

## MATRIZ DE INFORMACIÓN MINIMA PARA INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO - EJERCICIO 2024

### 1- PRESENTACIÓN

**Institución: Ministerio de la Mujer**

**Periodo del informe: Abril- Mayo- Junio - Segundo Semestre 2024**

#### Misión institucional

El Ministerio de la Mujer es la institución rectora, normativa y articuladora de políticas públicas para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, allanando los obstáculos y eliminando toda forma de discriminación hacia las mujeres.

### 2-PRESENTACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO (CRCC)

<https://mujer.gov.py/rendicion-de-cuentas-al-ciudadano-2/>

Nro.	Dependencia	Responsable	Cargo que Ocupa
1	Unidad de Transparencia y Anticorrupción	Saúl Acuña	Encargado
2	Dirección General de Planificación y Monitoreo.	Rossana Delgado	Directora General
3	Dirección General de Administración y Finanzas.	Natalia Benítez	Directora General
4	Dirección General de Auditoría Interna	Cecilia Rejala. (Representante)	Directora
5	Dirección General de Asesoría Jurídica.	Stella Maris Villamayor (Representante)	Directora
6	Dirección de Desarrollo y Gestión del Talento Humano	Laura Candia	Directora
7	Dirección TICs.	Richard Suarez	Director
8	Viceministerio de Igualdad y No Discriminación.	Nancy Aquino (Representante VIND)	Directora
9	Viceministerio de Protección de los Derechos de las Mujeres.	Mónica Zayas Fretes (Representante VPDM)	Directora General
10	Coordinación MECIP	Pedro Villanueva	Coordinador
11	Dirección General de Gabinete	Jazmín Pavón	Directora General
12	Dirección General de Comunicación	Ivanna Cabral Rivarola	Directora
<b>Cantidad de Miembros del CRCC:</b>			11
<b>Total Hombres :</b>			3
<b>Total Mujeres:</b>			10
<b>Total nivel directivo o rango superior:</b>			Dirección General 3; Dirección 7; Unidad 1; Coordinación 1

### 2- PLAN DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

#### 2.1. Resolución de Aprobación y Anexo de Plan de Rendición de Cuentas

<https://mujer.gov.py/wp-content/uploads/2024/03/Resolucion079-2024.pdf>

#### 2.2 Plan de Rendición de Cuentas. (Copiar abajo link de acceso directo)

<https://mujer.gov.py/wp-content/uploads/2024/03/Plan-de-rendicion-de-cuentas-CRCC-2024.pdf>

Priorización	Tema	Vinculación POI, PEI, PND, ODS.	Justificaciones	Evidencia
1°	Componente 01: Servicios Prestados.	POI- PEI- PND Yods	Decreto N° 2991/19 - Resolución SENAC N° 16/2023	<a href="https://mujer.gov.py/rendicion-de-cuentas-al-ciudadano-2/">https://mujer.gov.py/rendicion-de-cuentas-al-ciudadano-2/</a>
2°	Componente 02: Proyectos y Programas Ejecutados.			
3°	Componente 03: Estado General de Ejecución.			
4°	Componente 04: Plan Anual de Contrataciones (PAC)			

--	--	--	--	--

### **3- GESTIÓN INSTITUCIONAL**

#### **3.1 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5189 /14**

Mes	Nivel de Cumplimiento	Enlace publicación de SFP
Abril	En proceso de verificación	<a href="https://www.sfp.gov.py/vchgo/index.php/noticias-2-4/monitoreo-de-la-ley-518914">https://www.sfp.gov.py/vchgo/index.php/noticias-2-4/monitoreo-de-la-ley-518914</a>

#### **3.2 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5282/14**

Mes	Nivel de Cumplimiento (%)	Enlace Portal de Transparencia de la SENAC
Abril	100%	<a href="https://transparencia.senac.gov.py/portal">https://transparencia.senac.gov.py/portal</a>
Mayo	100%	<a href="https://transparencia.senac.gov.py/portal">https://transparencia.senac.gov.py/portal</a>
Junio	En Proceso de verificación	

#### **3.3 Nivel de Cumplimiento de Respuestas a Consultas Ciudadanas - Transparencia Pasiva Ley N° 5282/14**

Mes	Cantidad de Consultas	Respondidos	No Respondidos o Reconsideradas	Enlace Portal AIP
Abril	0	0	0	<a href="https://adminaip.paraguay.gov.py/#/home">https://adminaip.paraguay.gov.py/#/home</a>
Mayo	15	13	2	<a href="https://adminaip.paraguay.gov.py/#/home">https://adminaip.paraguay.gov.py/#/home</a>
Junio	6	4	2	<a href="https://adminaip.paraguay.gov.py/#/home">https://adminaip.paraguay.gov.py/#/home</a>

**Aclaración:** En el ítem "No respondidos o Reconsiderados" las cifras (2) corresponden a Dos pedidos ciudadanos de Reconsideración; y (2) solicitudes ciudadanas ingresadas en proceso de ser respondidas dentro del plazo establecido en la Ley.

