana Raquel Salinas Figueredo**  
 Asistente de la Coordinación General  
 Centro Ciudad Mujer


  
**Raquel Barrantes**  
 Administradora de Sistemas  
 CENTRO CIUDAD MUJER