#### **3.4- Servicios o Productos Misionales (Depende de la Naturaleza de la Misión Institucional, puede abarcar un Programa o Proyecto)**

Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Porcentaje de Ejecución	Resultados Logrados	Evidencia (Informe de Avance de Metas - SPR)

					<p>Para garantizar el bienestar y el desarrollo de la autonomía de las personas en situación de dependencia y las que cuidan, en el marco de la Política Nacional de Cuidados del Paraguay al 2030 (PNCUPA 2030), se impulsa la socialización de la Política en diferentes espacios, este primer semestre se realizó con diferentes sectores como: mujeres policiales del Grupo Lince, la comunidad académica de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción; mujeres con discapacidad participantes</p>	
--	--	--	--	--	---	--

<p>Coordinación de acciones para el impulso de la PNC</p>	<p>Impulsar la implementación de la Política Nacional de Cuidados en Paraguay -</p>	<p>Aprobación del Primera Plan de Acción de la Política Nacional de Cuidados, por la Comisión Interinstitucional de Cuidados          Seguimiento del Proyecto de</p>	<p>Instituciones que conforman la Comisión Interinstitucional de Cuidados          Población indirecta: niños/as,</p>	<p>75%</p>	<p>ocupadas participantes del "Proyecto Mbarete" de la Fundación Saraki, Sindicato de Trabajadoras Domésticas y la Oficina de la Primera Dama de la Nación (OPD), permitiendo a los mismos conocer los objetivos y la población meta y el mecanismo de implementación.</p> <p>Asimismo, durante el desarrollo de la Mesa Técnica "Trabajo e Integración Económica" de la XXIII Reunión de Ministras y Altas Autoridades de la Mujer del MERCOSUR, se debatió sobre la Política de Cuidados y su impacto en el desarrollo y crecimiento económico de los países de la región. En la oportunidad, se resolvió que a través de la</p>	<p><a href="https://mujer.gov.py/se-realizo-taller-para-elaborar-el-programa-de-accion-de-la-politica-nacional-de-cuidado/">https://mujer.gov.py/se-realizo-taller-para-elaborar-el-programa-de-accion-de-la-politica-nacional-de-cuidado/</a></p> <p><a href="https://mujer.gov.py/encuentro-e-intercambio-de-experiencias-con-las-mujeres-linces/">https://mujer.gov.py/encuentro-e-intercambio-de-experiencias-con-las-mujeres-linces/</a></p> <p><a href="https://mujer.gov.py/politica-de-cuidado-en-fenob-una/">https://mujer.gov.py/politica-de-cuidado-en-fenob-una/</a></p> <p><a href="https://mujer.gov.py/se-presentaron-resultados-">https://mujer.gov.py/se-presentaron-resultados-</a></p>
---	---	---	---	------------	--	---

<p>en Paraguay</p>	<p>PNCUPA 2030</p>	<p>Seguimiento del Proyecto de Ley que crea el Sistema Nacional de Cuidados (SINACUP)</p>	<p>adolescentes, adultas mayores, personas con discapacidad, en situación de dependencia.</p>	<p>que, a través de la Comisión Técnica de Cuidados de la RMAAM, se seguirá avanzando en la construcción del documento "Diagnóstico Regional sobre Políticas de Cuidados" a ser elaborados por el Instituto de Políticas Públicas en Derechos Humanos del MERCOSUR (IPPDH) y el Instituto Social del Mercosur. En cuanto a la construcción del Primer Plan de Acción, se desarrollaron seis (6) talleres dirigidos a representantes técnicos institucionales de las Mesas Temáticas de Cuidados, desarrollándose en torno a las 5 líneas estratégicas contempladas en la Política Nacional de Cuidados. Como resultado</p>	<p><a href="#">de-encuesta-sobre-la-politica-de-cuidado-en-py/</a> <a href="https://mujer.gov.py/trabajadoras-domesticas-en-construccion-del-plan-de-accion-de-la-politica-de-cuidado/">https://mujer.gov.py/trabajadoras-domesticas-en-construccion-del-plan-de-accion-de-la-politica-de-cuidado/</a></p>
--------------------	--------------------	---	---	--	--

					<p>Cuidados. Como resultado de estos talleres, se cuenta con una matriz de metas y acciones, definidas con los puntos focales institucionales que integran la Comisión Interinstitucional de Cuidados.</p> <p>De manera a incidir en la aprobación del Proyecto de Ley que crea el Sistema Nacional de Cuidados (SINACUP), se cuenta con un argumentarlo, que contiene aspectos jurídicos y económicos, elaborado por la Unión Europea y el FIIAPP.</p>	
<p>Atención integral a mujeres en situación de violencia basada en género y trata de personas (contención, orientación, atención psicológica, legal, social, de acompañamiento y otros) a través de un equipo técnico multidisciplinarios .</p>	<p>Brindar Servicios de atención integral a mujeres en situación de violencia basada en género y afectadas por la trata de personas a través de los distintos servicios del MINMUJER (Módulo de</p>	7.626	<p>Mujeres en situación y violencia y afectadas por la Trata de Personas</p>	108%	<p>8.227 servicios de atención integral a mujeres en situación de violencia y afectadas por la trata a través de los distintos servicios del MINMUJER</p>	<p>Registros administrativos</p>

Protección y atención integral a mujeres en situación de VBG y sus hijas/os que ingresan a los Albergues del Ministerio de la Mujer (Mercedes Sandoval y Albergue de Curuguay).	Atención Inicial del Centro Ciudad Mujer, SEDAMUR, Centro de Referencia, Centros Regionales de las Mujeres).	172	Mujeres en situación y violencia y sus hijas e hijos y afectadas por la Trata de Personas, que requieren de protección.	145%	250 atenciones integrales en los espacios de protección (casas de acogidas del MINMUJER) brindadas a mujeres albergadas y sus hijas e hijos.	Registros administrativos
Atención y derivación de las mujeres que llaman a los servicios del MINMUJER (Línea 137)	Brindar contención psicológica y orientación jurídica y social a las mujeres que llaman por casos de VBG, TP u solicitando otro tipo de información que afecta a las mujeres.	4.100	Mujeres que llaman a los servicios del SOS 137	87%	3.554 de llamadas con servicios brindados (contención, información y derivación) a mujeres que utilizan la Línea SOS 137	Registros administrativos
Jornadas de sensibilización, prevención y capacitación sobre la VBG y la TP.	Entregar de información, conocimientos y herramientas para prevenir situaciones de VBG y TP y sensibilizar sobre dichas problemáticas así como informar	54	Población en general y funcionario del sector público y privado.	178%	96 acciones de prevención implementadas	<a href="https://mujer.gov.py/policias-de-pjc-se-capacitan-para-mejorar-atencion-a-victimas-de-violencia/">https://mujer.gov.py/policias-de-pjc-se-capacitan-para-mejorar-atencion-a-victimas-de-violencia/</a> <a href="https://mujer.gov.py/para-mejorar-el-sistema-de-proteccion-de-las-mujeres-en-san-pedro-se-capacitaron-agentes-de-la-policia/">https://mujer.gov.py/para-mejorar-el-sistema-de-proteccion-de-las-mujeres-en-san-pedro-se-capacitaron-agentes-de-la-policia/</a> <a href="https://mujer.gov.py/sensib">https://mujer.gov.py/sensib</a>

### 3.5 Contrataciones realizadas

ID	Objeto	Fecha de Contrato	Valor del Contrato	Proveedor Adjudicado	Estado (Ejecución - Finiquitado)	Enlace DNCP
441208					EVALUACION CERRADA	<a href="https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/convocatoria/1ef06607-21cb-6f82-9340-85fcc8ef28c2.html">https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/convocatoria/1ef06607-21cb-6f82-9340-85fcc8ef28c2.html</a>

445157					DESIERTO	<a href="https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/convocatoria/1ef065c4-5e35-6c5e-9bfe-df3a2c253878.html">https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/convocatoria/1ef065c4-5e35-6c5e-9bfe-df3a2c253878.html</a>
444962					EVALUACION CERRADA	<a href="https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/convocatoria/1eefe826-39b2-61dc-b860-b79a20099608.html#documentos">https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/convocatoria/1eefe826-39b2-61dc-b860-b79a20099608.html#documentos</a>
Desde la Dirección de Contrataciones se informa que se han tramitado y realizado diligencias administrativas que guardan relación con los llamados y procesos Licitatorios, así como los procedimientos correspondientes en atención a las disposiciones vigentes de la Ley N° 7021/2022, Decreto N° 9823/23, Devreto N° 1603/24 y Resolución MEF N° 14, en ese sentido los procesos se encuentran en ejecución ante la DNCP y dentro del trimestre no contamos con contratos suscriptos.						

### 3.6 Ejecución Financiera

Objeto de Gasto		Descripción	Presupuestado	Ejecutado	Saldos	Evidencia (Enlace Ley 5189)
<b>100</b>	1C83:C12111	SUELDOS	7.690.373.712	3.369.986.856	4.320.386.856	
	113	GASTOS DE REPRESENTACIÓN	289.416.000	140.358.000	149.058.000	
	114	AGUINALDO	664.982.476	0	664.982.476	
	123	REMUNERACIÓN EXTRAORDINARIA	319.391.605	74.594.143	244.797.462	
	125	REMUNERACIÓN ADICIONAL	125.669.440	14.944.504	110.724.936	
	131	SUBSIDIO FAMILIAR	112.500.000	110.500.000	2.000.000	
	133	BONIFICACIONES Y GRATIFICACIONES	1.858.294.135	832.642.200	1.025.651.935	
	137	GRATIF POR SERVICIOS ESPECIALES	166.400.000	76.300.000	90.100.000	
	144	JORNALES	1.465.261.898	596.719.416	868.542.482	
	145	HONORARIOS PROFESIONALES	2.625.588.639	913.588.854	1.711.999.785	
	199	OTROS GASTOS DEL PERSONAL	95.900.479	48.510.479	47.390.000	
		<b>TOTAL GRUPO 100</b>	<b>15.413.778.384</b>	<b>6.178.144.452</b>	9.235.633.932	
<b>200</b>	211	ENERGÍA ELÉCTRICA	322.811.000	146.997.834	175.813.166	
	212	AGUA	9.600.000	1.789.884	7.810.116	
	214	TELÉFONOS, FAX Y OTROS SERVICIOS	156.766.271	81.259.348	75.506.923	
	221	TRANSPORTE	1.500.000	32.000	1.468.000	
	223	TRANSPORTE DE PERSONAS	6.200.000	0	6.200.000	
	231	PASAJES	297.710.300	83.315.484	214.394.816	
	232	VIÁTICOS Y MOVILIDAD	770.437.094	352.038.855	418.398.239	
	239	PASAJES Y VIÁTICOS VARIOS	1.330.000	0	1.330.000	
	242	MANT. REP. EDIFICIOS	394.254.488	61.267.000	332.987.488	



	243	MANT. REP. EQUIPOS	246.820.100	27.479.000	219.341.100	Reporte SIAF de Ejecución Presupuestaria al 30/06/2024
	244	MANT. REP. TRANSPORTE	362.280.450	32.787.077	329.493.373	
	245	SERV. ASEO, LIMPIEZA Y FUMIGACIÓN	810.140.200	268.342.325	541.797.875	
	251	ALQUILERES DE EDIFICIOS Y LOCALES	498.924.360	241.163.772	257.760.588	
	255	ALQUILER DE FOTOCOPIADORAS	178.710.340	0	178.710.340	
	261	DE INFORMÁTICA Y SISTEMAS COMP.	7.000.000	0	7.000.000	
	262	IMPRESIONES	327.850.570	13.040.100	314.810.470	
	263	SERVICIOS BANCARIOS	5.000.000	0	5.000.000	
	264	PRIMAS DE SEGUROS	130.000.000	32.206.863	97.793.137	
	265	PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	1.260.000	1.260.000	0	
	266	CONSULTORÍAS, ASESORÍAS E INVESTIGACIONES	357.420.680	0	357.420.680	
	268	SERVICIOS COMUNICACIÓN	8.000.000	326.160	7.673.840	
	269	SERVICIOS TECNICOS VARIOS	6.000.000	0	6.000.000	
	271	SEGURO MÉDICO	2.040.000.000	801.000.000	1.239.000.000	
	281	CEREMONIAL	104.000.000	9.652.525	94.347.475	
	291	CAPACITACIÓN DEL PERSONAL DEL ESTADO	59.570.100	0	59.570.100	
		<b>TOTAL GRUPO 200</b>	<b>7.103.585.953</b>	<b>2.153.958.227</b>	<b>4.949.627.726</b>	
300	311	ALIMENTOS PARA PERSONAS	101600000	30102264	71497736	
	331	PAPEL PARA ESCRITORIO	12000000	6006359	5993641	
	334	PAPELERÍA VARIADA	3000000	54400	2945600	
	341	ELEMENTOS DE LIMPIEZA	8500000	1137500	7362500	
	342	ÚTILES DE OFICINA, TINTAS, TONER	102000000	20820745	81179255	
	343	MATERIALES ELÉCTRICOS	9500000	6226550	3273450	
	344	UTENSILIOS DE COCINA	4000000	0	4000000	
	346	REPUESTOS MENORES	8689000	5965215	2723785	
	351	COMPUESTOS QUÍMICOS	18000000	0	18000000	
	352	PROD. FARMACEÚTICOS Y MEDICINALES	2000000	0	2000000	
	354	INSECTICIDAS, FUMIGANTES Y OTROS	3000000	225000	2775000	

	355	TINTAS, PINTURAS Y COLORANTES	1200000	1136400	63600
	358	MATERIALES QUIRÚRGICOS Y LAB.	1500000	375000	1125000
	359	INSTRUMENTALES QUIMICOS VARIOS	500000	0	500000
	359	INSTRUMENTALES QUIMICOS VARIOS	500000	0	500000
<b>500</b>	539	MAQ. EQ. HERRAMIENTAS EN GENERAL VARIAS	42.890.400	0	42.890.400
	541	ADQUISICIONES DE MUEBLES Y ENSERES	50.000.000	0	50.000.000
	543	ADQUISICIONES DE EQUIPOS DE COMPUTACIÓN	178.710.300	0	178.710.300
		<b>TOTAL GRUPO 500</b>	<b>271.600.700</b>	<b>0</b>	<b>271.600.700</b>
<b>800</b>	842	APORTE A ENT. EDUCAT. E INSTITUCIONES	708.000.000	0	708.000.000
		<b>TOTAL GRUPO 800</b>	<b>708.000.000</b>	<b>0</b>	<b>708.000.000</b>
<b>900</b>	910	IMPUESTOS, PATENTES, GASTOS JUD.	38.500.000	21.527.102	16.972.898
		<b>TOTAL GRUPO 900</b>	<b>38.500.000</b>	<b>21.527.102</b>	<b>16.972.898</b>
		<b>TOTAL PGN 2024</b>	<b>24.002.954.037</b>	<b>8.601.940.364</b>	<b>15.401.013.673</b>

### 5- PARTICIPACIÓN CIUDADANA

#### 5.1. Canales de Participación Ciudadana existentes a la fecha.

N°	0	TOTAL GRUPO 300	248310583	Evidencia (Página Web, Buzón de SQR, Etc.)
1	Oficina de Acceso a la Información Pública	Solicitud de informaciones Públicas de la ciudadanía conforme a la Ley N° 5282/14 a través del Portal de MITIC y aplicación de formulario en la Oficina de Acceso Ciudadano a la información pública.	Oficina de Acceso a la Información Pública.	Portal de MITIC, formulario de solicitudes y MEMOS.

#### 5.2. Participación y difusión en idioma Guaraní

Producto (actividades, materiales, insumos, etc)	Descripción	Fecha	Enlace
--	-------------	-------	--------

<p>Prosigue el trabajo sobre la violencia hacia mujeres indígenas</p>	<p>Con el objetivo común de combatir y prevenir la violencia contra las mujeres indígenas, se está trabajando de manera articulada entre varias instituciones. El trabajo está liderado por el Ministerio de la Mujer, con el acompañamiento del Instituto Paraguayo del Indígena (INDI).</p>	<p>15/4/2024 - 24/04/2024</p>	<p><a href="https://mujer.gov.py/prosique-el-trabajo-sobre-la-violencia-hacia-mujeres-indigenas/">https://mujer.gov.py/prosique-el-trabajo-sobre-la-violencia-hacia-mujeres-indigenas/</a>  <a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=861142539390982&amp;set=pcb.861142602724309">https://www.facebook.com/photo/?fbid=861142539390982&amp;set=pcb.861142602724309</a></p>
<p>“Kuñanguéra Ojepytasova Hetäre”, un mural que visibiliza nuestra historia</p>	<p>Proyecto “Kuña Mandu’a”, es una iniciativa de CAF - Banco de Desarrollo de América Latina y el Caribe, en conjunto con el Ministerio de la Mujer, la Asociación Kuña Róga, con el apoyo de la Oficina de la Primera Dama, El proyecto, tiene como objetivo promover a través de expresiones artístico-culturales el reconocimiento, visibilización y homenaje a mujeres paraguayas que han tenido un impacto significativo en la historia del Paraguay a nivel social, político y cultural, el mural lleva el nombre de “Kuñanguéra Ojepytasova Hetäre”</p>	<p>17/6/2024</p>	<p><a href="https://www.facebook.com/share/p/W5G2MJfGLpLBk2yx/?mibextid=WC7FNe">https://www.facebook.com/share/p/W5G2MJfGLpLBk2yx/?mibextid=WC7FNe</a></p>
<p>Quedó inaugurado el Instituto Técnico Superior de Formación para la Equidad Tape Jojará</p>	<p>El Ministerio de la Mujer tiene un compromiso con la equidad y por tenerlo de hecho como mandato, en este periodo se está insistiendo en herramientas para llegar desde la educación a la igualdad, en ese marco se realizó la apertura oficial del Instituto Técnico Superior de Formación para la Equidad (ITSFE) Tape Jojará, los cursos y la inscripción son gratuitos, se realizarán de manera híbrida, las clases inician el día 05 de agosto del 2024, serán los días martes y jueves en el horario de las 15hs hasta las 19hs, en el primer piso de la Institución. Las inscripciones continuarán hasta el 27 de julio del 2024.</p>	<p>27/05/24 - 12/6/2024</p>	<p><a href="https://mujer.gov.py/quedo-inaugurado-el-instituto-tecnico-superior-de-formacion-para-la-equidad-tape-jojara/">https://mujer.gov.py/quedo-inaugurado-el-instituto-tecnico-superior-de-formacion-para-la-equidad-tape-jojara/</a>  <a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=873238051514764&amp;set=pcb.873238081514761">https://www.facebook.com/photo/?fbid=873238051514764&amp;set=pcb.873238081514761</a></p>
<p>Finalizo el taller de socializacion para mujeres rurales en San Pedro</p>	<p>El Ministerio de la Mujer en el marco de la Comisión Interinstitucional de aplicación de la Ley 5446/15 de políticas públicas para mujeres rurales, en articulación con el Crédito Agrícola de Habilitación, con apoyo de la FAO, participó de los dos días del taller que se realizó para la socialización de la mencionada Ley, en el departamento de San Pedro, específicamente en Santa Rosa del Aguaray.</p>	<p>14/6/2024</p>	<p><a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=874627518042484&amp;set=pcb.874627551375814">https://www.facebook.com/photo/?fbid=874627518042484&amp;set=pcb.874627551375814</a></p>

"Manos de Mujeres – Kuñanguéra rembiapo", culmina de manera exitosa		28/6/2024	<a href="https://www.facebook.com/share/p/9Qos8J7rDnyPifnH/?mibextid=WC7FNe">https://www.facebook.com/share/p/9Qos8J7rDnyPifnH/?mibextid=WC7FNe</a>
---	--	-----------	---

### 5.3 Diagnostico "The Integrity app"

Cantidad de funcionarios que completaron el diagnostico	Cantidad de mujeres	Cantidad de hombres	Descripción de las actividades realizadas en base a los resultados	Evidencia
En proceso	3	0	Conforme a Resolución MINMUJER N° 210/2024 de fecha jueves 16 mayo del año en curso, sobre nueva designación de Encargado de la Unidad de Transparencia y Anticorrupción se realizaron las siguientes acciones: Se solicitó a la Máxima Autoridad Institucional la designación de funcionarios de los tres Viceministerios, VIND, VPDM y VAF. Se realizo actividades de inducción, con las representantes del VPDM.	MEMOS, Minuta de trabajo

## 6- INDICADORES MISIONALES DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

### 6.1- Indicadores Misionales Identificados

Cantidad de indicadores	Descripción del Indicador misional	Enlace
1	Servicios de atención integral y especializado, realizado a través del equipo técnico del MINMUJER, dirigidos a mujeres en situación de violencia y mujeres afectadas por la Trata	<a href="https://mujer.gov.py/dependencias/">https://mujer.gov.py/dependencias/</a>
2	Instituciones priorizadas incorporan principios de igualdad en sus planes, políticas, programas o proyectos.	<a href="https://mujer.gov.py/rectoria/">https://mujer.gov.py/rectoria/</a>

### 6.2 Gestión de riesgos de corrupción

Ambito de Aplicación	Cantidad de Riesgos detectados	Descripción del Riesgo de corrupción	Medidas de mitigación	Enlace Evidencias
En proceso de identificación de Riesgos de Corrupción		Planificado para el mes de julio		

**7- GESTIÓN DE DENUNCIAS****7.1. Gestión de denuncias de corrupción**

Ticket Numero	Fecha Ingreso	Descripción	Estado	Enlace Portal de Denuncias de la SENAC
---------------	---------------	-------------	--------	--

Obs. La Unidad de Transparencia y Anticorrupción no recibió ninguna denuncia de hechos de corrupción ni informes de de sumarios administrativos dentro del segundo trimestre 2024.

**8- CONTROL INTERNO Y EXTERNO****8.1 Informes de Auditorías Internas y Auditorías Externas en el Trimestre****Auditorías Financieras**

Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
3		Auditoría Financiera – OG 360 Combustibles y Lubricantes.	En proceso de Verificación <a href="https://siagpe.agpe.gov.py/sia">https://siagpe.agpe.gov.py/sia</a>

**Auditorías de Gestión**

Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
2		Dirección de Desarrollo de Gestión del Talento Humano	<a href="https://siagpe.agpe.gov.py/siagpe/auditoria/desempeo/gdtr/11544882">https://siagpe.agpe.gov.py/siagpe/auditoria/desempeo/gdtr/11544882</a>

**Otros tipos de Auditoría**

Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
	10/04/2024 06/05/2024 03/06/2024 08/05/2024 15/06/2024	1 Avuerdos y Compromisos por Dependencia Mecip. 2 Revisión y Analisis de PMI de las areas del Viceministerio VAF, VIN y la Dirección General de Observatorio de Genero Monitoreo y Dirección General de Cooperación y Relaciones Internacionales sobre la Auditoria de Desempeño Resolución CGR Nº 977/22 3 Informe sobre convenio Nº 4500015285/2010 - SMPR/Itaipu Servicios de Atención y Protección a Víctimas de Violencia y Trata de Mujeres y niñas cta Nº 245 4 Revisión y Actualización al Código de Buen Gobierno NRM MECIP 2015. 5 Revisión de los Avances de los Planes de Mejoramiento 6 Informe de cumplimiento de las recomendaciones de mejoramiento con los organos de control ( Anexos II y III)	1 Acuerdos y compromisos por Dependencia , Minutas 2 MEMORANDUM Nº 080/05/2024 Plan de Mejoramiento VPDM 3 MEMORADUM DGAI Nº 38/2024 Informe sobre el convenio de Itaipu 4 Minuta de Reunión sobre la revisión y actualización del Código del Buen Gobierno 5 MEMORANDUM Nº 19/2024 <a href="https://siagpe.agpe.gov.py/siagpe/auditoria/listaAuditoriasAll">https://siagpe.agpe.gov.py/siagpe/auditoria/listaAuditoriasAll</a>

**Planes de Mejoramiento elaborados en el Trimestre**

Nro.	Fecha	Informe de referencia	Evidencia (Adjuntar Documento)
1	31/5/2024	Planes de Mejoramiento ODS 3	<a href="https://siagpe.agpe.gov.py/siagpe/informacion/informacion/111102901">https://siagpe.agpe.gov.py/siagpe/informacion/informacion/111102901</a>

**8.2 Modelo Estándar de Control Interno para las Instituciones Públicas del Paraguay**

Periodo	Calificación MECIP de la Contraloría General de la República (CGR)
2022	1,71 Calificación de la CGR
2023	Aún no fue remitida la evaluación del periodo 2023 por parte de la CGR

## 9- DESCRIPCIÓN CUALITATIVA DE LOGROS ALCANZADOS

En el marco de la responsabilidad de la definición y promoción de las Políticas de Gestión y Desarrollo de Personas, se dio cumplimiento a las normas vigentes, promoviendo líneas de acción con la visión en el desarrollo de conductas laborales adecuadas y orientadas a la mejora de los servicios prestados, desde la perspectiva de derechos y bajo principios de igualdad y no discriminación.

El MINMUJER cuenta con un total de 193 servidoras/es, de los cuales noventa y nueve (99) son permanentes, sesenta y uno (61) contratadas/os y treinta y tres (33) comisionadas /os.

En relación a la planificación y ejecución de concursos (méritos, interno y público de oposición) según necesidad de las áreas, se encuentran en proceso de Concurso de Méritos para la contratación del Personal en el Objeto de gasto 144 y 145 y se solicitó al Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional la homologación de perfiles y matrices de evaluación para llamado a cubrir cargos vacantes.

En el marco de la política de promoción se solicitó la homologación de perfiles y matrices de evaluación al Concurso de Oposición Interno Institucional.

En el marco de la responsabilidad de la definición y promoción de las Políticas de Gestión y Desarrollo de las Personas, se da cumplimiento a las normas vigentes por medio de la Resolución N° 269/2023 "Por la cual se aprueba la versión 3 de actualización de las Políticas de Talento Humano versión 2023 del Ministerio de la Mujer, en el marco del Modelo Estándar de Control Interno del Paraguay (MECIP).

En virtud a lo que establece el protocolo de la tramitación de solicitudes de informes técnicos para la aprobación de la estructura orgánica por parte del Ministerio de Economía y Finanzas, se remitió el proyecto de organigrama institucional, el cual sigue su proceso en el Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional, con las técnicas y los técnicos de la Coordinación de Estructura Organizacional. Se trabajó en la actualización de los datos a ser publicado en el SICCA, para poder avanzar y aprobar por Resolución la utilización de la tabla dinámica y se elaboró el Plan de Trabajo de Capacitación con las diferentes áreas del MinMujer, el mismo fue aprobado por Resolución N° 128/2024. En ese contexto, se llevó a cabo la inducción, reinducción y presentación de los nuevos formularios referentes a permisos, vacaciones, etc. A todos los/as servidores/as públicos/as permanentes, contratados/as y comisionados/as, de la institución.

Asimismo, se está realizando la gestión de ampliación presupuestaria con el Ministro de Economía y Finanzas para poder contratar servicio de guardería, también fue remitido como Adenda según SIME 53.845 para el Anteproyecto de Presupuesto 2025.

En el marco del Modelo Estándar de Control Interno del Paraguay (MECIP), se levantaron las evidencias trabajadas durante el periodo 2023, correspondiente a los cinco componentes de la Norma de Requisitos Mínimos MECIP 2015, en los sistemas del Portal WEB tanto de la AGPE, como también el de la CGR. También, se lograron suscribir los siguientes documentos; Resolución N° 160/2024 "Por la cual se conforman los/as integrantes del grupo directivo – Comité de Coordinación de Control Interno (CCI), e integrantes del Equipo Técnico Mecip (ETM) - Formato N° 3 "Integración del Grupo Directivo - Comité de Coordinación de Control Interno", y Formato N° 04 "Integración del Equipo Técnico MECIP".

Por Resolución N° 154/2024 se aprobó el Plan de Trabajo Anual 2024 de la Coordinación MECIP del Ministerio de la Mujer"; Resolución N° 008/2024 "Por la cual se dispone la actualización de los/las integrantes del Comité de Ética del MinMujer, y se establecen sus funciones."; la Resolución N° 218/2024 "Por la cual se dispone la actualización del Comité de Buen Gobierno del MinMujer, y se establecen sus funciones"; la Res N° 166/2024 "Por la cual se actualiza el Reglamento Interno de Capacitación del Ministerio de la Mujer" y se realizó la revisión y acompañamiento de la propuesta de Actualización de Procedimientos "Formato 93" de la Dirección General de Cooperación y Relaciones Internacionales.

Se visibilizó dos avances trimestrales realizados, a fin de dar cumplimiento a los planes de mejora continua a través de planes de mejoramiento institucional, solicitados por la Dirección General de Auditoría Interna; se realizaron 6 reuniones de trabajo con el Equipo Técnico Mecip, el Consejo de Capacitación y otras dependencias, a fin de coordinar los trabajos a ser

General de Auditoría Interna, se realizaron 6 reuniones de trabajo con el Equipo Técnico MECIP, el Consejo de Capacitación y otras dependencias, a fin de coordinar los trabajos a ser realizados en cada dirección sobre los siguientes temas, dando cumplimiento al Plan de Trabajo 2024.

Se realizó la revisión y socialización del Plan Anual de Trabajo MECIP 2024; la revisión, actualización del Código de Ética y de los Acuerdos y Compromisos Éticos con el ETM y el Comité de Ética. Coordinación de trabajos con todas las dependencias. Realización de la Encuesta de Percepción sobre los Acuerdos y Compromisos Éticos a todo el funcionariado a fin de realizar el diagnóstico y actualización.

Con respecto al componente: Ambiente de Control - Protocolo de Buen Gobierno, se realizó la socialización, revisión y actualización del Protocolo de Buen Gobierno. Remisión del trabajo realizado (sugerencias, aportes) al Comité de Buen Gobierno Solicitud de Resolución de aprobación. Coordinación de trabajos en la actualización de las PBG con todas las dependencias. Realización de la Encuesta de Percepción – PBG a todo el funcionariado a fin de diagnosticar y actualizar las Políticas de Buen Gobierno de la institución; con respecto al componente: Direccionamiento Estratégico, se desarrolló la Revisión y Actualización del Mapa de Procesos Institucional 2024; Actualización de Macroprocesos, Procesos y Subprocesos, Actividades e identificación de requisitos legales vigentes por cada dirección y con respecto al componente: Direccionamiento Estratégico, se actualizó el Normograma Institucional.

**ELABORADO POR:** COMITÉ DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL MINMUJER

**FIRMAN POR EL COMITÉ:** Lic. Rossana Delgado Directora General de Planificación y Monitoreo, Abog. Saúl Acuña Encargado de la Unidad de Transparencia y Anticorrupción

